



FAKULTAS KEDOKTERAN



Kampus
Merdeka
INDONESIA JAYA

LAPORAN KINERJA

FAKULTAS KEDOKTERAN
UPN "VETERAN" JAKARTA

2024

KATA PENGANTAR



Alhamdulillah puji syukur kehadiran Tuhan yang Maha Esa karena atas berkat dan rahmat-Nya Laporan Kinerja Fakultas Kedokteran Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta (UPN “Veteran” Jakarta) Tahun 2024 dapat diselesaikan tepat waktu. Laporan kinerja ini merupakan bentuk pertanggungjawaban kepada publik atas pelaksanaan program, kegiatan dan penggunaan anggaran dalam rangka mewujudkan tata kelola Fakultas Kedokteran UPN “Veteran” Jakarta yang berkualitas, efektif, efisien, transparan dan akuntabel.

Berdasarkan Perjanjian Kinerja IKU PTN Dekan Fakultas Kedokteran dengan Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta Tahun 2024 menetapkan 4 (empat) Sasaran Strategis dan 8 (Delapan) Indikator Kinerja Utama sebagaimana tertuang dalam Perjanjian Kinerja Fakultas Kedokteran dan secara umum telah berhasil merealisasikan target kinerja yang ditetapkan.

Laporan Kinerja Fakultas Kedokteran Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta (UPN “Veteran” Jakarta) Tahun 2024 ini diharapkan dapat memberikan gambaran objektif tentang kinerja yang dihasilkan serta menetapkan rencana aksi ke depan untuk mengatasi permasalahan dan kendala yang telah diidentifikasi tahun 2024.

Semoga Laporan Kinerja ini bermanfaat bagi semua pemangku kepentingan dan menjadi bahan evaluasi dalam perencanaan program, kegiatan dan anggaran untuk peningkatan kinerja pada tahun mendatang.

Akhir kata, kami ucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu terselesaikannya Laporan Kinerja Fakultas Kedokteran UPN “Veteran” Jakarta Tahun 2024.

Jakarta, 21 Maret 2025

Dekan,

Taufiq Fredrik Pasiak
NIP. 197001292000031001

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI	iii
IKHTISAR EKSEKUTIF	iv
BAB I. PENDAHULUAN	1
BAB II. PERENCANAAN KINERJA.....	9
BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA.....	16
BAB IV. PENUTUP	25

IKHTISAR EKSEKUTIF

Penyusunan Laporan Kinerja Tahun 2024 Fakultas Kedokteran UPN “Veteran” Jakarta bertujuan untuk mewujudkan akuntabilitas kepada pihak-pihak yang telah memberikan mandat/amanah, mengkomunikasikan, dan menjawab tentang apa yang telah dicapai serta proses pencapaiannya. Laporan Kinerja Tahun 2024 berfungsi sebagai media penghubung kerja organisasi, media akuntabilitas, media informasi dan wujud pertanggungjawaban tertulis kepada pemberi mandat/amanah.

Laporan Kinerja Fakultas Kedokteran UPN “Veteran” Jakarta tahun 2024 menyajikan tingkat pencapaian 4 (empat) sasaran dengan 8 (delapan) indikator kinerja utama yang diamanatkan oleh Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi yang dituangkan dalam Keputusan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi dan selanjutnya ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja tahun 2024 antara Dekan Fakultas Kedokteran UPN “Veteran” Jakarta dengan Rektor UPN “Veteran” Jakarta.

A. Permasalahan Umum

Beberapa permasalahan/kendala yang dihadapi dalam upaya pencapaian target kinerja pada Perjanjian Kinerja, antara lain :

1. Respon lulusan dalam mengisi *tracer study* masih dibawah 50% dari jumlah lulusan 1 tahun terakhir untuk lulusan profesi dokter, dengan berbagai kendala yang ada, diantaranya : nomor HP yang berubah, tempat tinggal pindah lokasi, akun *tracer study* mengalami kendala login. Sedangkan untuk lulusan S1 Kedokteran sudah mencapai 100 % karena mahasiswa sebagian besar masih melanjutkan ke prodi profesi dokter.
2. Pelaksanaan MBKM, khususnya MBKM Mandiri masih dominan kepada skema magang;
3. Kesiapan mengikuti lomba prestasi mahasiswa kurang dapat direncanakan dengan baik, karena penyelenggaraan lomba seringkali mengadakan di waktu yang berbeda dan keterbatasan anggaran mempengaruhi mahasiswa prestasi untuk mengikuti berbagai macam jenis lomba.

4. Keterlibatan dosen dalam melaksanakan kegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi belum optimal.
5. *Updating* data SISTER belum optimal dan kendala sinkronisasi data SISTER dengan PDDIKTI yang kurang berjalan dengan baik sehingga terjadi sebagian *updating* data hilang.
6. Pengelolaan jurnal ditingkat Fakultas belum standar mengakibatkan keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah belum optimal.
7. Belum terbangunnya sistem informasi pelaporan pelaksanaan kerjasama di lingkungan UPN "Veteran" Jakarta mengakibatkan pelaporan kerja sama yang akan dilaporkan pada aplikasi LAPKERMA Ditjen Diktiristek – Kemendikbudristek terhambat.

B. Langkah Antisipasi

Langkah antisipasi dan upaya yang telah dilakukan untuk mengatasi permasalahan/kendala yang muncul, antara lain:

1. Fakultas Kedokteran UPN "Veteran" Jakarta berkoordinasi secara intens dengan UPT Pengembangan Karir dan Kewirausahaan (PKK) dalam melakukan *tracer study*. Dilakukan pula berbagai macam cara pelacakan alumni, seperti melalui jalur alumni dan media sosial alumni
2. Mendorong program studi di Fakultas Kedokteran yaitu prodi S1 Farmasi untuk melakukan penyiapan kurikulum dan panduan yang mengakomodasi program MBKM dan mensosialisasikan kepada seluruh mahasiswa, khususnya mahasiswa semester V ke atas dan memperluas mitra kerja sama dalam mendukung pelaksanaan program MBKM.
3. Pada peningkatan prestasi mahasiswa, dilakukan penguatan pembinaan dan fungsi Organisasi Mahasiswa (ORMAWA) dalam mengelola kegiatan mahasiswa yang berorientasi kepada peningkatan prestasi dan dapat mengukur keikutsertaan lomba prestasi yang efektif dan efisien. Juga dilakukan inventarisasi jadwal perlombaan di awal sehingga persiapan mengikuti lomba menjadi lebih baik

4. Mendorong dosen tetap untuk banyak melakukan kegiatan tridharma di luar kampus dengan memberikan insentif/dihitung sebagai bobot remunerasi.
5. Segera melakukan konsultasi dengan admin SISTER dan PDDIKTI Ditjen Diktiristek – Kemendikbudristek terkait masalah sinkronisasi data SISTER dengan PDDIKTI.
6. Melakukan pendampingan bersama LPPM untuk Fakultas Kedokteran dan dosen-dosennya dalam pengelolaan jurnal yang baik atas keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industry/pemerintah sehingga dapat meningkatkan hasil keluaran dosen yang terrekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah.
7. Koordinasi/monitoring secara intens kepada pengelola kegiatan kerjasama di tingkat Universitas khususnya untuk melaporkan pelaksanaan kerja sama ke Rektorat.

BAB I. PENDAHULUAN

Tingginya kebutuhan tenaga dokter memberikan peluang untuk dapat dibukanya Fakultas Kedokteran baru. Peluang yang ada dimanfaatkan oleh Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” yang bernaung di bawah Yayasan Keuangan Panglima Besar Sudirman yang selanjutnya sesuai dengan SKEP Menteri Pertahanan RI dilebur menjadi Yayasan di bawah Departemen Pertahanan Keamanan RI untuk membentuk Fakultas Kedokteran UPN “Veteran” Jakarta. Ternyata upaya mendirikan Fakultas Kedokteran tersebut berhasil. Secara resmi Fakultas Kedokteran UPN “Veteran” Jakarta berdiri pada Tahun 1993 berdasarkan Keputusan Menteri Pertahanan dan Keamanan RI Nomor: KEP/01/II/1993 tentang Penataan Universitas Pembangunan Nasional “Veteran”.

UPN “Veteran” Jakarta (selanjutnya disebut UPNVJ) ditetapkan menjadi Perguruan Tinggi Negeri Badan Layanan Umum (PTN BLU) pada tahun 2021 melalui Keputusan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor : 209/KMK.05/2021 tanggal 31 Mei 2021. Untuk mewujudkan Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum yang efektif, transparan, akuntabel, serta berorientasi kepada hasil, maka dibuat kontrak kinerja antara Rektor UPN “Veteran” Jakarta dengan Dekan Fakultas Kedokteran UPN “Veteran” Jakarta.

A. Gambaran Umum Organisasi

Tugas utama Fakultas Kedokteran UPNVJ sebagai perguruan tinggi adalah memberikan layanan pendidikan akademik yang berkualitas sehingga dapat mengembangkan potensi peserta didik secara maksimal sesuai dengan visinya. Layanan pendidikan yang berkualitas meliputi pengelolaan yang dimulai dari input, proses, output, dan outcome. Gambaran umum pelaksanaan tugas selama tahun 2024 di Fakultas Kedokteran UPNVJ sebagai berikut:

1. Aspek pembelajaran

Pembelajaran yang dilaksanakan pada tahun 2024 mengacu kepada Permendikbud Nomor 3/2020 tentang SN-Dikti, dimana UPNVJ mengimplementasikan Kebijakan Merdeka Belajar-Kampus Merdeka

(MBKM). Pada tahun 2024, PSFPS FK UPNVJ telah melaksanakan implementasi kegiatan MBKM Mandiri di luar Perguruan Tinggi melalui Skema Magang. Program MBKM Mandiri Skema Magang merupakan bentuk kegiatan pembelajaran yang dilakukan di institusi mitra, antara lain apotek, rumah sakit, industri farmasi, laboratorium bioteknologi, praktek dokter pengobatan herbal, selama 1-2 semester sehingga mahasiswa merasakan pembelajaran langsung di tempat kerja (*experiential learning*) berupa *hardskill* (keterampilan, *complex problem solving*, *analytical skills*, dsb) dan *soft skills* (etika profesi/kerja, komunikasi, kerjasama, dsb). Kegiatan MBKM Mandiri Kegiatan ini dilaksanakan pada semester 6 hingga 7.

Pembelajaran secara umum pada tahun 2024 ini telah dilaksanakan secara luar jaringan (*offline*) dan menggunakan platform *Learning Activities through Digital System* (LeADS). Telah dilaksanakan pula berbagai kuliah umum, kuliah tamu, tutorial, skills lab, lab activity, pleno, *Field Study*, uji komprehensif, *clinical foundation course*, pengayaan mahasiswa koas, seminar nasional/internasional, konferensi nasional/internasional, dan lomba-lomba akademik. Berbagai kegiatan tersebut mendukung terciptanya suasana akademik di lingkungan Fakultas Kedokteran UPNVJ.

2. Aspek penelitian dan pengabdian pada masyarakat

Hasil kinerja penelitian dan pengabdian pada masyarakat telah menunjukkan perbaikan dan peningkatan serta dengan terus dikembangkannya kerja sama dengan Ditjen Diktiristek dan instansi lain.

3. Aspek penerimaan mahasiswa baru

Penerimaan mahasiswa baru Fakultas Kedokteran UPNVJ dilakukan melalui 3 jalur yaitu, jalur SNBP, SNBT dan Seleksi Mandiri (SEMA). Melalui 3 jalur penerimaan tersebut, jumlah mahasiswa yang dapat diterima disesuaikan dengan jumlah kapasitas ruangan kelas dan jumlah dosen. Peningkatan animo calon mahasiswa yang mendaftar di Fakultas Kedokteran UPNVJ dari tahun ke tahun terus meningkat.

4. Aspek Sumber Daya Manusia

Kuantitas dan kualitas dosen menjadi perhatian utama Fakultas Kedokteran UPNVJ, karena dosen menjadi salah satu penentu kualitas hasil lulusan. Jumlah dosen tetap Fakultas Kedokteran UPNVJ yang memiliki NIDN, NIDK dan NUP berjumlah 79 dosen tetap dari 84 total dosen tetap.

Terdapat kendala penambahan secara cepat dosen tetap kualifikasi S3. Hal ini karena terbentur pada kuota, mekanisme dan persyaratan penerimaan CPNS, sedangkan percepatan dengan meningkatkan dosen tetap berkualifikasi S2 menjadi S3 membutuhkan waktu yang relatif cukup lama, belum lagi terkendala alokasi dana beasiswa eksternal maupun internal yang terbatas. Pada triwulan 1 ini jumlah tenaga kependidikan Fakultas Kedokteran UPNVJ sebanyak 60 orang yang terdistribusi sesuai status PNS sebanyak 3 orang, P3K 16 orang, pegawai non ASN sebanyak 2 orang, dan pegawai kontrak sebanyak 42 orang. Persentase ASN PNS terhadap jumlah tenaga kependidikan hanya sebesar 5%, jumlah ini cukup sedikit dibandingkan beban tugas strategis yang harus dijabat oleh ASN PNS sehingga mempengaruhi tingkat kecepatan layanan karena tingkat kualifikasi maupun kompetensi yang kurang memadai.

5. Aspek Kelembagaan

Tahun 2024 ini terdapat 2 program studi (prodi) baru di lingkungan Fakultas Kedokteran UPN “Veteran” Jakarta, sehingga jumlah prodi Fakultas Kedokteran di UPN “Veteran” Jakarta yang telah memiliki ijin operasional sebanyak 5 prodi, yang terdiri dari 2 prodi jenjang Sarjana, 1 prodi jenjang Magister, 1 prodi jenjang Pendidikan Profesi, dan 1 prodi jenjang spesialis. Tiga prodi di Fakultas Kedokteran UPNVJ tersebut telah mendapatkan akreditasi nasional dan 2 lainnya dalam persiapan akreditasi pertama kali.

6. Aspek Sarana Prasarana

Keterbatasan sarana prasarana akademik maupun non akademik terus diupayakan dapat dipenuhi dalam rangka meningkatkan layanan pendidikan yang berkualitas untuk meningkatkan mutu hasil lulusan.

Tahun 2024 Fakultas Kedokteran UPNVJ berupaya memenuhi sarana prasarana sebagai berikut : pengadaan peralatan laboratorium Fakultas Kedokteran (FK), pemeliharaan/perbaikan peralatan laboratorium Fakultas; pengadaan meubelair perkuliahan Fakultas, peralatan/ perlengkapan pendukung pembelajaran, pemeliharaan/perbaikan ruang kelas perkuliahan.

B. Dasar Hukum

Dasar hukum yang menjadi acuan atas pendirian Fakultas Kedokteran Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta, meliputi:

1. Keputusan Menteri Pertahanan dan Keamanan RI Nomor: KEP/01/II/1993 tentang Penataan Universitas Pembangunan Nasional “Veteran”.
2. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah;
3. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
4. Undang-Undang Nomor : 12 Tahun 2012 tentang Perguruan Tinggi;
5. Undang-Undang Nomor : 20 Tahun 2013 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
6. Peraturan Pemerintah Nomor : 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;
7. PermenPAN dan RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja;
8. Peraturan Presiden Nomor : 120 Tahun 2014 tentang Pendirian Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta;
9. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Nomor : 41 Tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja UPN Veteran Jakarta;
10. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Nomor : 87 Tahun 2017 tentang Statuta UPN Veteran Jakarta; Peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi Nomor : 03 Tahun 2020 tentang Standar Pendidikan Tinggi;
11. Permendikbudristek Nomor 28 Tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kemendikbudristek;

12. Permendikbudristek Nomor 13 Tahun 2022 tentang perubahan atas Permendikbud Nomor 22 Tahun 2020 tentang Rencana Strategis Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Tahun 2020-2024;
13. Keputusan Rektor Nomor : KEP/797/UN61.0/HK.02/2020 tentang Rencana Strategis Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta Tahun 2020-2024;
14. Keputusan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor : 209/KMK.05/2021 tanggal 31 Mei 2021 tentang Penetapan Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta, Universitas Pembangunan Nasional Veteran Yogyakarta, Politeknik Negeri Bali, dan Politeknik Negeri Jakarta pada Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan sebagai Instansi Pemerintah yang Menerapkan Pola Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum;
15. Keputusan Rektor Nomor : 198/UN61.0/HK.02/2022 Tentang Revisi Rencana Strategis Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta Tahun 2020-2024;
16. Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 210/M/2023 tentang Indikator Kinerja Utama Perguruan Tinggi Negeri dan Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi di Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan;

C. Tugas dan Fungsi serta Struktur Organisasi

Berdasarkan Peraturan Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta Nomor 1 Tahun 2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Fakultas Kedokteran UPN “Veteran” Jakarta, Fakultas Kedokteran UPNVJ mempunyai tugas dan fungsi sebagai berikut :

Tugas

Tugas pokok Fakultas Kedokteran UPN “Veteran” Jakarta adalah mengoordinasikan dan menyelenggarakan pendidikan akademik dan profesi dalam 1 (satu) atau beberapa pohon/kelompok ilmu pengetahuan dan teknologi di bidang kedokteran.

Fungsi

1. Melaksanakan dan mengembangkan pendidikan tinggi;

pengetahuan dan teknologi di bidang kedokteran. Laboratorium melakukan kegiatan dalam cabang ilmu pengetahuan dan teknologi di bidang kedokteran sebagai penunjang pelaksanaan tugas pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di lingkungan Fakultas Kedokteran.

Jumlah program studi yang saat ini memiliki ijin operasional dan terakreditasi oleh lembaga akreditasi nasional/internasional sebanyak 5 prodi, yang terdiri dari:

- Jenjang Pendidikan Sarjana 2 prodi
- Jenjang Pendidikan Magister 1 prodi
- Jenjang Pendidikan Profesi 1 prodi
- Jenjang Pendidikan Spesialis 1 prodi

Tabel 1 berikut disajikan daftar nama program studi yang beroperasi di Fakultas Kedokteran UPN “Veteran” Jakarta dan peringkat akreditasi yang diperolehnya.

Tabel 1.
Program Studi Fakultas Kedokteran UPNVJ Tahun
2024

No.	Nama Program Studi	Program Pendidikan	Akreditasi Nasional
1	Kedokteran	Sarjana	Unggul
2	Pendidikan Profesi Dokter	Profesi	Unggul
3	Farmasi	Sarjana	Baik Sekali
4	Sain Biomedis	Magister	Baik
5	Radiologi	Spesialis	Baik

D. Isu-isu Strategis dan Peran Strategis Organisasi

Isu Strategis yang berhasil diidentifikasi pada tahun 2024 ini dan yang sejalan dengan Renstra 2020 - 2024 adalah sebagai berikut:

1. Peningkatan Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran

Program studi di lingkungan Fakultas Kedokteran UPN “Veteran” Jakarta telah mengembangkan kurikulum berbasis *Outcomes Based Education* (OBE) sesuai dengan arahan di kurikulum pendidikan tinggi tahun 2020. Penyusunan kurikulum OBE ini maka telah diarahkan agar prodi melakukan benchmarking dengan kurikulum universitas di luar negeri, melakukan *Forum Group Discussion* (FGD) dengan Dunia Usaha dan Dunia Industri, menyisipkan 1-2

semester untuk kegiatan MBKM, dilakukan rewiuw dengan rekan sejawat dari dalam dan luar negeri. Hasil pembelajaran salah satu telah teruji dengan banyaknya mahasiswa yang menjuarai lomba akademik tingkat nasional, internasional dan provinsi.

2. Peningkatan Kualitas Lulusan

Hasil pembelajaran yang baik akan berdampak pada kualitas lulusan Fakultas Kedokteran UPNVJ. Lulusan Fakultas Kedokteran UPN “Veteran” Jakarta dari Prodi S1- Kedokteran akan melanjutkan koasistensi di Prodi Pendidikan Profesi Dokter Program Profesi.

3. Peningkatan Implementasi Nilai-nilai Bela Negara

Sebagai kampus yang mengemban amanat sebagai kampus Bela Negara maka banyak kegiatan Fakultas Kedokteran UPN “Veteran” Jakarta yang dilaksanakan sebagai implementasi amanat Bela Negara ini.

4. Relevansi dan Produktifitas Riset, serta Pengembangan Pengabdian kepada Masyarakat

5. Peningkatan Kualitas SDM

6. Peningkatan Tata Kelola Lembaga dan Sarpras

BAB II. PERENCANAAN KINERJA

A. Rencana Strategis

Rencana Strategis Periode Tahun 2020 – 2024 Fakultas Kedokteran UPN “Veteran” Jakarta nomor 226/UN61.0/HK.02/2020 tentang Rencana Strategis Fakultas Kedokteran Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta Tahun 2020 – 2024 dan berdasarkan Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia tentang Indikator Kinerja Utama Perguruan Tinggi Negeri dan Layanan Pendidikan Tinggi di Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan, Fakultas Kedokteran UPN “Veteran” Jakarta menetapkan visi, misi dan tujuan sebagai berikut:

1. Visi

Terwujudnya Fakultas Kedokteran yang unggul, inovatif dan kolaboratif dengan identitas Bela Negara melalui optimalisasi kedokteran pencegahan.

2. Misi

- a. Menyelenggarakan Tridarma Perguruan Tinggi dengan perhatian pada Kedokteran Pencegahan yang bermanfaat Bela Negara.
- b. Menghasilkan lulusan yang memiliki keunggulan dalam pengetahuan keterampilan dan profesionalitas Kedokteran Pencegahan.
- c. Melaksanakan tatakelola Fakultas Kedokteran yang akuntabel, transparan dan berbasis teknologi.
- d. Mengembangkan jejaring dan kemitraan dalam dan luar negeri dalam bidang kedokteran pencegahan.
- e. Mengembangkan Ilmu Kesehatan Matra untuk menopang Kedokteran Pencegahan.

3. Tujuan

- a. Terselenggaranya tridarma PT dengan perhatian pada Kedokteran Pencegahan yang bermanfaat pada bela negara.
- b. Terselenggaranya penelitian dan pengabdian masyarakat di bidang kedokteran dan farmasi yang inovatif untuk pembangunan kesehatan masyarakat Indonesia.

- c. Terpenuhinya SDM yang kompeten untuk melaksanakan tridarma perguruan tinggi dalam suasana akademik di Fakultas kedokteran yang berlandaskan padatnya nilai ETIKA.
- d. Terpenuhinya sarana prasarana, terutama laboratorium dan rumah sakit, yang relevan, menopang kegiatan tridarma dan dalam lingkup Academic Health System (AHS).
- e. Terwujudnya tata kelola Fakultas Kedokteran yang baik, akuntabel, transparan dan berkelanjutan.
- f. Terwujudnya jejaring dan kemitraan di bidang kesehatan di dalam dan luar negeri.
- g. Terwujudnya pengembangan bidang ilmu kesehatan matra dalam penyelenggaraan pendidikan kedokteran dan farmasi.

4. Tujuan Strategis

Fakultas Kedokteran UPNVJ merumuskan sasaran strategis dalam kurun waktu 2020-2024. Upaya mencapai tujuan di atas adalah sebagai berikut:

A. Sasaran Strategis untuk mencapai tujuan 1:

- 1) Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran, terdiri dari : a) Menyelenggarakan kurikulum yang bermutu b) Menyelenggarakan proses pembelajaran yang efektif c) Menyelenggarakan kegiatan kemahasiswaan bidang akademik maupun non akademik,
- 2) Meningkatnya kualitas lulusan, terdiri dari : a) Tercapainya IPK mahasiswa yang memuaskan b) Tercapainya masa studi tepat waktu. c) Tercapainya masa tunggu yang telah ditentukan.
- 3) Menanamkan nilai-nilai Bela Negara a) Penanaman nilai-nilai Bela Negara b) Kegiatan Bela Negara

B. Sasaran Strategis untuk mencapai tujuan 2 :

- 1) Meningkatnya jumlah penelitian dan pengabdian masyarakat yang diutamakan terkait langsung dengan pemecahan persoalan (problem solving) kesehatan di masyarakat, baik penelitian terapan maupun penelitian dasar

- 2) Meningkatnya jumlah penelitian dan pengabdian masyarakat yang relevan dengan upaya pencegahan (preventif) dan promosi kesehatan
- C. Sasaran Strategis untuk mencapai tujuan 3 :
- 1) Meningkatnya kualitas Dosen Fakultas Kedokteran UPNVJ, terdiri dari : a) Jabatan akademik Dosen b) Kualifikasi Dosen sesuai dengan Standar Kompetensi Minimal Pengampu Mata Kuliah (SKM-PMK) c) Luaran Penelitian dan Abdimas Dosen.
- D. Sasaran strategis untuk mencapai tujuan 4:
- 1) Terwujudnya laboratorium terpadu – Berdirinya rumah sakit sebagai bagian dari AHS
- E. Sasaran Strategis untuk mencapai tujuan 5 :
- 1) Meningkatnya tata kelola Fakultas Kedokteran UPNVJ, terdiri dari : a) Tata kelola akademik b) Tata kelola non-akademik c) Kinerja Anggaran
- F. Sasaran Strategis untuk mencapai tujuan 6 :
- 1) Meningkatnya kerjasama di Bidang Akademik dengan Dalam dan Luar Negeri.
 - 2) Meningkatkan kegiatan Kolaborasi Interprofesi.
- G. Sasaran Strategis untuk mencapai tujuan 7 :
- 1) Meningkatnya kegiatan pembelajaran, penelitian, pengabdian masyarakat dan kerjasama dalam bidang Ilmu Kesehatan Matra.
 - 2) Terbentuknya Ilmu Kesehatan Matra sebagai pengembangan dari Upaya
 - 3) Kesehatan Matra dalam lingkungan Pendidikan dan Kesehatan.
 - 4) Berdirinya Lab Kesehatan Matra dan KMF/Departemen Matra di Prodi Sarjana dan Prodi Profesi Dokter.

Sebagai upaya untuk mewujudkan kinerja yang sudah ditetapkan dalam Rencana Strategis Tahun 2020 - 2024, Fakultas Kedokteran UPN “Veteran” Jakarta merumuskan kinerja yang akan dicapai di tahun 2024, dan dituangkan ke dalam Perjanjian Kinerja antara Dekan Fakultas Kedokteran dan Rektor UPN “Veteran” Jakarta.

B. Rencana Kinerja

Rencana Kinerja Fakultas Kedokteran tahun 2024 dituangkan dalam Perjanjian Kinerja antara Dekan Fakultas Kedokteran dan Rektor UPN “Veteran” Jakarta sebagai berikut:

Tabel 1. Perjanjian Kinerja Dekan Fakultas Kedokteran UPN “Veteran” Jakarta Tahun 2024

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Kegiatan	Target 2024
1	Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan UPN Veteran Jakarta	Peningkatan Tata Kelola Akademik :	
		1.1 Ketersediaan Renstra	
		1. Review Capaian Renstra Fakultas 2024	1
		2. Program kerja dan kalender kegiatan operasional Prodi (KKOP) 2024	5
		1.2 Pemutakhiran Pedoman Akademik TA. 2024/2025	1
		1.3 Strategi pencapaian PK dan risk register 2024	2
		1.4 Kalender kegiatan operasional Fakultas (KKOF) tahun 2024	1
		1.5 Pemberitaan kegiatan melalui web Fakultas	24
		1.6 Laporan update/pemutakhiran web data (Beranda, Profil, Akademik, Kemahasiswaan, E-Dokumen, Jurnal & Conference, ZI)	100
		1.7 Pelaporan PDDIKTI	
		1. Semester Ganjil TA 2023/2024	100%
		2. Semester Genap TA. 2023/2024	100%
		1.8 Laporan Pemutakhiran Mahasiswa Tidak Aktif	1
		1.9 Pelaporan Akademik	
		1. Semester Ganjil TA 2024/2025	1
		2. Semester Genap TA. 2023/2024	1
		1.10 Laporan Rapat Tinjauan Manajemen (RTM)	12
		1.11 SKP Tendik dan Dosen	
		1. Rencana SKP tendik dan dosen Tahun 2024	1
		2. Penilaian SKP tendik dan dosen Tahun 2023	1
		1.12 Skor Audit Mutu Internal (AMI) PS TA. 2023/2024	
		1. S1 Kedokteran	> 361
		2. S1 Farmasi	>361
		3. Profesi Dokter	> 361
		4. Spesialis Radiologi	>301
		5. Magister Biomedik	>301
		1.13 Rencana Tindak Lanjut (RTL) Hasil Skor AMI	100
		1.14 Reakreditasi Program Studi: - S2 Ilmu Biomedis	1
		1.15 Akreditasi Pertama Program Studi Baru : - Sp.Radiologi	1 (Baik Sekali)
		1.16 Skor Monev Persiapan Pembelajaran	
		1. Semester Genap TA 2023/2024	> 95
		2. Semester Ganjil TA. 2024/2025	> 95

No.	Sasaran Strategis		Indikator Kinerja Kegiatan	Target 2024
		1.17	Skor Monev Proses Pembelajaran	
			1. Semester Genap TA 2023/2024	> 95
			2. Semester Ganjil TA. 2024/2025	> 95
		1.18	Penambahan Program Studi baru: - Profesi Apoteker	1
		1.19	Indeks Kepuasan Standar Layanan Minimal (SPM) dosen, Mahasiswa, Pengguna, Mitra	
			1. Semester genap TA 2023/2024	> 3,25
			2. Semester Ganjil TA. 2024/2025	> 3,3
		1.20	Ketersediaan dokumen laporan evaluasi dan tindak lanjut hasil pelaksanaan survey kepuasan Indeks Kepuasan Standar Layanan Minimal (SPM) dalam 8 aspek	1
		1.21	Publikasi hasil evaluasi survey kepuasan Indeks Kepuasan Standar Layanan Minimal (SPM) dalam 8 aspek	1
		1.22	Roadmap Penelitian/Abdimas Prodi	1
		1.23	Pemutakhiran Data SINTA Dosen	100
		Peningkatan Tata Kelola Non Akademik :		
		1.24	Membuat video Profil Fakultas	1
		1.25	Penurunan Nilai Piutang UKT dan/atau SPI	50 (Rp853.063.250)
		1.26	Penyelesaian LPJ perbulan ke Universitas	100
		1.27	Jumlah surveyor pada pemeringkatan Internasional QS	
			1. Pemenuhan surveyor pemeringkatan QS akademik dalam negeri	30
			2. Pemenuhan surveyor pemeringkatan QS akademik luar negeri	15
			3. Pemenuhan surveyor pemeringkatan QS employer dalam negeri dan luar negeri	60
		1.28	Jumlah akun dosen dengan google scholar menggunakan email upnvj.ac.id	100 (218 Dosen)
2	Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	Peningkatan Lulusan Tepat Waktu :		
		2.1	Target lulusan tepat waktu	
			1. Program Studi S1	75
			2. Program Studi Profesi	50
3	Meningkatkan kualitas kurikulum dan pembelajaran	Peningkatan Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran :		
		3.1	Ketersediaan Video Pembelajaran perkuliahan	
			1. Semester Genap TA 2023/2024	4
			2. Semester Ganjil TA. 2024/2025	8
		3.2	Persentase kegiatan/judul penelitian yang terintegrasi dengan mata kuliah	30
		3.3	Persentase kegiatan/judul pengabdian kepada masyarakat yang terintegrasi dengan mata kuliah	30
		3.4	Suasana akademik selain perkuliahan	

No.	Sasaran Strategis		Indikator Kinerja Kegiatan	Target 2024
			1. Kuliah umum	2
			2. Bedah buku *diterbitkan dosen fakultas bersangkutan	1
		Peningkatan Kualitas Mahasiswa :		
		3.5	Jumlah mahasiswa yang dilibatkan dalam penelitian dosen	5 (73 Mhs)
		3.6	Jumlah mahasiswa yang dilibatkan dalam pengabdian kepada masyarakat dosen	5 (73 Mhs)
		Peningkatan Kualitas Kerjasama Dalam Negeri di Bidang Akademik :		
		3.7	Jumlah kegiatan sebagai implementasi kerjasama dengan perguruan tinggi/industri/lembaga pemerintah/swasta berbasis kolaborasi pentahelix	
			1. Semester Genap TA 2023/2024	1
			2. Semester Ganjil TA. 2024/2025	1
		3.8	Jumlah dana yang diperoleh dari hasil kerjasama bidang tridharma dengan perguruan tinggi/industri/ lembaga pemerintah/swasta dalam negeri	25 jt
		Peningkatan Kualitas Kerjasama Luar Negeri di Bidang Akademik:		
		3.9	Jumlah kegiatan sebagai implementasi kerjasama dengan perguruan tinggi/industri/lembaga pemerintah/swasta di luar negeri	
			1. Semester Genap TA 2023/2024	1
			2. Semester Ganjil TA. 2024/2025	1
		3.10	Jumlah dana yang diterima dari kegiatan sebagai implementasi kerjasama dengan perguruan tinggi/industri/lembaga pemerintah/ swasta di luar negeri	25 jt
4	Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	Peningkatan Kualitas Relevansi Riset :		
		4.1	Jumlah <i>joint research</i> dengan PT lain di level nasional	2
		4.2	Jumlah <i>joint research</i> dengan PT internasional	1
		Peningkatan Produktifitas Riset :		
		4.3	Ketersediaan jurnal di Program Sarjana (dikelola jurusan/PS)	4
		4.4	Jurnal Program Studi terakreditasi baru	1
		4.5	Melaksanakan konferensi internasional <i>call for paper</i> /artikel jurnal/prosiding terindeks scopus/WoS	1
		4.6	Luaran terindeks SCOPUS	10
		4.7	Luaran terindeks SINTA	14
		4.8	Prosiding terindeks SCOPUS	3
		4.9	Jumlah Dosen yang terlibat dalam manuskrip buku :	
			- Buku referensi	2
			- Buku chapter	10
			- Buku ajar	5
		4.10	Jumlah pengabdian/PKM hibah internasional	1
		4.11	Jumlah penelitian/PKM hibah eksternal	3

No.	Sasaran Strategis		Indikator Kinerja Kegiatan	Target 2024
		4.12	Jumlah luaran Penelitian/PKM yang didaftarkan menjadi paten/paten sederhana per fakultas	1
		4.13	Start up	2
		4.14	Jumlah proposal DRTM yang lolos	3
		4.15	Jurnal terpublikasi	15
		Peningkatan Kualifikasi Dosen :		
		4.16	Peningkatan jabatan akademik dosen L ke LK	2
		4.17	Peningkatan jabatan akademik dosen AA ke L	6
		4.18	Peningkatan jabatan akademik dosen TP ke AA	27
		Peningkatan Kualitas Dosen :		
		4.19	Jumlah publikasi buku akademik (buku text book/bunga rampai) ber-ISBN berpenerbit anggota IKAPI	1
		4.20	Jumlah sitasi karya ilmiah berdasarkan SCOPUS per Fakultas	5
		4.21	Updating data SISTER dosen	1
		4.22	Jumlah dosen menjadi pembina modul nusantara	2%
5	Meningkatnya internalisasi Nilai-nilai Bela Negara	Peningkatan Kualitas Kegiatan Penanaman Nilai-Nilai Bela Negara:		
		5.1	Jumlah festival/pameran/lomba Bela Negara kegiatan workshop/ pelatihan/seminar dalam rangka penyebaran dan penanaman nilai-nilai pancasila dosen dan mahasiswa	1
		5.2	Menerbitkan dan mempublikasikan buku bela negara dalam prespektif masing-masing bidang keilmuan dalam rangka penyebaran dan penanaman nilai-nilai pancasila dosen dan mahasiswa	1

C. Program Prioritas

1. Peningkatan akreditasi Program Studi.
2. Peningkatan implementasi program MBKM.
3. Peningkatan kompetensi dosen dengan pengembangan dosen yang bersertifikasi profesi/keahlian yang diakui oleh industri.
4. Peningkatan keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.
5. Membentuk mahasiswa berkarakter bela negara.
6. Pengembangan prestasi mahasiswa.
7. Peningkatan kerja sama kemitraan dalam mendukung proses pendidikan.
8. Peningkatan/pengembangan sarana prasarana akademik dan non akademik

BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA

A. Capaian Kinerja

Berdasarkan Perjanjian Kinerja (PK) Dekan Fakultas Kedokteran UPN “Veteran” Jakarta dengan Rektor UPN “Veteran” Jakarta tahun 2024 terdapat 5 Lima) Sasaran Kegiatan (SK) yang ditetapkan. Komitmen Fakultas Kedokteran UPN “Veteran” Jakarta untuk mencapai target yang telah ditetapkan ditunjukkan dengan upaya pelaksanaan kegiatan yang mendukung pencapaian target-target tersebut.

Dalam pencapaian kinerja diharapkan terus meningkat dengan memperbandingkan antara target dan realisasi tahun berjalan, realisasi capaian kinerja tahun berjalan dengan capaian kinerja tahun-tahun sebelumnya dan realisasi tahun berjalan dengan target jangka menengah/target akhir rencana strategis yang dapat digunakan dalam proses evaluasi dan analisis mengenai faktor penyebab keberhasilan atau kegagalan pencapaian target indikator kinerja, hambatan atau permasalahan yang dihadapi, langkah antisipasi yang dilakukan dan strategi yang dilakukan dalam rangka pencapaian target kinerja.

Adapun hasil pengukuran atas pencapaian PK Dekan tahun 2024 adalah sebagai berikut.

N o.	Sasaran Strategis		Indikator Kinerja Kegiatan	Target 2024	Persentase
1	Meningkatkan ya tata kelola satuan kerja di lingkungan UPN Veteran Jakarta	Peningkatan Tata Kelola Akademik :			
		1.1	Ketersediaan Renstra		
			1. Review Capaian Renstra Fakultas 2024	1	100.00%
			2. Program kerja dan kalender kegiatan operasional Prodi (KKOP) 2024	5	100%
		1.2	Pemutakhiran Pedoman Akademik TA. 2024/2025	1	100.00%
		1.3	Strategi pencapaian PK dan risk register 2024	2	50%
		1.4	Kalender kegiatan operasional Fakultas (KKOF) tahun 2024	1	100%
		1.5	Pemberitaan kegiatan melalui web Fakultas	24	100%
		1.6	Laporan update/pemutahiran web data (Beranda, Profil, Akademik, Kemahasiswaan, E-Dokumen, Jurnal & Conference, ZI)	100	100.00%

N o.	Sasaran Strategis		Indikator Kinerja Kegiatan	Target 2024	Persentase
		1.7	Pelaporan PDDIKTI		
			1. Semester Ganjil TA 2023/2024	100%	98.80%
			2. Semester Genap TA. 2023/2024	100%	100.0%
		1.8	Laporan Pemutakhiran Mahasiswa Tidak Aktif	1	100.00%
		1.9	Pelaporan Akademik		
			1. Semester Ganjil TA 2024/2025	1	0.00%
			2. Semester Genap TA. 2023/2024	1	100.00%
		1.10	Laporan Rapat Tinjauan Manajemen (RTM)	12	100%
		1.11	SKP Tendik dan Dosen		
			1. Rencana SKP tendik dan dosen Tahun 2024	1	39.02%
			2. Penilaian SKP tendik dan dosen Tahun 2023	1	6.27%
		1.12	Skor Audit Mutu Internal (AMI) PS TA. 2023/2024		
			1. S1 Kedokteran	> 361	100.00%
			2. S1 Farmasi	>361	100.00%
			3. Profesi Dokter	> 361	100.00%
			4. Spesialis Radiologi	>301	88.34%
			5. Magister Biomedik	>301	100.00%
		1.13	Rencana Tindak Lanjut (RTL) Hasil Skor AMI	100	0.00%
		1.14	Reakreditasi Program Studi: - S2 Ilmu Biomedis	1	100.00%
		1.15	Akreditasi Pertama Program Studi Baru : - Sp.Radiologi	1 (Baik Sekali)	100.00%
		1.16	Skor Monev Persiapan Pembelajaran		
			1. Semester Genap TA 2023/2024	> 95	100%
			2. Semester Ganjil TA. 2024/2025	> 95	100%
		1.17	Skor Monev Proses Pembelajaran		
			1. Semester Genap TA 2023/2024	> 95	94.78%
			2. Semester Ganjil TA. 2024/2025	> 95	93.15%
		1.18	Penambahan Program Studi baru: - Profesi Apoteker	1	100.00%
		1.19			
			1. Semester genap TA 2023/2024	> 3,25	93.44%
			2. Semester Ganjil TA. 2024/2025	> 3,3	71.36%
		1.20	Ketersediaan dokumen laporan evaluasi dan tindak lanjut hasil pelaksanaan survey kepuasan Indeks Kepuasan Standar Layanan Minimal (SPM) dalam 8 aspek	1	0.00%
		1.21	Publikasi hasil evaluasi survey kepuasan Indeks Kepuasan Standar Layanan Minimal (SPM) dalam 8 aspek	1	0.00%

N o.	Sasaran Strategis		Indikator Kinerja Kegiatan	Target 2024	Persentase
		1.22	Roadmap Penelitian/Abdimas Prodi	1	0.00%
		1.23	Pemutakhiran Data SINTA Dosen	100	49.28%
		Peningkatan Tata Kelola Non Akademik :			
		1.24	Membuat video Profil Fakultas	1	100%
		1.25	Penurunan Nilai Piutang UKT dan/atau SPI	50 (Rp853.063.250)	87.02%
		1.26	Penyelesaian LPJ perbulan ke Universitas	100	86.38%
		1.27	Jumlah surveyor pada pemeringkatan Internasional QS		
			1. Pemenuhan surveyor pemeringkatan QS akademik dalam negeri	30	100.00%
			2. Pemenuhan surveyor pemeringkatan QS akademik luar negeri	15	100.00%
			3. Pemenuhan surveyor pemeringkatan QS employer dalam negeri dan luar negeri	60	100.00%
		1.28	Jumlah akun dosen dengan google scholar menggunakan email upnvj.ac.id	100 (218 Dosen)	91.71%
2	Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	Peningkatan Lulusan Tepat Waktu :			
		2.1	Target lulusan tepat waktu		
			1. Program Studi S1	75	100.00%
			2. Program Studi Profesi	50	40.24%
3	Meningkatkan kualitas kurikulum dan pembelajaran	Peningkatan Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran :			
		3.1	Ketersediaan Video Pembelajaran perkuliahan		
			1. Semester Genap TA 2023/2024	4	25.00%
			2. Semester Ganjil TA. 2024/2025	8	100.00%
		3.2	Persentase kegiatan/judul penelitian yang terintegrasi dengan mata kuliah	30	0.00%
		3.3	Persentase kegiatan/judul pengabdian kepada masyarakat yang terintegrasi dengan mata kuliah	30	0.00%
		3.4	Suasana akademik selain perkuliahan		
			1. Kuliah umum	2	0.00%
			2. Bedah buku *diterbitkan dosen fakultas bersangkutan	1	0.00%
		Peningkatan Kualitas Mahasiswa :			
		3.5	Jumlah mahasiswa yang dilibatkan dalam penelitian dosen	5 (73 Mhs)	57.53%
		3.6	Jumlah mahasiswa yang dilibatkan dalam pengabdian kepada masyarakat dosen	5 (73 Mhs)	95.89%

N o.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Kegiatan	Target 2024	Persentase
		Peningkatan Kualitas Kerjasama Dalam Negeri di Bidang Akademik :		
		3.7		
		1. Semester Genap TA 2023/2024	1	100.00%
		2. Semester Ganjil TA. 2024/2025	1	0.00%
		3.8 Jumlah dana yang diperoleh dari hasil kerjasama bidang tridharma dengan perguruan tinggi/industri/ lembaga pemerintah/swasta dalam negeri	25 jt	64.53%
		Peningkatan Kualitas Kerjasama Luar Negeri di Bidang Akademik:		
		3.9		
		1. Semester Genap TA 2023/2024	1	100.00%
		2. Semester Ganjil TA. 2024/2025	1	0.00%
		3.10 Jumlah dana yang diterima dari kegiatan sebagai implementasi kerjasama dengan perguruan tinggi/industri/lembaga pemerintah/ swasta di luar negeri	25 jt	0.00%
4	Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	Peningkatan Kualitas Relevansi Riset :		
		4.1 Jumlah <i>joint research</i> dengan PT lain di level nasional	2	0.00%
		4.2 Jumlah <i>joint research</i> dengan PT internasional	1	0.00%
		Peningkatan Produktifitas Riset :		
		4.3 Ketersediaan jurnal di Program Sarjana (dikelola jurusan/PS)	4	100.00%
		4.4 Jurnal Program Studi terakreditasi baru	1	0.00%
		4.5 Melaksanakan konferensi internasional <i>call for paper/artikel jurnal/prosiding</i> terindeks scopus/WoS	1	0.00%
		4.6 Luaran terindeks SCOPUS	10	100.00%
		4.7 Luaran terindeks SINTA	14	100.00%
		4.8 Prosiding terindeks SCOPUS	3	0.00%
		4.9 Jumlah Dosen yang terlibat dalam manaskrip buku :		
		- Buku referensi	2	100.00%
		- Buku chapter	10	40.00%
		- Buku ajar	5	0.00%
		4.10 Jumlah pengabdian/PKM hibah internasional	1	0.00%
		4.11 Jumlah penelitian/PKM hibah eksternal	3	0.00%
		4.12 Jumlah luaran Penelitian/PKM yang didaftarkan menjadi paten/paten sederhana per fakultas	1	100.00%
		4.13 Start up	2	0.00%
		4.14 Jumlah proposal DRTM yang lolos	3	0.00%
		4.15 Jurnal terpublikasi	15	100.00%
		Peningkatan Kualifikasi Dosen :		

N o.	Sasaran Strategis		Indikator Kinerja Kegiatan	Target 2024	Persentase
		4.16	Peningkatan jabatan akademik dosen L ke LK	2	50.00%
		4.17	Peningkatan jabatan akademik dosen AA ke L	6	50.00%
		4.18	Peningkatan jabatan akademik dosen TP ke AA	27	7.41%
		Peningkatan Kualitas Dosen :			
		4.19	Jumlah publikasi buku akademik (buku text book/bunga rampai) ber-ISBN berpenerbit anggota IKAPI	1	60.00%
		4.20	Jumlah sitasi karya ilmiah berdasarkan SCOPUS per Fakultas	5	100.00%
		4.21	Updating data SISTER dosen	1	0.00%
		4.22	Jumlah dosen menjadi pembina modul nusantara	2%	22.94%
5	Meningkatnya internalisasi Nilai-nilai Bela Negara	Peningkatan Kualitas Kegiatan Penanaman Nilai-nilai Bela Negara:			
		5.1	Jumlah festival/pameran/lomba Bela Negara kegiatan workshop/pelatihan/seminar dalam rangka penyebaran dan penanaman nilai-nilai pancasila dosen dan mahasiswa	1	100.00%
		5.2	Menerbitkan dan mempublikasikan buku bela negara dalam prespektif masing-masing bidang keilmuan dalam rangka penyebaran dan penanaman nilai-nilai pancasila dosen dan mahasiswa	1	0.00%

Perjanjian Kinerja Dekan Fakultas Kedokteran terdiri dari lima sasaran strategis dengan sejumlah indikator kinerja kegiatan pada setiap sasaran strategis. Berdasarkan hasil verifikasi oleh tim evaluasi kinerja universitas, Fakultas Kedokteran sudah memperoleh capaian 100% pada beberapa indikator, akan tetapi masih cukup banyak indikator yang belum tercapai secara maksimal.

Pada sasaran strategis 1 yaitu Meningkatnya Tata Kelola Satuan Kerja, sebagian besar indikator dalam tata kelola akademik telah tercapai 100%, seperti ketersediaan Renstra, pemutakhiran pedoman akademik, kalender operasional, pelaporan PDDIKTI semester genap, pelaporan mahasiswa tidak aktif, laporan RTM, dan pemberitaan web fakultas. Pencapaian ini mencerminkan koordinasi internal yang baik serta komitmen terhadap dokumentasi dan pelaporan yang tertib. Namun, beberapa indikator belum mencapai target:

- Strategi pencapaian PK dan *risk register* hanya tercapai 50%, menunjukkan perlunya perbaikan dalam penyusunan dan sinkronisasi dokumen perencanaan risiko.
- Pelaporan PDDIKTI semester ganjil tercapai 98,8%, masih terdapat kekurangan data yang perlu dilengkapi.
- Pelaporan akademik semester ganjil belum dilakukan (0%), karena pelaksanaan perkuliahan belum selesai.
- SKP tendik dan dosen, khususnya untuk penilaian SKP 2023 (6,27%) dan rencana SKP 2024 (39,02%), menunjukkan lemahnya pengumpulan data dari unit terkait. Selain itu perlu sosialisasi berkala dan juga bimbingan teknis untuk penyusunan SKP sehingga pengumpulan data dapat dilaksanakan lebih maksimal.
- Skor AMI Program Studi Spesialis Radiologi tercapai 88,34%, kemungkinan karena beberapa dokumen tidak lengkap atau belum sesuai standar. Program Studi Spesialis Radiologi merupakan program studi baru yang baru beroperasi beberapa semester sehingga masih dalam tahap menyempurnakan administrasi secara berkala.
- Rencana Tindak Lanjut (RTL) hasil AMI belum disusun (0%), hal ini mengindikasikan belum adanya evaluasi sistematis pasca audit.
- Indeks kepuasan layanan minimal, baik dokumen evaluasi maupun publikasi hasil, belum dilaksanakan sama sekali (0%).
- Pemutakhiran data SINTA dosen hanya tercapai 49,28%, mengindikasikan masih rendahnya kesadaran atau pelatihan teknis dan sosialisasi pada dosen.
- Penyelesaian LPJ bulanan ke Universitas tercapai 86,38%. Capaian ini sudah cukup baik akan tetapi perlu ditingkatkan. Kendala yang sering dihadapi adalah terkait kelengkapan berkas LPJ.
- Jumlah akun dosen Google Scholar tercapai 91,71%. Beberapa dosen belum memiliki akun Google Scholar yang terverifikasi di UPN “Veteran” Jakarta.

Pada sasaran strategis 2 yaitu Meningkatnya Kualitas Lulusan, Lulusan tepat waktu program S1 tercapai 100%, menunjukkan perkuliahan dan bimbingan berjalan efektif. Namun, lulusan tepat waktu program profesi hanya tercapai 40,24%,

kemungkinan disebabkan oleh keterlambatan dalam penyelesaian koasistensi atau UKMPPD.

Pada sasaran strategis 3 yaitu Meningkatkan Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran, capaian maksimal terdapat pada video pembelajaran semester ganjil, serta beberapa kerjasama akademik semester genap. Beberapa indikator belum tercapai:

- Video pembelajaran semester genap hanya tercapai 25%. Proses pengambilan atau syuting video pembelajaran yang butuh waktu khusus menjadi kendala utama mengingat kegiatan pembelajaran di Fakultas Kedokteran sangat padat.
- Penelitian dan pengabdian yang terintegrasi dengan mata kuliah (0%).
- Kegiatan akademik seperti kuliah umum dan bedah buku (0%).
- Keterlibatan mahasiswa dalam penelitian (57,53%) dan pengabdian (95,89%).
- Kerjasama akademik semester ganjil belum tercapai.
- Dana hasil kerjasama tridharma dalam dan luar negeri belum mencapai target (64,53% dan 0%).
- Jumlah kerjasama luar negeri semester ganjil belum tercapai (0%).

Pada sasaran strategis 4 yaitu Meningkatkan Kualitas Dosen, capaian penuh untuk ketersediaan jurnal, luaran SCOPUS dan SINTA, serta paten dan jurnal terpublikasi. Adapun untuk indikator belum tercapai:

- Joint research dalam dan luar negeri (0%).
- Jurnal akreditasi baru, konferensi, prosiding Scopus (0%).
- Buku chapter (40%), buku ajar (0%).
- PKM hibah, startup, proposal DRTM, updating data SISTER (0%).
- Peningkatan jabatan akademik dosen, berkisar antara 7,41% hingga 50%.
- Publikasi buku akademik (60%), dan pembina modul nusantara (22,94%).

Pada sasaran strategis 4 yaitu Internalisasi Nilai Bela Negara, Kegiatan bela negara telah dilaksanakan dan mencapai 100%. Namun, publikasi buku bela negara belum dilakukan (0%).

Adanya beberapa indikator kinerja kegiatan yang belum tercapai disebabkan adanya kendala yang perlu penanganan khusus. Beberapa kendala yang dihadapi yaitu:

1. Koordinasi Lintas Unit – Beberapa indikator seperti SKP, risk register, dan RTL hasil AMI terhambat karena lemahnya koordinasi antar unit dan belum optimalnya penjadwalan kegiatan.
2. Kapasitas SDM – Masih terbatasnya dosen atau staf dengan kompetensi teknis dalam pelaporan SISTER, SINTA, Google Scholar, serta penyusunan luaran akademik seperti buku dan jurnal.
3. Keterlambatan Akademik – Penyelesaian akademik pada program profesi terkendala oleh jadwal UKMPPD dan keterlambatan administratif.
4. Rendahnya Partisipasi Dosen dalam Hibah dan Kerjasama – Minimnya joint research dan PKM hibah menunjukkan perlunya motivasi dan pendampingan lebih lanjut.
5. Belum Optimalnya Literasi Digital Akademik – Dosen belum secara konsisten mengunggah data ke platform daring (SINTA, Google Scholar, SISTER), sebagian karena kurangnya pelatihan teknis.

Untuk meningkatkan hasil capaian kinerja Perjanjian Kinerja Dekan khususnya di tahun mendatang, beberapa Rencana Tindak Lanjut disusun sebagai berikut:

1. Mendorong Penyelesaian Indikator 0% – Tim kerja akan menyusun prioritas untuk indikator yang belum terealisasi sama sekali (misalnya integrasi pengabdian dalam kurikulum, RTL AMI, updating SISTER, buku bela negara).
2. Peningkatan Kapasitas dan Pendampingan SDM – Dilakukan pelatihan teknis pengisian SISTER, SINTA, dan sistem pelaporan lainnya untuk tendik dan dosen.
3. Penyusunan SOP dan Jadwal Tetap – Penyusunan timeline tetap untuk pelaporan, risk register, evaluasi kepuasan, dan updating data agar tidak terlewat atau tertunda.
4. Penguatan Monitoring dan Evaluasi – Penunjukan PIC tiap indikator dan pelaporan progres secara berkala dalam rapat pimpinan dan RTM.
5. Revitalisasi Program Kolaboratif – Mendorong joint research dan hibah dengan jejaring nasional dan internasional melalui insentif dan fasilitasi proposal.

6. Pemanfaatan Teknologi dan Media Digital – Peningkatan jumlah dan kualitas video pembelajaran serta optimalisasi konten akademik digital berbasis platform terbuka.

BAB IV. PENUTUP

Fakultas Kedokteran UPN "Veteran" Jakarta telah berhasil mencapai beberapa target dan sasaran kinerjanya Tahun 2024. Hal ini tidak terlepas dari kerja keras dan dedikasi seluruh civitas akademika fakultas, termasuk para dosen, tenaga kependidikan, mahasiswa, dan alumni. Fakultas Kedokteran UPN "Veteran" Jakarta bertekad untuk terus meningkatkan kualitas pendidikan dan pelayanannya di bulan-bulan selanjutnya dan melakukan berbagai upaya untuk mencapai target IKU dan Perjanjian Kinerja. Hal ini dilakukan untuk menghasilkan lulusan yang kompeten dan profesional, serta dapat memberikan kontribusi yang signifikan bagi pembangunan bangsa.

Berikut adalah beberapa hal yang akan menjadi fokus pengembangan Fakultas Kedokteran UPN "Veteran" Jakarta di tahun-tahun mendatang:

1. Peningkatan kualitas pendidikan

Fakultas Kedokteran UPN "Veteran" Jakarta akan terus berupaya untuk meningkatkan kualitas pendidikannya, baik dari segi kurikulum, metode pembelajaran, maupun kualitas dosen dan tenaga kependidikan. Hal ini dilakukan untuk menghasilkan lulusan yang kompeten dan profesional, serta dapat memenuhi kebutuhan masyarakat.

2. Peningkatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat

Fakultas Kedokteran UPN "Veteran" Jakarta akan terus berupaya untuk meningkatkan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Hal ini dilakukan untuk menghasilkan inovasi dan solusi yang dapat bermanfaat bagi masyarakat.

Fakultas Kedokteran UPN "Veteran" Jakarta mengucapkan terima kasih kepada seluruh pihak yang telah mendukung keberhasilan fakultas di tahun 2024. Fakultas berharap dapat terus bersinergi dengan berbagai pihak untuk mewujudkan visi dan misinya di masa depan.