



FAKULTAS KEDOKTERAN
UPN "VETERAN" JAKARTA

LAPORAN KINERJA FAKULTAS KEDOKTERAN

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL
"VETERAN" JAKARTA

2025



FAKULTAS KEDOKTERAN

KATA PENGANTAR



Alhamdulillah puji syukur kehadiran Tuhan yang Maha Esa karena atas berkat dan rahmat-Nya Laporan Kinerja Fakultas Kedokteran Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta (UPN “Veteran” Jakarta) Tahun 2025 dapat diselesaikan tepat waktu. Laporan kinerja ini merupakan bentuk pertanggungjawaban kepada publik atas pelaksanaan program, kegiatan dan penggunaan anggaran dalam rangka mewujudkan tata kelola Fakultas Kedokteran UPN “Veteran” Jakarta yang berkualitas, efektif, efisien, transparan dan akuntabel.

Berdasarkan Perjanjian Kinerja IKU PTN Dekan Fakultas Kedokteran dengan Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta Tahun 2025 menetapkan 4 (empat) Sasaran Strategis dan 8 (Delapan) Indikator Kinerja Utama sebagaimana tertuang dalam Perjanjian Kinerja Fakultas Kedokteran dan secara umum telah berhasil merealisasikan target kinerja yang ditetapkan.

Laporan Kinerja Fakultas Kedokteran Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta (UPN “Veteran” Jakarta) Tahun 2025 ini diharapkan dapat memberikan gambaran objektif tentang kinerja yang dihasilkan serta menetapkan rencana aksi ke depan untuk mengatasi permasalahan dan kendala yang telah diidentifikasi tahun 2025.

Semoga Laporan Kinerja ini bermanfaat bagi semua pemangku kepentingan dan menjadi bahan evaluasi dalam perencanaan program, kegiatan dan anggaran untuk peningkatan kinerja pada tahun mendatang.

Akhir kata, kami ucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu terselesaikannya Laporan Kinerja Fakultas Kedokteran UPN “Veteran” Jakarta Tahun 2025.

Jakarta, 21 Maret 2026


Dekan
Tanfiq Fredrik Pasiak
NIP. 197001292000031001

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI	iii
IKHTISAR EKSEKUTIF	iv
BAB I. PENDAHULUAN	1
BAB II. PERENCANAAN KINERJA.....	9
BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA.....	19
BAB IV. PENUTUP	34

IKHTISAR EKSEKUTIF

Penyusunan Laporan Kinerja Tahun 2025 Fakultas Kedokteran UPN “Veteran” Jakarta bertujuan untuk mewujudkan akuntabilitas kepada pihak-pihak yang telah memberikan mandat/amanah, mengkomunikasikan, dan menjawab tentang apa yang telah dicapai serta proses pencapaiannya. Laporan Kinerja Tahun 2025 berfungsi sebagai media penghubung kerja organisasi, media akuntabilitas, media informasi dan wujud pertanggungjawaban tertulis kepada pemberi mandat/amanah.

Laporan Kinerja Fakultas Kedokteran UPN “Veteran” Jakarta tahun 2025 menyajikan tingkat pencapaian 4 (empat) sasaran dengan 8 (delapan) indikator kinerja utama yang diamanatkan oleh Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi yang dituangkan dalam Keputusan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi dan selanjutnya ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja tahun 2025 antara Dekan Fakultas Kedokteran UPN “Veteran” Jakarta dengan Rektor UPN “Veteran” Jakarta.

A. Permasalahan Umum

Beberapa permasalahan/kendala yang dihadapi dalam upaya pencapaian target kinerja pada Perjanjian Kinerja, antara lain :

1. Respon lulusan dalam mengisi *tracer study* masih dibawah 50% dari jumlah lulusan 1 tahun terakhir untuk lulusan profesi dokter, dengan berbagai kendala yang ada, diantaranya : nomor HP yang berubah, tempat tinggal pindah lokasi, akun *tracer study* mengalami kendala login. Sedangkan untuk lulusan S1 Kedokteran sudah mencapai 100 % karena mahasiswa sebagian besar masih melanjutkan ke prodi profesi dokter.
2. Pelaksanaan MBKM, khususnya MBKM Mandiri masih dominan kepada skema magang;
3. Kesiapan mengikuti lomba prestasi mahasiswa kurang dapat direncanakan dengan baik, karena penyelenggaraan lomba seringkali mengadakan di waktu yang berbeda dan keterbatasan anggaran mempengaruhi mahasiswa prestasi untuk mengikuti berbagai macam jenis lomba.

4. Keterlibatan dosen dalam melaksanakan kegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi belum optimal.
5. *Updating* data SISTER belum optimal dan kendala sinkronisasi data SISTER dengan PDDIKTI yang kurang berjalan dengan baik sehingga terjadi sebagian *updating* data hilang.
6. Pengelolaan jurnal ditingkat Fakultas belum standar mengakibatkan keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah belum optimal.
7. Belum terbangunnya sistem informasi pelaporan pelaksanaan kerjasama di lingkungan UPN "Veteran" Jakarta mengakibatkan pelaporan kerja sama yang akan dilaporkan pada aplikasi LAPKERMA Ditjen Diktiristek – Kemendikbudristek terhambat.

B. Langkah Antisipasi

Langkah antisipasi dan upaya yang telah dilakukan untuk mengatasi permasalahan/kendala yang muncul, antara lain:

1. Fakultas Kedokteran UPN "Veteran" Jakarta berkoordinasi secara intens dengan UPT Pengembangan Karir dan Kewirausahaan (PKK) dalam melakukan *tracer study*. Dilakukan pula berbagai macam cara pelacakan alumni, seperti melalui jalur alumni dan media sosial alumni
2. Mendorong program studi di Fakultas Kedokteran yaitu prodi S1 Farmasi untuk melakukan penyiapan kurikulum dan panduan yang mengakomodasi program MBKM dan mensosialisasikan kepada seluruh mahasiswa, khususnya mahasiswa semester V ke atas dan memperluas mitra kerja sama dalam mendukung pelaksanaan program MBKM.
3. Pada peningkatan prestasi mahasiswa, dilakukan penguatan pembinaan dan fungsi Organisasi Mahasiswa (ORMAWA) dalam mengelola kegiatan mahasiswa yang berorientasi kepada peningkatan prestasi dan dapat mengukur keikutsertaan lomba prestasi yang efektif dan efisien. Juga dilakukan inventarisasi jadwal perlombaan di awal sehingga persiapan mengikuti lomba menjadi lebih baik

4. Mendorong dosen tetap untuk banyak melakukan kegiatan tridharma di luar kampus dengan memberikan insentif/dihitung sebagai bobot remunerasi.
5. Segera melakukan konsultasi dengan admin SISTER dan PDDIKTI Ditjen Diktiristek – Kemendikbudristek terkait masalah sinkronisasi data SISTER dengan PDDIKTI.
6. Melakukan pendampingan bersama LPPM untuk Fakultas Kedokteran dan dosen-dosennya dalam pengelolaan jurnal yang baik atas keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industry/pemerintah sehingga dapat meningkatkan hasil keluaran dosen yang terrekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah.
7. Koordinasi/monitoring secara intens kepada pengelola kegiatan kerjasama di tingkat Universitas khususnya untuk melaporkan pelaksanaan kerja sama ke Rektorat.

BAB I. PENDAHULUAN

Tingginya kebutuhan tenaga dokter memberikan peluang untuk dapat dibukanya Fakultas Kedokteran baru. Peluang yang ada dimanfaatkan oleh Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” yang bernaung di bawah Yayasan Keuangan Panglima Besar Sudirman yang selanjutnya sesuai dengan SKEP Menteri Pertahanan RI dilebur menjadi Yayasan di bawah Departemen Pertahanan Keamanan RI untuk membentuk Fakultas Kedokteran UPN “Veteran” Jakarta. Ternyata upaya mendirikan Fakultas Kedokteran tersebut berhasil. Secara resmi Fakultas Kedokteran UPN “Veteran” Jakarta berdiri pada Tahun 1993 berdasarkan Keputusan Menteri Pertahanan dan Keamanan RI Nomor: KEP/01/II/1993 tentang Penataan Universitas Pembangunan Nasional “Veteran”.

UPN “Veteran” Jakarta (selanjutnya disebut UPNVJ) ditetapkan menjadi Perguruan Tinggi Negeri Badan Layanan Umum (PTN BLU) pada tahun 2021 melalui Keputusan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor : 209/KMK.05/2021 tanggal 31 Mei 2021. Untuk mewujudkan Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum yang efektif, transparan, akuntabel, serta berorientasi kepada hasil, maka dibuat kontrak kinerja antara Rektor UPN “Veteran” Jakarta dengan Dekan Fakultas Kedokteran UPN “Veteran” Jakarta.

A. Gambaran Umum Organisasi

Tugas utama Fakultas Kedokteran UPNVJ sebagai perguruan tinggi adalah memberikan layanan pendidikan akademik yang berkualitas sehingga dapat mengembangkan potensi peserta didik secara maksimal sesuai dengan visinya. Layanan pendidikan yang berkualitas meliputi pengelolaan yang dimulai dari input, proses, output, dan outcome. Gambaran umum pelaksanaan tugas selama tahun 2025 di Fakultas Kedokteran UPNVJ sebagai berikut:

1. Aspek pembelajaran

Pembelajaran yang dilaksanakan pada tahun 2025 mengacu kepada Permendikbud Nomor 3/2020 tentang SN-Dikti, dimana UPNVJ mengimplementasikan Kebijakan Merdeka Belajar-Kampus Merdeka

(MBKM). Pada tahun 2025, PSFPS FK UPNVJ telah melaksanakan implementasi kegiatan MBKM Mandiri di luar Perguruan Tinggi melalui Skema Magang. Program MBKM Mandiri Skema Magang merupakan bentuk kegiatan pembelajaran yang dilakukan di institusi mitra, antara lain apotek, rumah sakit, industri farmasi, laboratorium bioteknologi, praktek dokter pengobatan herbal, selama 1-2 semester sehingga mahasiswa merasakan pembelajaran langsung di tempat kerja (*experiential learning*) berupa *hardskill* (keterampilan, *complex problem solving*, *analytical skills*, dsb) dan *soft skills* (etika profesi/kerja, komunikasi, kerjasama, dsb). Kegiatan MBKM Mandiri Kegiatan ini dilaksanakan pada semester 6 hingga 7.

Pembelajaran secara umum pada tahun 2025 ini telah dilaksanakan secara luar jaringan (*offline*) dan menggunakan platform *Learning Activities through Digital System* (LeADS). Telah dilaksanakan pula berbagai kuliah umum, kuliah tamu, tutorial, skills lab, lab activity, pleno, *Field Study*, uji komprehensif, *clinical foundation course*, pengayaan mahasiswa koas, seminar nasional/internasional, konferensi nasional/internasional, dan lomba-lomba akademik. Berbagai kegiatan tersebut mendukung terciptanya suasana akademik di lingkungan Fakultas Kedokteran UPNVJ.

2. Aspek penelitian dan pengabdian pada masyarakat

Hasil kinerja penelitian dan pengabdian pada masyarakat telah menunjukkan perbaikan dan peningkatan serta dengan terus dikembangkannya kerja sama dengan Ditjen Diktiristek dan instansi lain.

3. Aspek penerimaan mahasiswa baru

Penerimaan mahasiswa baru Fakultas Kedokteran UPNVJ dilakukan melalui 3 jalur yaitu, jalur SNBP, SNBT dan Seleksi Mandiri (SEMA). Melalui 3 jalur penerimaan tersebut, jumlah mahasiswa yang dapat diterima disesuaikan dengan jumlah kapasitas ruangan kelas dan jumlah dosen. Peningkatan animo calon mahasiswa yang mendaftar di Fakultas Kedokteran UPNVJ dari tahun ke tahun terus meningkat.

4. Aspek Sumber Daya Manusia

Kuantitas dan kualitas dosen menjadi perhatian utama Fakultas Kedokteran UPNVJ, karena dosen menjadi salah satu penentu kualitas hasil lulusan. Jumlah dosen tetap Fakultas Kedokteran UPNVJ yang memiliki NIDN, NIDK dan NUP berjumlah 79 dosen tetap dari 84 total dosen tetap.

Terdapat kendala penambahan secara cepat dosen tetap kualifikasi S3. Hal ini karena terbentur pada kuota, mekanisme dan persyaratan penerimaan CPNS, sedangkan percepatan dengan meningkatkan dosen tetap berkualifikasi S2 menjadi S3 membutuhkan waktu yang relatif cukup lama, belum lagi terkendala alokasi dana beasiswa eksternal maupun internal yang terbatas. Pada triwulan 1 ini jumlah tenaga kependidikan Fakultas Kedokteran UPNVJ sebanyak 60 orang yang terdistribusi sesuai status PNS sebanyak 3 orang, P3K 16 orang, pegawai non ASN sebanyak 2 orang, dan pegawai kontrak sebanyak 42 orang. Persentase ASN PNS terhadap jumlah tenaga kependidikan hanya sebesar 5%, jumlah ini cukup sedikit dibandingkan beban tugas strategis yang harus dijabat oleh ASN PNS sehingga mempengaruhi tingkat kecepatan layanan karena tingkat kualifikasi maupun kompetensi yang kurang memadai.

5. Aspek Kelembagaan

Tahun 2025 ini terdapat 2 program studi (prodi) baru di lingkungan Fakultas Kedokteran UPN “Veteran” Jakarta, sehingga jumlah prodi Fakultas Kedokteran di UPN “Veteran” Jakarta yang telah memiliki ijin operasional sebanyak 5 prodi, yang terdiri dari 2 prodi jenjang Sarjana, 1 prodi jenjang Magister, 1 prodi jenjang Pendidikan Profesi, dan 1 prodi jenjang spesialis. Tiga prodi di Fakultas Kedokteran UPNVJ tersebut telah mendapatkan akreditasi nasional dan 2 lainnya dalam persiapan akreditasi pertama kali.

6. Aspek Sarana Prasarana

Keterbatasan sarana prasarana akademik maupun non akademik terus diupayakan dapat dipenuhi dalam rangka meningkatkan layanan pendidikan yang berkualitas untuk meningkatkan mutu hasil lulusan.

Tahun 2025 Fakultas Kedokteran UPNVJ berupaya memenuhi sarana prasarana sebagai berikut : pengadaan peralatan laboratorium Fakultas Kedokteran (FK), pemeliharaan/perbaikan peralatan laboratorium Fakultas; pengadaan meubelair perkuliahan Fakultas, peralatan/ perlengkapan pendukung pembelajaran, pemeliharaan/perbaikan ruang kelas perkuliahan.

B. Dasar Hukum

Dasar hukum yang menjadi acuan atas pendirian Fakultas Kedokteran Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta, meliputi:

1. Keputusan Menteri Pertahanan dan Keamanan RI Nomor: KEP/01/II/1993 tentang Penataan Universitas Pembangunan Nasional “Veteran”.
2. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah;
3. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
4. Undang-Undang Nomor : 12 Tahun 2012 tentang Perguruan Tinggi;
5. Undang-Undang Nomor : 20 Tahun 2013 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
6. Peraturan Pemerintah Nomor : 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;
7. PermenPAN dan RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja;
8. Peraturan Presiden Nomor : 120 Tahun 2014 tentang Pendirian Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta;
9. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Nomor : 41 Tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja UPN Veteran Jakarta;
10. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Nomor : 87 Tahun 2017 tentang Statuta UPN Veteran Jakarta; Peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi Nomor : 03 Tahun 2020 tentang Standar Pendidikan Tinggi;
11. Permendikbudristek Nomor 28 Tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kemendikbudristek;

12. Permendikbudristek Nomor 13 Tahun 2022 tentang perubahan atas Permendikbud Nomor 22 Tahun 2020 tentang Rencana Strategis Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Tahun 2020-2025;
13. Keputusan Rektor Nomor : KEP/797/UN61.0/HK.02/2020 tentang Rencana Strategis Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta Tahun 2020-2025;
14. Keputusan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor : 209/KMK.05/2021 tanggal 31 Mei 2021 tentang Penetapan Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta, Universitas Pembangunan Nasional Veteran Yogyakarta, Politeknik Negeri Bali, dan Politeknik Negeri Jakarta pada Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan sebagai Instansi Pemerintah yang Menerapkan Pola Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum;
15. Keputusan Rektor Nomor : 198/UN61.0/HK.02/2022 Tentang Revisi Rencana Strategis Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta Tahun 2020-2025;
16. Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 210/M/2023 tentang Indikator Kinerja Utama Perguruan Tinggi Negeri dan Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi di Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan;

C. Tugas dan Fungsi serta Struktur Organisasi

Berdasarkan Peraturan Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta Nomor 1 Tahun 2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Fakultas Kedokteran UPN “Veteran” Jakarta, Fakultas Kedokteran UPNVJ mempunyai tugas dan fungsi sebagai berikut :

Tugas

Tugas pokok Fakultas Kedokteran UPN “Veteran” Jakarta adalah mengoordinasikan dan menyelenggarakan pendidikan akademik dan profesi dalam 1 (satu) atau beberapa pohon/kelompok ilmu pengetahuan dan teknologi di bidang kedokteran.

Fungsi

1. Melaksanakan dan mengembangkan pendidikan tinggi;

pengetahuan dan teknologi di bidang kedokteran. Laboratorium melakukan kegiatan dalam cabang ilmu pengetahuan dan teknologi di bidang kedokteran sebagai penunjang pelaksanaan tugas pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di lingkungan Fakultas Kedokteran.

- Jenjang Pendidikan Sarjana 3 prodi
- Jenjang Pendidikan Magister 1 prodi
- Jenjang Pendidikan Profesi 2 prodi
- Jenjang Pendidikan Spesialis 1 prodi

No.	Nama Program Studi	Program Pendidikan	Akreditasi Nasional
1	Kedokteran	Sarjana	Unggul
2	Pendidikan Profesi Dokter	Profesi	Unggul
3	Farmasi	Sarjana	Baik Sekali
4	Sain Biomedis	Magister	Baik
5	Radiologi	Spesialis	Baik
6	Biologi	Sarjana	Izin operasional
7	Pendidikan Profesi Apoteker	Profesi	Izin operasional

Isu Strategis yang berhasil diidentifikasi pada tahun 2025 ini dan yang sejalan dengan Renstra 2020 - 2025 adalah sebagai berikut:

Program studi di lingkungan Fakultas Kedokteran UPN “Veteran” Jakarta telah mengembangkan kurikulum berbasis *Outcomes Based Education* (OBE) sesuai dengan arahan di kurikulum pendidikan tinggi tahun 2020. Penyusunan kurikulum OBE ini maka telah diarahkan agar prodi melakukan benchmarking dengan kurikulum universitas di luar negeri, melakukan *Forum Group Discussion* (FGD) dengan Dunia Usaha dan Dunia Industri, menyisipkan 1-2 semester untuk kegiatan MBKM, dilakukan rewiuw dengan rekan sejawat dari

dalam dan luar negeri. Hasil pembelajaran salah satu telah teruji dengan banyaknya mahasiswa yang menjuarai lomba akademik tingkat nasional, internasional dan provinsi.

2. Peningkatan Kualitas Lulusan

Hasil pembelajaran yang baik akan berdampak pada kualitas lulusan Fakultas Kedokteran UPNVJ. Lulusan Fakultas Kedokteran UPN “Veteran” Jakarta dari Prodi S1- Kedokteran akan melanjutkan koasistensi di Prodi Pendidikan Profesi Dokter Program Profesi.

3. Peningkatan Implementasi Nilai-nilai Bela Negara

Sebagai kampus yang mengemban amanat sebagai kampus Bela Negara maka banyak kegiatan Fakultas Kedokteran UPN “Veteran” Jakarta yang dilaksanakan sebagai implementasi amanat Bela Negara ini.

4. Relevansi dan Produktifitas Riset, serta Pengembangan Pengabdian kepada Masyarakat

5. Peningkatan Kualitas SDM

6. Peningkatan Tata Kelola Lembaga dan Sarpras

BAB II. PERENCANAAN KINERJA

A. Rencana Strategis

Rencana Strategis Periode Tahun 2020 – 2025 Fakultas Kedokteran UPN “Veteran” Jakarta nomor 226/UN61.0/HK.02/2020 tentang Rencana Strategis Fakultas Kedokteran Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta Tahun 2020 – 2025 dan berdasarkan Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia tentang Indikator Kinerja Utama Perguruan Tinggi Negeri dan Layanan Pendidikan Tinggi di Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan, Fakultas Kedokteran UPN “Veteran” Jakarta menetapkan visi, misi dan tujuan sebagai berikut:

1. Visi

Terwujudnya Fakultas Kedokteran yang unggul, inovatif dan kolaboratif dengan identitas Bela Negara melalui optimalisasi kedokteran pencegahan.

2. Misi

- a. Menyelenggarakan Tridarma Perguruan Tinggi dengan perhatian pada Kedokteran Pencegahan yang bermanfaat Bela Negara.
- b. Menghasilkan lulusan yang memiliki keunggulan dalam pengetahuan keterampilan dan profesionalitas Kedokteran Pencegahan.
- c. Melaksanakan tatakelola Fakultas Kedokteran yang akuntabel, transparan dan berbasis teknologi.
- d. Mengembangkan jejaring dan kemitraan dalam dan luar negeri dalam bidang kedokteran pencegahan.
- e. Mengembangkan Ilmu Kesehatan Matra untuk menopang Kedokteran Pencegahan.

3. Tujuan

- a. Terselenggaranya tridarma PT dengan perhatian pada Kedokteran Pencegahan yang bermanfaat pada bela negara.
- b. Terselenggaranya penelitian dan pengabdian masyarakat di bidang kedokteran dan farmasi yang inovatif untuk pembangunan kesehatan masyarakat Indonesia.

- c. Terpenuhiya SDM yang kompeten untuk melaksanakan tridarma perguruan tinggi dalam suasana akademik di Fakultas kedokteran yang berlandaskan padatnya nilai ETIKA.
- d. Terpenuhiya sarana prasarana, terutama laboratorium dan rumah sakit, yang relevan, menopang kegiatan tridarma dan dalam lingkup Academic Health System (AHS).
- e. Terwujudnya tata kelola Fakultas Kedokteran yang baik, akuntabel, transparan dan berkelanjutan.
- f. Terwujudnya jejaring dan kemitraan di bidang kesehatan di dalam dan luar negeri.
- g. Terwujudnya pengembangan bidang ilmu kesehatan matri dalam penyelenggaraan pendidikan kedokteran dan farmasi.

4. Tujuan Strategis

Fakultas Kedokteran UPNVJ merumuskan sasaran strategis dalam kurun waktu 2020-2025. Upaya mencapai tujuan di atas adalah sebagai berikut:

A. Sasaran Strategis untuk mencapai tujuan 1:

- 1) Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran, terdiri dari : a) Menyelenggarakan kurikulum yang bermutu b) Menyelenggarakan proses pembelajaran yang efektif c) Menyelenggarakan kegiatan kemahasiswaan bidang akademik maupun non akademik,
- 2) Meningkatnya kualitas lulusan, terdiri dari : a) Tercapainya IPK mahasiswa yang memuaskan b) Tercapainya masa studi tepat waktu. c) Tercapainya masa tunggu yang telah ditentukan.
- 3) Menanamkan nilai-nilai Bela Negara a) Penanaman nilai-nilai Bela Negara b) Kegiatan Bela Negara

B. Sasaran Strategis untuk mencapai tujuan 2 :

- 1) Meningkatnya jumlah penelitian dan pengabdian masyarakat yang diutamakan terkait langsung dengan pemecahan persoalan (problem solving) kesehatan di masyarakat, baik penelitian terapan maupun penelitian dasar

- 2) Meningkatnya jumlah penelitian dan pengabdian masyarakat yang relevan dengan upaya pencegahan (preventif) dan promosi kesehatan
- C. Sasaran Strategis untuk mencapai tujuan 3 :
- 1) Meningkatnya kualitas Dosen Fakultas Kedokteran UPNVJ, terdiri dari : a) Jabatan akademik Dosen b) Kualifikasi Dosen sesuai dengan Standar Kompetensi Minimal Pengampu Mata Kuliah (SKM-PMK) c) Luaran Penelitian dan Abdimas Dosen.
- D. Sasaran strategis untuk mencapai tujuan 4:
- 1) Terwujudnya laboratorium terpadu – Berdirinya rumah sakit sebagai bagian dari AHS
- E. Sasaran Strategis untuk mencapai tujuan 5 :
- 1) Meningkatnya tata kelola Fakultas Kedokteran UPNVJ, terdiri dari : a) Tata kelola akademik b) Tata kelola non-akademik c) Kinerja Anggaran
- F. Sasaran Strategis untuk mencapai tujuan 6 :
- 1) Meningkatnya kerjasama di Bidang Akademik dengan Dalam dan Luar Negeri.
 - 2) Meningkatkan kegiatan Kolaborasi Interprofesi.
- G. Sasaran Strategis untuk mencapai tujuan 7 :
- 1) Meningkatnya kegiatan pembelajaran, penelitian, pengabdian masyarakat dan kerjasama dalam bidang Ilmu Kesehatan Matra.
 - 2) Terbentuknya Ilmu Kesehatan Matra sebagai pengembangan dari Upaya
 - 3) Kesehatan Matra dalam lingkungan Pendidikan dan Kesehatan.
 - 4) Berdirinya Lab Kesehatan Matra dan KMF/Departemen Matra di Prodi Sarjana dan Prodi Profesi Dokter.

Sebagai upaya untuk mewujudkan kinerja yang sudah ditetapkan dalam Rencana Strategis Tahun 2020 - 2025, Fakultas Kedokteran UPN “Veteran” Jakarta merumuskan kinerja yang akan dicapai di tahun 2025, dan dituangkan ke dalam Perjanjian Kinerja antara Dekan Fakultas Kedokteran dan Rektor UPN “Veteran” Jakarta.

B. Rencana Kinerja

Rencana Kinerja Fakultas Kedokteran tahun 2025 dituangkan dalam Perjanjian Kinerja antara Dekan Fakultas Kedokteran dan Rektor UPN “Veteran” Jakarta sebagai berikut:

Tabel 1. Perjanjian Kinerja Dekan Fakultas Kedokteran UPN “Veteran” Jakarta Tahun 2025

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target
1	Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan UPN “Veteran” Jakarta	Peningkatan Tata Kelola Akademik :		
		1. 1 Ketersediaan Rencana Strategis Bisnis (RSB)		
		1. Penyusunan draf RSB Fakultas	Dokumen	1
		2. Program kerja dan kalender kegiatan operasional Prodi (KKOP) 2025	Dokumen	5
		1. 2 Pemutakhiran Pedoman Akademik TA. 2025/2026	Dokumen	1
		1. 3 Review kurikulum dengan melibatkan narasumber Internasional	Laporan/ Prodi	1
		1. 4 Strategi pencapaian PK dan <i>risk register</i> 2025	Dokumen	2
		1. 5 Kalender kegiatan operasional Fakultas (KKOF) tahun 2025	Dokumen	1
		1. 6 Pemberitaan kegiatan melalui web Fakultas	Berita per bulan	24
		1. 7 Tindak lanjut hasil review website dua bahasa (Indonesia dan Inggris)	Website	1
		1. 8 Pelaporan PDDIKTI		
		1. Semester Genap TA 2024/2025	%	100
		2. Semester Ganjil TA. 2025/2026	%	100
		1. 9 Laporan Pemutakhiran Mahasiswa Tidak Aktif	Laporan	1
		1. 10 Pelaporan Akademik		
		1. Semester Genap TA 2024/2025	Laporan	1
		2. Semester Ganjil TA. 2025/2026	Laporan	1
		1. 11 Laporan Rapat Tinjauan Manajemen (RTM)	Laporan	12

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target
		1.12	SKP Tendik dan Dosen		
			1. Rencana SKP tendik dan dosen Tahun 2025	%	100
			2. Penilaian SKP tendik dan dosen Tahun 2024	%	100
		1.13	Skor Audit Mutu Internal (AMI) PS TA. 2024/2025		
			1. S1 Kedokteran	Skor	> 361
			2. S1 Farmasi		>361
			3. Profesi Dokter		> 361
			4. Spesialis Radiologi		>301
			5. Magister Biomedik		>324
		1.14	Rencana Tindak Lanjut (RTL) Hasil Skor AMI	% RTL selesai	100
		1.15	Akreditasi Pertama Program Studi 1. Spesialis Radiologi 2. Magister Biomedik	Akreditasi	2
		1.16	Skor Monev Persiapan Pembelajaran		
			1. Semester Genap TA 2024/2025	Per PS	> 95
			2. Semester Ganjil TA. 2025/2026	Per PS	> 95
		1.17	Skor Monev Proses Pembelajaran		
			1. Semester Genap TA 2024/2025	Per PS	> 95
			2. Semester Ganjil TA. 2025/2026	Per PS	> 95
		1.18	Penambahan Program Studi Baru : 1. S1 Biologi 2. Profesi Apoteker	PS	2
		1.19	Ketersediaan dokumen laporan evaluasi dan tindak lanjut hasil pelaksanaan survey kepuasan Indeks Kepuasan Standar Layanan Minimal (SPM) dalam 8 aspek	Laporan	1
		1.20	Publikasi hasil evaluasi survey kepuasan Indeks Kepuasan Standar Layanan Minimal (SPM) dalam 8 aspek	Publikasi	1
		1.21	Roadmap Penelitian/Abdimas Prodi	Dokumen/Prodi	1

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target
		1. 22	Pemutakhiran Data SINTA Dosen	%	100
		Peningkatan Tata Kelola Non Akademik :			
		1. 23	Membuat video Profil Fakultas dengan Bahasa Inggris	Video	1
		1. 24	Penurunan Nilai Piutang UKT dan/atau SPI	%	50
		1. 25	Pendapatan dari optimalisasi aset	Rp./Tahun	Rp300,000,000
		1. 26	Penyelesaian LPJ perbulan ke Universitas	% dari RPD	95
		1. 27	Jumlah surveyor pada pemeringkatan Internasional QS		
			1. Pemenuhan surveyor pemeringkatan QS akademik dalam negeri	Surveyor	35
			2. Pemenuhan surveyor pemeringkatan QS akademik luar negeri	Surveyor	25
			3. Pemenuhan surveyor pemeringkatan QS employer dalam negeri dan luar negeri	Surveyor	65
		1. 28	Jumlah akun dosen dengan google scholar menggunakan email upnvj.ac.id	%	100
2	Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	2. 1	Target lulusan tepat waktu		
			1. Program Studi S1	%	75
			2. Program Studi Profesi	%	21
3	Meningkatkan kualitas kurikulum dan pembelajaran	Peningkatan Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran :			
		3. 1	Ketersediaan Video Pembelajaran perkuliahan		
			1. Semester Genap TA 2024/2025	Dosen	4
			2. Semester Ganjil TA. 2025/2026	Dosen	8
		3. 2	Persentase kegiatan/judul penelitian yang terintegrasi dengan mata kuliah	% Total keg. lit per PS	30
		3. 3	Persentase kegiatan/judul pengabdian kepada masyarakat yang terintegrasi dengan mata kuliah	% Total keg. abdimas per PS	30

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target
		3.4	Suasana akademik selain perkuliahan		
			1. Kuliah umum	Kegiatan/fakultas/smt	2
			2. Bedah buku *diterbitkan dosen fakultas bersangkutan	Kegiatan/Fakultas/tahun	1
		Peningkatan Kualitas Mahasiswa :			
		3.5	Persentase mahasiswa memiliki sertifikat kompetensi internasional	%	10
		3.6	Jumlah mahasiswa asing paruh waktu	%	0.25
		3.7	Jumlah mahasiswa yang dilibatkan dalam penelitian dosen	% Mhs aktif	5
		3.8	Jumlah mahasiswa yang dilibatkan dalam pengabdian kepada masyarakat dosen	% Mhs aktif	5
		Peningkatan Kualitas Kerjasama Dalam Negeri di Bidang Akademik :			
		3.9	Jumlah kegiatan sebagai implementasi kerjasama dengan perguruan tinggi/industri/lembaga pemerintah/swasta berbasis kolaborasi pentahelix		
			1. Semester Genap TA 2024/2025	MoA/IA per PS/smt	1
			2. Semester Ganjil TA. 2025/2026	MoA/IA per PS/smt	1
		3.10	Jumlah dana yang diperoleh dari hasil kerjasama bidang tridharma dengan perguruan tinggi/industri/lembaga pemerintah/swasta dalam negeri	Rp/PS	40 jt
		Peningkatan Kualitas Kerjasama Luar Negeri di Bidang Akademik:			
		3.11	Jumlah kegiatan sebagai implementasi kerjasama dengan perguruan tinggi/industri/lembaga pemerintah/swasta di luar negeri		

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target
			1. Semester Genap TA 2024/2025	MoA/IA per PS/smt	1
			2. Semester Ganjil TA. 2025/2026	MoA/IA per PS/smt	1
		3.12	Jumlah dana yang diterima dari kegiatan sebagai implementasi kerjasama dengan perguruan tinggi/industri/lembaga pemerintah/swasta di luar negeri	Rp/PS	5jt
4	Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	Peningkatan Kualitas Relevansi Riset :			
		4.1	Jumlah joint research dengan PT lain di level nasional	IA/PKS/LoA Per Fakultas	6
		4.2	Jumlah joint research dengan PT internasional	IA/PKS/LoA Per Fakultas	3
		4.3	Jumlah joint publication internasional	Publikasi/ Fakultas	3
		Peningkatan Produktifitas Riset :			
		4.4	Ketersediaan jurnal di Program Sarjana dan Magister terakreditasi nasional (dikelola jurusan/PS)	Jurnal/fakultas	1
		4.5	Melaksanakan konferensi internasional call for paper/artikel jurnal/prosiding terindeks scopus/WoS yang diikuti oleh minimum 3 negara	Kali/tahun / fakultas	1
		4.6	Luaran terindeks SCOPUS	Judul	37
		4.7	Luaran terindeks SINTA	Judul	62
		4.8	Jumlah Dosen yang terlibat dalam manuskrip buku :		
			- Buku referensi	Judul	9
			- Buku chapter	judul/dosen	27
			- Buku ajar	Judul	27
		4.9	Jumlah pengabdian/PKM hibah internasional	Judul	1

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target
		4.10	Jumlah proposal hibah eksternal kelompok riset Fakultas	Judul	5
		4.11	Jumlah luaran Penelitian/PKM yang didaftarkan menjadi paten/paten sederhana per fakultas atau book chapter di publisher internasional	Judul	2
		4.12	Start up	Judul	5
		4.13	Jumlah proposal penelitian dan PKM DRTM yang lolos	Judul	7
		Peningkatan Kualifikasi Dosen :			
		4.14	Peningkatan jabatan akademik dosen L ke LK	Dosen	1
		4.15	Peningkatan jabatan akademik dosen AA ke L	Dosen	5
		4.16	Peningkatan jabatan akademik dosen TP ke AA	Dosen	5
		Peningkatan Kualitas Dosen :			
		4.17	Adjunct Professor	Professor	2
		4.18	Updating data SISTER dosen	Kegiatan/Smt	1
5	Meningkatnya internalisasi Nilai-nilai Bela Negara	Peningkatan Kualitas Kegiatan Penanaman Nilai-Nilai Bela Negara:			
		5.1	Jumlah festival/pameran/lomba Bela Negara kegiatan workshop/pelatihan/seminar dalam rangka penyebaran dan penanaman nilai-nilai pancasila dosen dan mahasiswa	Keg/tahun	1
		5.2	Menerbitkan dan mempublikasikan tulisan atau menerapkan TTG kepada masyarakat terkait dengan bela negara	Keg/tahun	1

C. Program Prioritas

1. Peningkatan akreditasi Program Studi.
2. Peningkatan implementasi program MBKM.
3. Peningkatan kompetensi dosen dengan pengembangan dosen yang bersertifikasi profesi/keahlian yang diakui oleh industri.

4. Peningkatan keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.
5. Membentuk mahasiswa berkarakter bela negara.
6. Pengembangan prestasi mahasiswa.
7. Peningkatan kerja sama kemitraan dalam mendukung proses pendidikan.
8. Peningkatan/pengembangan sarana prasarana akademik dan non akademik

BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA

A. Capaian Kinerja

Berdasarkan Perjanjian Kinerja (PK) Dekan Fakultas Kedokteran UPN “Veteran” Jakarta dengan Rektor UPN “Veteran” Jakarta tahun 2025 terdapat 5 Lima) Sasaran Strategis yang ditetapkan. Komitmen Fakultas Kedokteran UPN “Veteran” Jakarta untuk mencapai target yang telah ditetapkan ditunjukkan dengan upaya pelaksanaan kegiatan yang mendukung pencapaian target-target tersebut.

Pencapaian kinerja diharapkan terus meningkat dengan membandingkan target dan realisasi tahun berjalan, realisasi capaian kinerja tahun berjalan dengan capaian kinerja tahun-tahun sebelumnya dan realisasi tahun berjalan dengan target jangka menengah/target akhir rencana strategis yang dapat digunakan dalam proses evaluasi dan analisis mengenai faktor penyebab keberhasilan atau kegagalan pencapaian target indikator kinerja, hambatan atau permasalahan yang dihadapi, langkah antisipasi yang dilakukan dan strategi yang dilakukan dalam rangka pencapaian target kinerja.

Adapun hasil pengukuran atas pencapaian PK Dekan tahun 2025 adalah sebagai berikut.

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target	Realisasi	% Realisasi	
1	Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan UPN “Veteran” Jakarta	Peningkatan Tata Kelola Akademik :					
		1.1	Ketersediaan Rencana Strategis Bisnis (RSB)				
			1. Penyusunan draf RSB Fakultas	Dokumen	1	1	100%
			2. Program kerja dan kalender kegiatan operasional Prodi (KKOP) 2025	Dokumen	5	5	100%
		1.2	Pemutakhiran Pedoman Akademik TA. 2025/2026	Dokumen	1	1	100%
		1.3	Review kurikulum dengan melibatkan narasumber Internasional	Laporan/ Prodi	1	1	100%
		1.4	Strategi pencapaian PK dan <i>risk register</i> 2025	Dokumen	2	2	100%
		1.5	Kalender kegiatan operasional Fakultas (KKOF) tahun 2025	Dokumen	1	1	100%
		1.6	Pemberitaan kegiatan melalui web Fakultas	Berita per bulan	24	339	100%
		1.7	Tindak lanjut hasil review website dua bahasa (Indonesia dan Inggris)	Website	1	1	100%
		1.8	Pelaporan PDDIKTI				

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target	Realisasi	% Realisasi
			1. Semester Genap TA 2024/2025	%	100	100%	100%
			2. Semester Ganjil TA. 2025/2026	%	100	100%	100%
		1.9	Laporan Pemutakhiran Mahasiswa Tidak Aktif	Laporan	1	1	100%
		1.10	Pelaporan Akademik				
			1. Semester Genap TA 2024/2025	Laporan	1	1	100%
			2. Semester Ganjil TA. 2025/2026	Laporan	1	1	100%
		1.11	Laporan Rapat Tinjauan Manajemen (RTM)	Laporan	12	12	100%
		1.12	SKP Tendik dan Dosen				
			1. Rencana SKP tendik dan dosen Tahun 2025	%	100	100.0%	100.0%
			2. Penilaian SKP tendik dan dosen Tahun 2024	%	100	100.0%	100.0%
		1.13	Skor Audit Mutu Internal (AMI) PS TA. 2024/2025				
			1. S1 Kedokteran	Skor	> 361	> 361	100%
			2. S1 Farmasi		>361	>361	100%
			3. Profesi Dokter		> 361	> 361	100%
			4. Spesialis Radiologi		>301	> 361	100%
			5. Magister Biomedik		>324	> 361	100%
		1.14	Rencana Tindak Lanjut (RTL) Hasil Skor AMI	% RTL selesai	100	100	100%

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target	Realisasi	% Realisasi
		1.15	Akreditasi Pertama Program Studi 1. Spesialis Radiologi 2. Magister Biomedik	Akreditasi	2	2	100%
		1.16	Skor Monev Persiapan Pembelajaran				
			1. Semester Genap TA 2024/2025	Per PS	> 95	92.90%	92.90%
			2. Semester Ganjil TA. 2025/2026	Per PS	> 95	100%	100%
		1.17	Skor Monev Proses Pembelajaran				
			1. Semester Genap TA 2024/2025	Per PS	> 95	98.9%	100%
			2. Semester Ganjil TA. 2025/2026	Per PS	> 95	98.9%	100%
		1.18	Penambahan Program Studi Baru : 1. S1 Biologi 2. Profesi Apoteker	PS	2	2	100%
		1.19	Ketersediaan dokumen laporan evaluasi dan tindak lanjut hasil pelaksanaan survey kepuasan Indeks Kepuasan Standar Layanan Minimal (SPM) dalam 8 aspek	Laporan	1	1	100%
		1.20	Publikasi hasil evaluasi survey kepuasan Indeks Kepuasan Standar Layanan Minimal (SPM) dalam 8 aspek	Publikasi	1	1	100%
		1.21	Roadmap Penelitian/Abdimas Prodi	Dokumen/ Prodi	1	1	100%

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target	Realisasi	% Realisasi
		1.22	Pemutakhiran Data SINTA Dosen	%	100	47.83%	47.83%
		Peningkatan Tata Kelola Non Akademik :					
		1.23	Membuat video Profil Fakultas dengan Bahasa Inggris	Video	1	1	100%
		1.24	Penurunan Nilai Piutang UKT dan/atau SPI	%	50	13.76%	27.52%
		1.25	Pendapatan dari optimalisasi aset	Rp./Tahun	Rp300,000,000	201,200,000	67.1%
		1.26	Penyelesaian LPJ perbulan ke Universitas	% dari RPD	95	83.3%	83.3%
		1.27	Jumlah surveyor pada pemeringkatan Internasional QS				
			1. Pemenuhan surveyor pemeringkatan QS akademik dalam negeri	Surveyor	35	19	54.29%
			2. Pemenuhan surveyor pemeringkatan QS akademik luar negeri	Surveyor	25	2	8.00%
			3. Pemenuhan surveyor pemeringkatan QS employer dalam negeri dan luar negeri	Surveyor	65	3	4.62%
		1.28	Jumlah akun dosen dengan google scholar menggunakan email upnvj.ac.id	%	100	100%	100%
2	Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	2.1	Target lulusan tepat waktu				
			1. Program Studi S1	%	75	1	100%
			2. Program Studi Profesi	%	21	1	100%

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target	Realisasi	% Realisasi	
3	Meningkatkan kualitas kurikulum dan pembelajaran	Peningkatan Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran :					
		3.1	Ketersediaan Video Pembelajaran perkuliahan				
			1. Semester Genap TA 2024/2025	Dosen	4	4	100%
			2. Semester Ganjil TA. 2025/2026	Dosen	8	8	100%
		3.2	Persentase kegiatan/judul penelitian yang terintegrasi dengan mata kuliah	% Total keg. lit per PS	30	5.1%	8.5%
		3.3	Persentase kegiatan/judul pengabdian kepada masyarakat yang terintegrasi dengan mata kuliah	% Total keg. abdimas per PS	30	0.0%	0.0%
		3.4	Suasana akademik selain perkuliahan				
			1. Kuliah umum	Kegiatan/fakultas/smt	2	4	100%
			2. Bedah buku *diterbitkan dosen fakultas bersangkutan	Kegiatan/Fakultas/tahun	1	1	100%
		Peningkatan Kualitas Mahasiswa :					
		3.5	Persentase mahasiswa memiliki sertifikat kompetensi internasional	%	10	18.7%	100.0%
		3.6	Jumlah mahasiswa asing paruh waktu	%	0.25	0	0%

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target	Realisasi	% Realisasi
		3.7	Jumlah mahasiswa yang dilibatkan dalam penelitian dosen	% Mhs aktif	5	6.00%	100.00%
		3.8	Jumlah mahasiswa yang dilibatkan dalam pengabdian kepada masyarakat dosen	% Mhs aktif	5	4.65%	92.99%
		Peningkatan Kualitas Kerjasama Dalam Negeri di Bidang Akademik :					
		3.9	Jumlah kegiatan sebagai implementasi kerjasama dengan perguruan tinggi/industri/lembaga pemerintah/swasta berbasis kolaborasi pentahelix				
			1. Semester Genap TA 2024/2025	MoA/IA per PS/smt	1	5	100%
			2. Semester Ganjil TA. 2025/2026	MoA/IA per PS/smt	1	6	100%
		3.10	Jumlah dana yang diperoleh dari hasil kerjasama bidang tridharma dengan perguruan tinggi/industri/ lembaga pemerintah/swasta dalam negeri	Rp/PS	40 jt	200jt	100%
		Peningkatan Kualitas Kerjasama Luar Negeri di Bidang Akademik:					
		3.11	Jumlah kegiatan sebagai implementasi kerjasama dengan perguruan tinggi/industri/lembaga pemerintah/swasta di luar negeri				

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target	Realisasi	% Realisasi
			1. Semester Genap TA 2024/2025	MoA/IA per PS/smt	1	5	100.0%
			2. Semester Ganjil TA. 2025/2026	MoA/IA per PS/smt	1	6	100%
		3.12	Jumlah dana yang diterima dari kegiatan sebagai implementasi kerjasama dengan perguruan tinggi/industri/lembaga pemerintah/ swasta di luar negeri	Rp/PS	5jt	0	0
4	Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	Peningkatan Kualitas Relevansi Riset :					
		4.1	Jumlah joint research dengan PT lain di level nasional	IA/PKS/LoA Per Fakultas	6	2	33%
		4.2	Jumlah joint research dengan PT internasional	IA/PKS/LoA Per Fakultas	3	2	67%
		4.3	Jumlah joint publication internasional	Publikasi/Fakultas	3	40	100%
		Peningkatan Produktifitas Riset :					
		4.4	Ketersediaan jurnal di Program Sarjana dan Magister terakreditasi nasional (dikelola jurusan/PS)	Jurnal/fakultas	1	1	100%

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target	Realisasi	% Realisasi	
		4.5	Melaksanakan konferensi internasional call for paper/artikel jurnal/prosiding terindeks scopus/WoS yang diikuti oleh minimum 3 negara	Kali/tahun/fakultas	1	0	0%	
		4.6	Luaran terindeks SCOPUS	Judul	37	42	100%	
		4.7	Luaran terindeks SINTA	Judul	62	45	73%	
		4.8	Jumlah Dosen yang terlibat dalam manaskrip buku :					
			- Buku referensi	Judul	9	4	44%	
			- Buku chapter	judul/dosen	27	24	89%	
			- Buku ajar	Judul	27	6	22%	
		4.9	Jumlah pengabdian/PKM hibah internasional	Judul	1	0	0%	
		4.10	Jumlah proposal hibah eksternal kelompok riset Fakultas	Judul	5	5	100%	
		4.11	Jumlah luaran Penelitian/PKM yang didaftarkan menjadi paten/paten sederhana per fakultas atau book chapter di publisher internasional	Judul	2	1	50%	
		4.12	Start up	Judul	5	0	0%	
		4.13	Jumlah proposal penelitian dan PKM DRTM yang lolos	Judul	7	5	71%	
		Peningkatan Kualifikasi Dosen :						

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target	Realisasi	% Realisasi
		4.14	Peningkatan jabatan akademik dosen L ke LK	Dosen	1	1	100%
		4.15	Peningkatan jabatan akademik dosen AA ke L	Dosen	5	1	20%
		4.16	Peningkatan jabatan akademik dosen TP ke AA	Dosen	5	6	100%
		Peningkatan Kualitas Dosen :					
		4.17	Adjunct Professor	Professor	2	0	0%
		4.18	Updating data SISTER dosen	Kegiatan/ Smt	1	2	100%
5	Meningkatnya internalisasi Nilai- nilai Bela Negara	Peningkatan Kualitas Kegiatan Penanaman Nilai-Nilai Bela Negara:					
		5.1	Jumlah festival/pameran/lomba Bela Negara kegiatan workshop/ pelatihan/seminar dalam rangka penyebaran dan penanaman nilai-nilai pancasila dosen dan mahasiswa	Keg/tahun	1	1	100%
		5.2	Menerbitkan dan mempublikasikan tulisan atau menerapkan TTG kepada masyarakat terkait dengan bela negara	Keg/tahun	1	0	0%

Perjanjian Kinerja Dekan Fakultas Kedokteran terdiri dari lima sasaran strategis dengan sejumlah indikator kinerja kegiatan pada setiap sasaran strategis. Berdasarkan data Perjanjian Kinerja (PK) Dekan Fakultas Kedokteran Tahun 2025, terdapat 80 indikator kinerja kegiatan (IKK) yang dinilai. Sebanyak 53 indikator (66,25%) telah mencapai target, sedangkan 27 indikator (33,75%) belum mencapai target. Secara keseluruhan, persentase capaian PK mencapai 78,21%, yang menunjukkan kinerja fakultas berada pada kategori baik, meskipun masih terdapat beberapa indikator strategis yang memerlukan perhatian dan tindak lanjut.

Keberhasilan tersebut menunjukkan bahwa pelaksanaan program kerja fakultas secara umum berjalan sesuai dengan perencanaan yang telah disusun serta didukung oleh koordinasi yang baik antara pimpinan fakultas, program studi, unit penunjang, dan tenaga kependidikan.

Pada aspek tata kelola akademik, berbagai target strategis berhasil direalisasikan secara optimal. Penyusunan dokumen perencanaan seperti draft Rencana Strategis Bisnis (RSB) Fakultas, Kalender Kegiatan Operasional Fakultas (KKOF), Program Kerja dan Kalender Kegiatan Operasional Program Studi (KKOP), serta pembaruan Pedoman Akademik Tahun Akademik 2025/2026 berhasil diselesaikan sesuai target yang ditetapkan. Selain itu, pelaksanaan review kurikulum dengan melibatkan narasumber internasional menunjukkan komitmen fakultas dalam meningkatkan kualitas kurikulum agar selaras dengan perkembangan ilmu pengetahuan dan kebutuhan global.

Keberhasilan lainnya terlihat pada pelaksanaan sistem penjaminan mutu internal. Seluruh program studi memperoleh nilai Audit Mutu Internal (AMI) sesuai target dan seluruh temuan hasil audit telah ditindaklanjuti. Kondisi ini menunjukkan bahwa budaya mutu telah berjalan dengan baik di lingkungan fakultas. Pelaksanaan Rapat Tinjauan Manajemen (RTM), pelaporan akademik dan pelaporan PDDIKTI juga dapat diselesaikan tepat waktu, yang mencerminkan efektivitas sistem tata kelola dan administrasi akademik yang telah diterapkan.

Di bidang pengembangan institusi, Fakultas Kedokteran berhasil memperoleh akreditasi pertama bagi Program Studi Spesialis Radiologi dan Program Studi Magister Biomedik. Selain itu, target pembukaan program studi baru juga berhasil dicapai melalui pembukaan Program Studi Sarjana Biologi dan Program Studi Profesi Apoteker. Pencapaian

ini merupakan langkah strategis dalam mendukung pengembangan fakultas sekaligus memperluas akses pendidikan tinggi di bidang kesehatan.

Pada aspek publikasi dan diseminasi informasi, capaian fakultas bahkan melampaui target yang telah ditetapkan. Jumlah berita yang dipublikasikan melalui website fakultas mencapai 339 berita, jauh di atas target yang ditetapkan sebanyak 24 berita. Tingginya jumlah publikasi tersebut menunjukkan meningkatnya aktivitas akademik, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, serta berbagai kegiatan kelembagaan yang terdokumentasi dan terpublikasi dengan baik. Website bilingual fakultas juga berhasil diperbarui sesuai rekomendasi hasil review sehingga mendukung upaya internasionalisasi fakultas.

Dalam bidang pendidikan dan pembelajaran, target terkait penyediaan video pembelajaran, pelaksanaan kuliah umum, bedah buku, serta keterlibatan mahasiswa dalam penelitian dosen berhasil tercapai. Capaian tersebut menunjukkan komitmen fakultas dalam meningkatkan kualitas proses pembelajaran melalui berbagai metode pembelajaran inovatif dan berbasis pengalaman. Selain itu, jumlah mahasiswa yang memiliki sertifikat kompetensi internasional juga telah memenuhi target yang ditetapkan, yang menunjukkan adanya peningkatan daya saing lulusan di tingkat global.

Kerja sama institusi menjadi salah satu aspek yang menunjukkan kinerja sangat baik. Implementasi kerja sama baik dalam negeri maupun luar negeri berhasil melampaui target. Bahkan perolehan dana dari kerja sama dalam negeri mencapai lima kali lipat dari target yang ditetapkan. Keberhasilan ini menunjukkan bahwa berbagai nota kesepahaman dan perjanjian kerja sama yang telah dibangun tidak hanya berhenti pada tahap administratif, tetapi mampu ditindaklanjuti menjadi kegiatan nyata yang memberikan manfaat bagi fakultas.

Pada bidang penelitian, kinerja fakultas menunjukkan perkembangan yang sangat positif. Jumlah publikasi internasional bersama (*joint publication*) mencapai 40 publikasi dari target 3 publikasi. Sementara itu, jumlah publikasi yang terindeks Scopus mencapai 42 publikasi dari target 37 publikasi. Capaian tersebut menunjukkan meningkatnya produktivitas penelitian dosen sekaligus memperkuat reputasi akademik fakultas di tingkat nasional maupun internasional. Keberhasilan ini didukung oleh meningkatnya kolaborasi penelitian, penguatan kelompok riset, serta dukungan institusi terhadap kegiatan penelitian dan publikasi ilmiah.

Selain itu, target terkait pengembangan sumber daya manusia juga menunjukkan hasil yang baik. Kenaikan jabatan akademik dosen dari Tenaga Pengajar ke Asisten Ahli dan dari Lektor ke Lektor Kepala berhasil mencapai bahkan melampaui target yang ditetapkan. Hal ini menunjukkan adanya peningkatan kapasitas akademik dosen dan keberhasilan pembinaan karier dosen yang dilakukan oleh fakultas.

Secara keseluruhan, indikator-indikator yang mencapai target menunjukkan bahwa Fakultas Kedokteran telah berhasil menjaga kualitas tata kelola akademik, meningkatkan produktivitas penelitian, memperkuat kerja sama, serta mengembangkan kapasitas kelembagaan secara berkelanjutan sepanjang tahun 2025.

Meskipun sebagian besar target berhasil dicapai, masih terdapat beberapa indikator yang realisasinya belum memenuhi target yang ditetapkan. Kondisi ini menjadi bahan evaluasi penting bagi fakultas dalam menyusun strategi peningkatan kinerja pada tahun berikutnya.

Pada aspek pengelolaan data akademik, indikator pemutakhiran data SINTA dosen hanya mencapai 47,83% dari target yang ditetapkan. Belum optimalnya capaian tersebut diduga disebabkan oleh masih adanya dosen yang belum melakukan pembaruan profil secara berkala, baik terkait data publikasi, sitasi, maupun rekam jejak penelitian lainnya. Selain itu, sebagian publikasi yang telah terbit belum seluruhnya tersinkronisasi secara otomatis dengan sistem SINTA sehingga memerlukan proses verifikasi dan pembaruan manual.

Dari sisi pengelolaan keuangan, target penurunan nilai piutang UKT dan SPI belum dapat dicapai secara optimal dengan realisasi sebesar 27,52% dari target 50%. Kondisi ini kemungkinan dipengaruhi oleh masih adanya mahasiswa yang mengalami kendala ekonomi sehingga belum dapat menyelesaikan kewajiban pembayaran sesuai jadwal. Selain itu, mekanisme pembayaran bertahap dan dispensasi pembayaran yang diberikan kepada mahasiswa turut memengaruhi kecepatan penurunan nilai piutang.

Target pendapatan dari optimalisasi aset fakultas juga belum tercapai. Realisasi pendapatan sebesar Rp201,2 juta masih berada di bawah target Rp300 juta. Hal ini dapat disebabkan oleh belum optimalnya pemanfaatan aset dan fasilitas yang dimiliki fakultas untuk menghasilkan pendapatan tambahan. Di samping itu, beberapa aset mungkin masih digunakan secara internal sehingga belum dapat dimanfaatkan secara maksimal untuk kegiatan yang bersifat *income generating*.

Pada aspek tata kelola keuangan, penyelesaian laporan pertanggungjawaban (LPJ) bulanan mencapai 83,28% dari target 95%. Capaian ini menunjukkan bahwa masih terdapat keterlambatan dalam penyampaian dokumen pertanggungjawaban kegiatan. Keterlambatan tersebut umumnya disebabkan oleh lambatnya pengumpulan bukti pendukung dari pelaksana kegiatan serta tingginya volume kegiatan yang harus diproses dalam waktu yang bersamaan.

Dalam upaya peningkatan reputasi internasional, beberapa indikator yang berkaitan dengan pemeringkatan QS belum mencapai target. Capaian surveyor akademik dalam negeri, surveyor akademik luar negeri, dan surveyor employer masih berada di bawah target yang ditetapkan. Rendahnya capaian ini dapat dipengaruhi oleh keterbatasan jejaring internasional yang dimiliki fakultas, rendahnya tingkat respons dari calon responden survei, serta tingginya persaingan antar perguruan tinggi dalam memperoleh partisipasi surveyor QS.

Pada bidang pendidikan, integrasi hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat ke dalam mata kuliah masih belum optimal. Persentase mata kuliah yang mengintegrasikan penelitian baru mencapai 8,45%, sedangkan integrasi pengabdian kepada masyarakat belum mencapai target sama sekali. Kondisi ini kemungkinan terjadi karena belum seluruh dosen menerapkan pendekatan *research-based learning* maupun *community-based learning* secara sistematis dalam proses pembelajaran. Selain itu, dokumentasi implementasi integrasi tersebut dalam Rencana Pembelajaran Semester (RPS) juga masih perlu diperkuat.

Indikator mahasiswa asing paruh waktu juga belum tercapai. Belum adanya mahasiswa asing yang mengikuti program akademik di fakultas menunjukkan bahwa upaya internasionalisasi masih menghadapi tantangan, terutama dalam hal promosi program kepada mitra luar negeri, pengembangan program pertukaran mahasiswa, serta penyediaan skema pembelajaran yang menarik bagi mahasiswa internasional.

Pada bidang kerja sama internasional, target perolehan dana kerja sama luar negeri belum terealisasi. Meskipun beberapa kerja sama internasional telah terjalin, sebagian besar masih berada pada tahap implementasi kegiatan akademik dan belum menghasilkan pendapatan atau pendanaan langsung bagi fakultas. Kondisi serupa juga terlihat pada indikator penelitian bersama (*joint research*), baik nasional maupun internasional, yang

belum seluruhnya mencapai target. Hal ini menunjukkan bahwa tidak semua kerja sama yang telah ditandatangani berhasil ditindaklanjuti menjadi kegiatan penelitian kolaboratif.

Di bidang penelitian dan publikasi, beberapa indikator luaran penelitian masih belum memenuhi target. Jumlah publikasi yang terindeks SINTA, buku referensi, buku ajar, dan book chapter masih berada di bawah target yang ditetapkan. Salah satu faktor penyebabnya adalah proses penyusunan dan penerbitan buku yang membutuhkan waktu relatif panjang dibandingkan publikasi artikel jurnal. Selain itu, sebagian dosen masih lebih memprioritaskan publikasi jurnal internasional karena memberikan kontribusi yang lebih besar terhadap peningkatan reputasi akademik dan pemenuhan persyaratan kenaikan jabatan akademik.

Target penyelenggaraan konferensi internasional juga belum dapat direalisasikan. Hal ini kemungkinan disebabkan oleh keterbatasan sumber daya, prioritas fakultas yang berfokus pada proses akreditasi dan pembukaan program studi baru, serta kebutuhan persiapan yang cukup besar dalam penyelenggaraan kegiatan berskala internasional.

Pada aspek hilirisasi hasil penelitian, target pembentukan start-up berbasis hasil riset belum tercapai. Kondisi ini menunjukkan bahwa hasil penelitian dosen masih lebih banyak berorientasi pada luaran akademik dibandingkan komersialisasi dan pengembangan usaha berbasis inovasi. Selain itu, ekosistem inkubasi bisnis dan pendampingan hilirisasi hasil riset masih perlu diperkuat.

Beberapa indikator pengembangan sumber daya manusia juga belum mencapai target, terutama kenaikan jabatan akademik dari Asisten Ahli ke Lektor dan pemenuhan target Adjunct Professor. Faktor utama yang memengaruhi capaian tersebut antara lain belum terpenuhinya angka kredit yang dipersyaratkan, proses administrasi yang cukup panjang, serta kebutuhan waktu yang relatif lama dalam menjalin kerja sama dengan profesor dari institusi luar negeri untuk penugasan sebagai Adjunct Professor.

Secara umum, indikator yang belum mencapai target sebagian besar berkaitan dengan internasionalisasi, hilirisasi hasil penelitian, peningkatan reputasi global, pengembangan jejaring internasional, serta penguatan luaran penelitian non-jurnal. Oleh karena itu, diperlukan strategi yang lebih terarah dan berkelanjutan pada aspek-aspek tersebut agar capaian kinerja fakultas pada tahun mendatang dapat meningkat secara lebih optimal.

BAB IV. PENUTUP

Berdasarkan hasil evaluasi terhadap capaian Perjanjian Kinerja Fakultas Kedokteran Tahun 2025, secara umum pelaksanaan program dan kegiatan telah menunjukkan hasil yang baik. Sebagian besar indikator kinerja berhasil mencapai bahkan melampaui target yang telah ditetapkan, khususnya pada aspek tata kelola akademik, penjaminan mutu, pengembangan program studi, kerja sama institusi, publikasi ilmiah internasional, serta pengembangan sumber daya manusia. Capaian tersebut mencerminkan komitmen dan sinergi seluruh sivitas akademika dalam mendukung pencapaian tujuan strategis fakultas.

Keberhasilan dalam memperoleh akreditasi program studi, membuka program studi baru, meningkatkan jumlah publikasi internasional bereputasi, serta memperluas implementasi kerja sama menjadi bukti bahwa Fakultas Kedokteran terus berkembang dan mampu beradaptasi dengan tuntutan peningkatan mutu pendidikan tinggi. Selain itu, pencapaian pada berbagai indikator tata kelola menunjukkan bahwa sistem manajemen fakultas telah berjalan secara efektif dan berorientasi pada peningkatan kualitas secara berkelanjutan.

Meskipun demikian, masih terdapat beberapa indikator yang belum mencapai target secara optimal. Indikator-indikator tersebut umumnya berkaitan dengan aspek internasionalisasi, peningkatan reputasi global, hilirisasi hasil penelitian, pengembangan luaran akademik dalam bentuk buku dan inovasi, integrasi penelitian dan pengabdian ke dalam pembelajaran, serta optimalisasi pengelolaan keuangan dan aset. Belum tercapainya target pada indikator-indikator tersebut dipengaruhi oleh berbagai faktor, baik yang bersifat internal maupun eksternal, seperti keterbatasan sumber daya, proses administrasi yang memerlukan waktu panjang, tingkat kompetisi yang tinggi, serta belum optimalnya implementasi beberapa program strategis.

Hasil evaluasi ini menjadi dasar penting bagi Fakultas Kedokteran dalam menyusun langkah-langkah perbaikan dan strategi pengembangan pada tahun berikutnya. Upaya peningkatan akan difokuskan pada penguatan jejaring kerja sama internasional, peningkatan partisipasi dalam program dan hibah internasional, pengembangan ekosistem

hilirisasi riset dan inovasi, percepatan pengembangan karier dosen, serta penguatan integrasi tridarma perguruan tinggi dalam proses pembelajaran. Selain itu, optimalisasi tata kelola keuangan, pemanfaatan aset, dan sistem monitoring capaian kinerja akan terus ditingkatkan guna mendukung efektivitas pelaksanaan program kerja fakultas.

Dengan berbagai capaian yang telah diraih serta komitmen untuk melakukan perbaikan berkelanjutan, Fakultas Kedokteran optimis dapat meningkatkan kualitas penyelenggaraan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat, serta memperkuat kontribusinya dalam mendukung pencapaian visi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta sebagai perguruan tinggi yang unggul, inovatif, dan berdaya saing di tingkat nasional maupun internasional.