



LAPORAN — KINERJA

FAKULTAS KEDOKTERAN
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAKARTA

TAHUN 2023

KATA PENGANTAR



Alhamdulillah puji syukur kehadiran Tuhan yang Maha Esa karena atas berkat dan rahmat-Nya Laporan Kinerja Fakultas Kedokteran Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta (UPN "Veteran" Jakarta) Tahun 2023 dapat diselesaikan tepat waktu. Laporan kinerja ini merupakan bentuk pertanggungjawaban kepada publik atas pelaksanaan program, kegiatan dan penggunaan anggaran dalam rangka mewujudkan tata kelola Fakultas Kedokteran UPN "Veteran" Jakarta yang berkualitas, efektif, efisien, transparan dan akuntabel.

Sesuai Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 Tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 Tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah serta Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 210/M/2023 Tentang Indikator Kinerja Utama (IKU) Perguruan Tinggi Negeri (PTN) dan Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi (LLDIKTI), Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta Tahun 2023 menetapkan 4 (empat) Sasaran Strategis dan 10 (sepuluh) Indikator Kinerja Utama sebagaimana tertuang dalam Perjanjian Kinerja Fakultas Kedokteran dan secara umum telah berhasil merealisasikan target kinerja yang ditetapkan.

Laporan kinerja Fakultas Kedokteran UPN "Veteran" Jakarta Tahun 2023 ini diharapkan dapat memberikan gambaran objektif tentang kinerja yang dihasilkan serta menetapkan rencana aksi ke depan untuk mengatasi permasalahan dan kendala yang telah diidentifikasi selama tahun 2023.

Semoga Laporan Kinerja ini bermanfaat bagi semua pemangku kepentingan dan menjadi bahan evaluasi dalam perencanaan program, kegiatan dan anggaran untuk peningkatan kinerja pada tahun mendatang.

Akhir kata, kami ucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu terselesaikannya Laporan Kinerja Fakultas Kedokteran UPN "Veteran" Jakarta pada tahun 2023.

Jakarta, 30 Januari 2024

Dekan,

Taufiq Fredrik Pasiak
NIP. 197001292000031001

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	1
DAFTAR ISI.....	2
DAFTAR TABEL.....	3
DAFTAR GAMBAR.....	5
IKHTISAR EKSEKUTIF.....	6
A. Permasalahan Umum.....	6
B. Langkah Antisipasi.....	7
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
A. Gambaran Umum Organisasi.....	1
B. Dasar Hukum.....	4
C. Tugas dan Fungsi serta Struktur Organisasi.....	5
D. Isu-isu Strategis dan Peran Strategis Organisasi.....	7
BAB II. PERENCANAAN KINERJA.....	9
A. Visi.....	9
B. Misi.....	9
B. Tujuan.....	9
C. Tujuan Strategis.....	10
D. Program Prioritas.....	19
BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA.....	20
A. Capaian Kinerja.....	20
A. Sasaran Kegiatan 1 Meningkatnya Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi.....	31
B. Sasaran Kegiatan 2 Meningkatnya Kualitas Dosen Pendidikan Tinggi.	45
C. Sasaran Kegiatan 3 Meningkatnya Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran.....	60
BAB IV. PENUTUP.....	74

DAFTAR TABEL

Tabel 1	: Program Studi Tahun 2023 FK UPN "Veteran" Jakarta	7
Tabel 2	: Perjanjian Kinerja Tahun 2023 (Awal) Fakultas Kedokteran UPN "Veteran" Jakarta	12
Tabel 3	: Tingkat Ketercapaian Perjanjian Kinerja Tahun 2023 FK UPN "Veteran" Jakarta	21
Tabel 4	: Rekapitulasi Lulusan Tahun 2022 Wisuda Gelombang 68 dan 69 FK UPN "Veteran" Jakarta	31
Tabel 5	: Data Response Rate Tracer Study.....	31
Tabel 6	: Capaian Kinerja Indikator Kinerja Kegiatan Persentase Lulusan S1 dan D3 Yang Berhasil Memiliki Pekerjaan, Melanjutkan Studi, atau Menjadi Wiraswasta FK UPN "Veteran" Jakarta Tahun 2023	32
Tabel 7	: Jumlah Mahasiswa Aktif Tahun 2022 FK UPN "Veteran" Jakarta	41
Tabel 8	: Capaian Kinerja Indikator Kinerja Kegiatan Persentase Mahasiswa S1 dan D3 Yang Menghabiskan Paling Sedikit 20 (Dua Puluh) SKS di Luar Kampus atau Meraih Prestasi Paling Rendah Tingkat Nasional FK UPN "Veteran" Jakarta Tahun 2023	41
Tabel 9	: Data Dosen Tetap Yang Memiliki NIDN FK UPN "Veteran" Jakarta Tahun 2022	47
Tabel 10	: Capaian Kinerja Indikator Kinerja Kegiatan Persentase Dosen Yang Berkegiatan Tridarma di Kampus Lain, di QS 100 Berdasarkan Bidang Ilmu (QS 100 by Subject), Bekerja Sebagai Praktisi di Dunia Industri, Atau Membina Mahasiswa Yang Berhasil Meraih Prestasi Paling Rendah Tingkat Nasional Dalam 5 (Lima) Tahun Terakhir FK UPN "Veteran" Jakarta Tahun 2022	47
Tabel 11	: Data Dosen Tetap Berdasarkan Pendidikan dan Jabak	51
Tabel 12	: Data Dosen Tetap UPN "Veteran" Memiliki NIDK	51

Tabel 13 : Data Dosen Tetap UPN “Veteran” Memiliki NUP	52
Tabel 14 : Capaian Kinerja Indikator Kinerja Kegiatan Persentase Dosen Tetap Berkualifikasi Akademik S3, Memiliki Sertifikasi Kompetensi/Profesi Yang Diakui Oleh Industri Dan Dunia Kerja, Atau Berasal Dari Kalangan Praktisi Profesional, Dunia Industri, Atau Dunia Kerja FK UPN “Veteran” Jakarta Tahun 2023	52
Tabel 15 : Jumlah Program Studi FK UPN “Veteran” Jakarta Tahun 2023	61
Tabel 16 : Rekapitulasi Jumlah Kerja Sama dan Implementation Agreement (IA) FK UPN “Veteran” Jakarta Tahun 2022	61
Tabel 17 : Capaian Kinerja Indikator Kinerja Kegiatan Jumlah Kerjasama Per Program Studi	62
Tabel 18 : Rekapitulasi Mata Kuliah Tahun 2022 FK UPN “Veteran” Jakarta	66
Tabel 19 : Capaian Kinerja Indikator Kinerja Kegiatan Persentase Mata Kuliah Yang Menggunakan Metode Pembelajaran Pemecahan Kasus (Case Method) atau Pembelajaran Kelompok Berbasis Proyek (Team-Based Project) Sebagai Sebagian Bobot Evaluasi FK UPN “Veteran” Jakarta Tahun 2022	66
Tabel 20 : Capaian Kinerja Indikator Kinerja Kegiatan Persentase Program Studi S1 Yang Memiliki Akreditasi atau Sertifikat Internasional Yang Dikau Pemerintah FK UPN “Veteran” Jakarta Tahun 2022	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1	: Struktur Organisasi Fakultas Kedokteran UPNVJ	6
Gambar 2	: Dokumentasi Magang Mahasiswa Prodi S1 Farmasi	36
Gambar 3	: Prestasi Mahasiswa.....	37
Gambar 4	: Jumlah Mahasiswa Berprestasi FK UPNVJ Tahun 2023.....	39
Gambar 5	: Kategori Lomba yang Diikuti.....	40
Gambar 6	: Daftar Mahasiswa Berprestasi FK UPNVJ 3 Tahun Terakhir....	40

IKHTISAR EKSEKUTIF

Penyusunan Laporan Kinerja Fakultas Kedokteran UPN "Veteran" Jakarta tahun 2023 bertujuan untuk mewujudkan akuntabilitas kepada pihak-pihak yang telah memberikan mandat/amanah, mengkomunikasikan, dan menjawab tentang apa yang telah dicapai serta proses pencapaiannya. Laporan kinerja Fakultas Kedokteran UPN "Veteran" Jakarta tahun 2023 berfungsi sebagai media penghubung kerja organisasi, media akuntabilitas, media informasi dan wujud pertanggungjawaban tertulis kepada pemberi mandat/amanah.

Laporan kinerja Fakultas Kedokteran Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta tahun 2023 menyajikan tingkat pencapaian 4 (empat) sasaran dengan 10 (sepuluh) indikator kinerja utama yang diamanatkan oleh Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi yang dituangkan dalam Keputusan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi nomor : 210/M/2023 tanggal 25 Juli 2023. dan selanjutnya ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja tahun 2023 antara Dekan Fakultas Kedokteran UPN "Veteran" Jakarta dengan Rektor UPN "Veteran" Jakarta.

A. Permasalahan Umum

Beberapa permasalahan/kendala yang dihadapi dalam upaya pencapaian target kinerja pada Perjanjian Kinerja, antara lain :

1. Respon lulusan dalam mengisi *tracer study* masih dibawah 50% dari jumlah lulusan 1 tahun terakhir untuk lulusan profesi dokter, dengan berbagai kendala yang ada, diantaranya : nomor HP yang berubah, tempat tinggal pindah lokasi, akun *tracer study* mengalami kendala login. Sedangkan untuk lulusan S1 Kedokteran sudah mencapai 100 % karena mahasiswa sebagian besar masih melanjutkan ke prodi profesi dokter.
2. Pelaksanaan MBKM, khususnya MBKM Mandiri masih dominan kepada skema magang;
3. Kesiapan mengikuti lomba prestasi mahasiswa kurang dapat direncanakan dengan baik, karena penyelenggaraan lomba seringkali mengadakan di waktu yang berbeda dan keterbatasan anggaran mempengaruhi mahasiswa prestasi untuk mengikuti berbagai macam jenis lomba.

4. Keterlibatan dosen dalam melaksanakan kegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi belum optimal.
5. *Updating* data SISTER belum optimal dan kendala sinkronisasi data SISTER dengan PDDIKTI yang kurang berjalan dengan baik sehingga terjadi sebagian *updating* data hilang.
6. Pengelolaan jurnal ditingkat Fakultas belum standar mengakibatkan keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah belum optimal.
7. Belum terbangunnya sistem informasi pelaporan pelaksanaan kerjasama di lingkungan UPN "Veteran" Jakarta mengakibatkan pelaporan kerja sama yang akan dilaporkan pada aplikasi LAPKERMA Ditjen Diktiristek – Kemendikbudristek terhambat.

B. Langkah Antisipasi

Langkah antisipasi dan upaya yang telah dilakukan untuk mengatasi permasalahan/kendala yang muncul, antara lain:

1. Fakultas Kedokteran UPN "Veteran" Jakarta berkoordinasi secara intens dengan UPT Pengembangan Karir dan Kewirausahaan (PKK) dalam melakukan *tracer study*. Dilakukan pula berbagai macam cara pelacakan alumni, seperti melalui jalur alumni dan media sosial alumni
2. Mendorong program studi di Fakultas Kedokteran yaitu prodi S1 Farmasi untuk melakukan penyiapan kurikulum dan panduan yang mengakomodasi program MBKM dan mensosialisasikan kepada seluruh mahasiswa, khususnya mahasiswa semester V ke atas dan memperluas mitra kerja sama dalam mendukung pelaksanaan program MBKM.
3. Pada peningkatan prestasi mahasiswa, dilakukan penguatan pembinaan dan fungsi Organisasi Mahasiswa (ORMAWA) dalam mengelola kegiatan mahasiswa yang berorientasi kepada peningkatan prestasi dan dapat mengukur keikutsertaan lomba prestasi yang efektif dan efisien. Juga dilakukan inventarisasi jadwal perlombaan di awal sehingga persiapan mengikuti lomba menjadi lebih baik

4. Mendorong dosen tetap untuk banyak melakukan kegiatan tridharma di luar kampus dengan memberikan insentif/dihitung sebagai bobot remunerasi.
5. Segera melakukan konsultasi dengan admin SISTER dan PDDIKTI Ditjen Diktiristek – Kemendikbudristek terkait masalah sinkronisasi data SISTER dengan PDDIKTI.
6. Melakukan pendampingan bersama LPPM untuk Fakultas Kedokteran dan dosen-dosennya dalam pengelolaan jurnal yang baik atas keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industry/pemerintah sehingga dapat meningkatkan hasil keluaran dosen yang terrekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah.
7. Koordinasi/monitoring secara intens kepada pengelola kegiatan kerjasama di tingkat Universitas khususnya untuk melaporkan pelaksanaan kerja sama ke Rektorat.

BAB I. PENDAHULUAN

Tingginya kebutuhan tenaga dokter memberikan peluang untuk dapat dibukanya Fakultas Kedokteran baru. Peluang yang ada dimanfaatkan oleh Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” yang bernaung di bawah Yayasan Kejuangan Panglima Besar Sudirman yang selanjutnya sesuai dengan SKEP Menteri Pertahanan RI dilebur menjadi Yayasan di bawah Departemen Pertahanan Keamanan RI untuk membentuk Fakultas Kedokteran UPN “Veteran” Jakarta. Ternyata upaya mendirikan Fakultas Kedokteran tersebut berhasil. Secara resmi Fakultas Kedokteran UPN “Veteran” Jakarta berdiri pada Tahun 1993 berdasarkan Keputusan Menteri Pertahanan dan Keamanan RI Nomor: KEP/01/II/1993 tentang Penataan Universitas Pembangunan Nasional “Veteran”.

UPN “Veteran” Jakarta (selanjutnya disebut UPNVJ) ditetapkan menjadi Perguruan Tinggi Negeri Badan Layanan Umum (PTN BLU) pada tahun 2021 melalui Keputusan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor : 209/KMK.05/2021 tanggal 31 Mei 2021. Untuk mewujudkan Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum yang efektif, transparan, akuntabel, serta berorientasi kepada hasil, maka dibuat kontrak kinerja antara Rektor UPN “Veteran” Jakarta dengan Dekan Fakultas Kedokteran UPN “Veteran” Jakarta.

A. Gambaran Umum Organisasi

Tugas utama Fakultas Kedokteran UPNVJ sebagai perguruan tinggi adalah memberikan layanan pendidikan akademik yang berkualitas sehingga dapat mengembangkan potensi peserta didik secara maksimal sesuai dengan visinya. Layanan pendidikan yang berkualitas meliputi pengelolaan yang dimulai dari input, proses, output, dan outcome. Gambaran umum pelaksanaan tugas selama tahun 2023 di Fakultas Kedokteran UPNVJ sebagai berikut:

1. Aspek pembelajaran

Pembelajaran yang dilaksanakan pada tahun 2023 mengacu kepada Permendikbud Nomor 3/2020 tentang SN-Dikti, dimana UPNVJ mengimplementasikan Kebijakan Merdeka Belajar-Kampus Merdeka

(MBKM). Pada tahun 2023, PSFPS FK UPNVJ telah melaksanakan implementasi kegiatan MBKM Mandiri di luar Perguruan Tinggi melalui Skema Magang. Program MBKM Mandiri Skema Magang merupakan bentuk kegiatan pembelajaran yang dilakukan di institusi mitra, antara lain apotek, rumah sakit, industri farmasi, laboratorium bioteknologi, praktek dokter pengobatan herbal, selama 1-2 semester sehingga mahasiswa merasakan pembelajaran langsung di tempat kerja (*experiential learning*) berupa *hardskill* (keterampilan, *complex problem solving*, *analytical skills*, dsb) dan *soft skills* (etika profesi/kerja, komunikasi, kerjasama, dsb). Kegiatan MBKM Mandiri Kegiatan ini dilaksanakan pada semester 6 hingga 7.

Pembelajaran secara umum pada tahun 2023 ini telah dilaksanakan secara luar jaringan (*offline*) dan menggunakan platform *Learning Activities through Digital System* (LeADS). Telah dilaksanakan pula berbagai kuliah umum, kuliah tamu, tutorial, skills lab, lab activity, pleno, *Field Study*, uji komprehensif, *clinical foundation course*, pengayaan mahasiswa koas, seminar nasional/internasional, konferensi nasional/internasional, dan lomba-lomba akademik. Berbagai kegiatan tersebut mendukung terciptanya suasana akademik di lingkungan Fakultas Kedokteran UPNVJ.

2. Aspek penelitian dan pengabdian pada masyarakat

Hasil kinerja penelitian dan pengabdian pada masyarakat telah menunjukkan perbaikan dan peningkatan serta dengan terus dikembangkannya kerja sama dengan Ditjen Diktiristek dan instansi lain. Tahun 2023 telah dihasilkan 120 publikasi artikel ilmiah internasional, 635 publikasi artikel ilmiah nasional, 160 Kekayaan Intelektual (HKI) yang didaftarkan, perolehan 2 paten granted, 360 sitasi pada dokumen scopus dan 3.263 sitasi google scholar (Sinta 3 years)

3. Aspek penerimaan mahasiswa baru

Penerimaan mahasiswa baru Fakultas Kedokteran UPNVJ dilakukan melalui 3 jalur yaitu, jalur SNMPTN, SBMPTN dan Seleksi Mandiri (SEMA). Melalui 3 jalur penerimaan tersebut, jumlah mahasiswa yang dapat diterima disesuaikan dengan jumlah kapasitas ruangan kelas dan jumlah dosen. Tahun 2023 Fakultas Kedokteran UPNVJ menerima mahasiswa baru sebanyak 284 orang dengan

rincian 220 orang Prodi S1 Kedokteran, 60 orang Prodi S1 Farmasi, dan 4 orang Prodi Spesialis Radiologi.

Peningkatan animo calon mahasiswa yang mendaftar di Fakultas Kedokteran UPNVJ dari tahun ke tahun terus meningkat.

4. Aspek Sumber Daya Manusia

Kuantitas dan kualitas dosen menjadi perhatian utama Fakultas Kedokteran UPNVJ, karena dosen menjadi salah satu penentu kualitas hasil lulusan. Jumlah dosen tetap Fakultas Kedokteran UPNVJ yang memiliki NIDN, NIDK dan NUP berjumlah 79 dosen tetap dari 84 total dosen tetap.

Terdapat kendala penambahan secara cepat dosen tetap kualifikasi S3. Hal ini karena terbentur pada kuota, mekanisme dan persyaratan penerimaan CPNS, sedangkan percepatan dengan meningkatkan dosen tetap berkualifikasi S2 menjadi S3 membutuhkan waktu yang relatif cukup lama, belum lagi terkendala alokasi dana beasiswa eksternal maupun internal yang terbatas.

Tahun 2023 jumlah tenaga kependidikan Fakultas Kedokteran UPNVJ sebanyak 60 orang yang terdistribusi sesuai status PNS sebanyak 3 orang, P3K 16 orang, pegawai non ASN sebanyak 2 orang, dan pegawai kontrak sebanyak 42 orang. Persentase ASN PNS terhadap jumlah tenaga kependidikan hanya sebesar 5%, jumlah ini cukup sedikit dibandingkan beban tugas strategis yang harus dijabat oleh ASN PNS sehingga mempengaruhi tingkat kecepatan layanan karena tingkat kualifikasi maupun kompetensi yang kurang memadai.

5. Aspek Kelembagaan

Tahun 2023 ini terdapat 2 program studi (prodi) baru di lingkungan Fakultas Kedokteran UPN "Veteran" Jakarta, sehingga jumlah prodi Fakultas Kedokteran di UPN "Veteran" Jakarta yang telah memiliki ijin operasional sebanyak 5 prodi, yang terdiri dari 2 prodi jenjang Sarjana, 1 prodi jenjang Magister, 1 prodi jenjang Pendidikan Profesi, dan 1 prodi jenjang spesialis. Tiga prodi di Fakultas Kedokteran UPNVJ tersebut telah mendapatkan akreditasi nasional dan 2 lainnya dalam persiapan akreditasi pertama kali.

6. Aspek Sarana Prasarana

Keterbatasan sarana prasarana akademik maupun non akademik terus

diupayakan dapat dipenuhi dalam rangka meningkatkan layanan pendidikan yang berkualitas untuk meningkatkan mutu hasil lulusan.

Tahun 2023 Fakultas Kedokteran UPNVJ berupaya memenuhi sarana prasarana sebagai berikut : pengadaan peralatan laboratorium Fakultas Kedokteran (FK), pemeliharaan/perbaikan peralatan laboratorium Fakultas; pengadaan meubelair perkuliahan Fakultas, peralatan/ perlengkapan pendukung pembelajaran, pemeliharaan/perbaikan ruang kelas perkuliahan.

B. Dasar Hukum

Dasar hukum yang menjadi acuan atas pendirian Fakultas Kedokteran Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta, meliputi:

1. Keputusan Menteri Pertahanan dan Keamanan RI Nomor: KEP/01/II/1993 tentang Penataan Universitas Pembangunan Nasional "Veteran".
2. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah;
3. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
4. Undang-Undang Nomor : 12 Tahun 2012 tentang Perguruan Tinggi;
5. Undang-Undang Nomor : 20 Tahun 2013 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
6. Peraturan Pemerintah Nomor : 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;
7. PermenPAN dan RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja;
8. Peraturan Presiden Nomor : 120 Tahun 2014 tentang Pendirian Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta;
9. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Nomor : 41 Tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja UPN Veteran Jakarta;
10. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Nomor : 87 Tahun 2017 tentang Statuta UPN Veteran Jakarta;
11. Peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi Nomor : 03 Tahun 2020 tentang Standar Pendidikan Tinggi;
12. Permendikbudristek Nomor 28 Tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kemendikbudristek;

13. Permendikbudristek Nomor 13 Tahun 2022 tentang perubahan atas Permendikbud Nomor 22 Tahun 2020 tentang Rencana Strategis Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Tahun 2020-2024;
14. Keputusan Rektor Nomor : KEP/797/UN61.0/HK.02/2020 tentang Rencana Strategis Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta Tahun 2020-2024;
15. Keputusan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor : 209/KMK.05/2021 tanggal 31 Mei 2021 tentang Penetapan Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta, Universitas Pembangunan Nasional Veteran Yogyakarta, Politeknik Negeri Bali, dan Politeknik Negeri Jakarta pada Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan sebagai Instansi Pemerintah yang Menerapkan Pola Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum;
16. Keputusan Rektor Nomor : 198/UN61.0/HK.02/2022 Tentang Revisi Rencana Strategis Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta Tahun 2020-2024;
17. Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 210/M/2023 tentang Indikator Kinerja Utama Perguruan Tinggi Negeri dan Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi di Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan.

C. Tugas dan Fungsi serta Struktur Organisasi

Berdasarkan Peraturan Rektor Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta Nomor 1 Tahun 2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Fakultas Kedokteran UPN "Veteran" Jakarta, Fakultas Kedokteran UPNVJ mempunyai tugas dan fungsi sebagai berikut :

Tugas

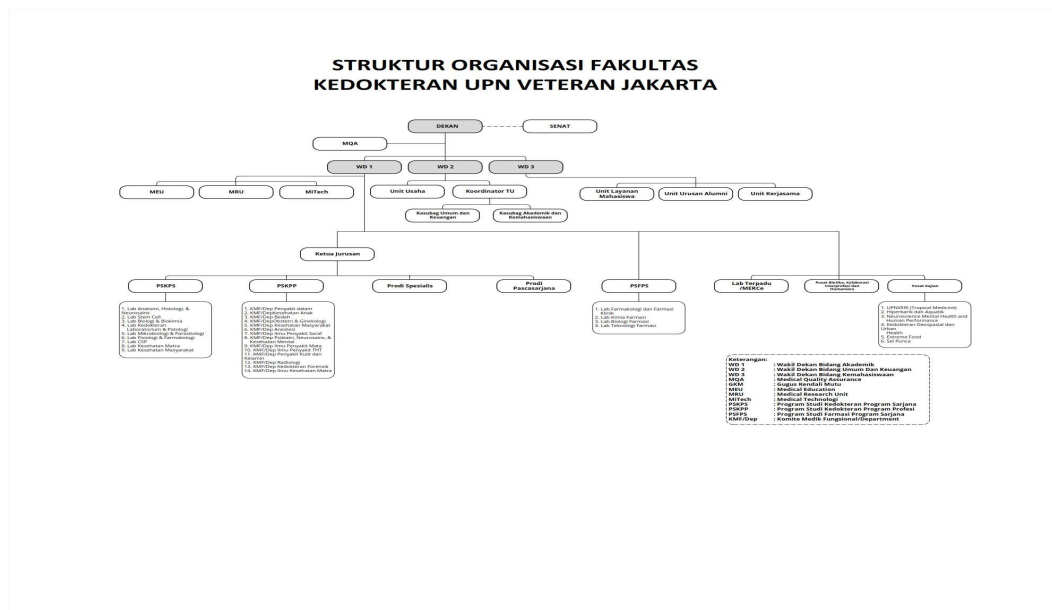
Tugas pokok Fakultas Kedokteran UPN "Veteran" Jakarta adalah mengoordinasikan dan menyelenggarakan pendidikan akademik dan profesi dalam 1 (satu) atau beberapa pohon/kelompok ilmu pengetahuan dan teknologi di bidang kedokteran.

Fungsi

Dalam melaksanakan tugasnya, Fakultas Kedokteran UPN "Veteran" Jakarta menyelenggarakan fungsi sebagai berikut:

1. Melaksanakan dan mengembangkan pendidikan tinggi;
2. Melaksanakan penelitian dalam rangka pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi;
3. Melaksanakan pengabdian kepada masyarakat;
4. Melaksanakan pembinaan sivitas akademika dan hubungannya dengan lingkungan; dan
5. Melaksanakan kegiatan urusan tata usaha Fakultas Kedokteran.

Gambar 1.
Struktur Organisasi Fakultas Kedokteran UPNVJ



Berdasarkan Peraturan Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta Nomor 1 Tahun 2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Fakultas Kedokteran UPN “Veteran” Jakarta, Fakultas Kedokteran memiliki organ yang terdiri atas: Dekan, wakil dekan, senat fakultas kedokteran, bagian tata usaha, jurusan, dan laboratorium.

Dekan dibantu oleh wakil dekan bidang akademik, wakil dekan bidang umum dan keuangan, dan wakil dekan bidang kemahasiswaan dan kerjasama. Senat Fakultas Kedokteran bertugas melakukan pemberian pertimbangan dan pengawasan terhadap dekan dalam pelaksanaan akademik di lingkungan Fakultas Kedokteran. Bagian tata usaha melaksanakan urusan akademik, kemahasiswaan, perencanaan, keuangan, kepegawaian, ketatalaksanaan, ketatausahaan, kerumahtanggaan, brang milik negara,

dan pelaporan di lingkungan Fakultas Kedokteran. Jurusan mempunyai tugas menyelenggarakan dan mengelola pendidikan akademik dan profesi dalam 1 (satu) atau beberapa cabang ilmu pengetahuan dan teknologi di bidang kedokteran. Laboratorium melakukan kegiatan dalam cabang ilmu pengetahuan dan teknologi di bidang kedokteran sebagai penunjang pelaksanaan tugas pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di lingkungan Fakultas Kedokteran.

Jumlah program studi yang saat ini memiliki ijin operasional dan terakreditasi oleh lembaga akreditasi nasional/internasional sebanyak 5 prodi, yang terdiri dari:

- Jenjang Pendidikan Sarjana 2 prodi
- Jenjang Pendidikan Magister 1 prodi
- Jenjang Pendidikan Profesi 1 prodi
- Jenjang Pendidikan Spesialis 1 prodi

Tabel 1 berikut disajikan daftar nama program studi yang beroperasi di Fakultas Kedokteran UPN "Veteran" Jakarta dan peringkat akreditasi yang diperolehnya.

Tabel 1.

Program Studi Fakultas Kedokteran UPNVJ Tahun 2023

No.	Nama Program Studi	Program Pendidikan	Akreditasi Nasional
1	Kedokteran	Sarjana	Unggul
2	Pendidikan Profesi Dokter	Profesi	Unggul
3	Farmasi	Sarjana	Baik Sekali
4	Sain Biomedis	Magister	*
5	Radiologi	Spesialis	*

*) Prodi Baru di 2023, belum akreditasi

D. Isu-isu Strategis dan Peran Strategis Organisasi

Isu Strategis yang berhasil diidentifikasi pada tahun 2023 ini dan yang sejalan dengan Renstra 2020 - 2024 adalah sebagai berikut:

1. Peningkatan Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran

Program studi di lingkungan Fakultas Kedokteran UPN "Veteran" Jakarta telah mengembangkan kurikulum berbasis *Outcomes Based Education* (OBE) sesuai dengan arahan di kurikulum pendidikan tinggi tahun 2020. Penyusunan kurikulum OBE ini maka telah diarahkan agar prodi melakukan benchmarking dengan kurikulum universitas di luar negeri, melakukan *Forum Group Discussion* (FGD) dengan Dunia Usaha dan Dunia Industri, menyisipkan 1-2

semester untuk kegiatan MBKM, dilakukan rewiuw dengan rekan sejawat dari dalam dan luar negeri. Hasil pembelajaran salah satu telah teruji dengan banyaknya mahasiswa yang menjuarai lomba akademik tingkat nasional, internasional dan provinsi. Sepanjang tahun 2023 maka telah didapatkan prestasi akademik sebanyak 172 mahasiswa (juara 1, 2, 3) di berbagai tingkat lomba.

2. Peningkatan Kualitas Lulusan

Hasil pembelajaran yang baik akan berdampak pada kualitas lulusan Fakultas Kedokteran UPNVJ. Lulusan Fakultas Kedokteran UPN "Veteran" Jakarta dari Prodi S1- Kedokteran akan melanjutkan koasistensi di Prodi Pendidikan Profesi Dokter Program Profesi. Respon pengisian tracer study untuk Prodi S1 Kedokteran mencapai 100%.

3. Peningkatan Implementasi Nilai-nilai Bela Negara

Sebagai kampus yang mengemban amanat sebagai kampus Bela Negara maka banyak kegiatan Fakultas Kedokteran UPN "Veteran" Jakarta yang dilaksanakan sebagai implementasi amanat Bela Negara ini.

4. Relevansi dan Produktifitas Riset, serta Pengembangan Pengabdian kepada Masyarakat

Jumlah jurnal di Fakultas Kedokteran UPN "Veteran" Jakarta sebanyak 2 jurnal, jumlah publikasi sebanyak 38 publikasi nasional dan sebanyak 7 publikasi internasional, keterlibatan mahasiswa dalam penelitian sebanyak 73 mahasiswa untuk penelitian dan 117 mahasiswa untuk abdimas,

5. Peningkatan Kualitas SDM

Prosentase kualifikasi pendidikan dosen S3 tahun 2023 sebesar 14,28% dari jumlah dosen tetap (12 dosen dari 84 dosen tetap). Tahun 2023 terdapat 5 orang dosen yang sedang dalam pendidikan S3 dan diharapkan selesai dalam 2-3 tahun ke depan.

6. Peningkatan Tata Kelola Lembaga dan Sarpras

Selama tahun 2023 telah diperoleh ijin operasional 2 (tiga) program studi baru, yaitu Magister Biomedis dan Spesialis Radiologi. Dua program studi juga mendapatkan akreditasi unggul selama tahun 2023 dan 1 program studi mendapatkan akreditasi baik sekali.

BAB II. PERENCANAAN KINERJA

Rencana Strategis Periode Tahun 2020 – 2024 Fakultas Kedokteran UPN “Veteran” Jakarta nomor 226/UN61.0/HK.02/2020 tentang Rencana Strategis Fakultas Kedokteran Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta Tahun 2020 – 2024 dan berdasarkan Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 210/M/2023 tentang Indikator Kinerja Utama Perguruan Tinggi Negeri dan Layanan Pendidikan Tinggi di Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan, Fakultas Kedokteran UPN “Veteran” Jakarta menetapkan visi, misi dan tujuan sebagai berikut:

A. Visi

Terwujudnya Fakultas Kedokteran yang unggul, inovatif dan kolaboratif dengan identitas Bela Negara melalui optimalisasi kedokteran pencegahan.

B. Misi

- Menyelenggarakan Tridarma Perguruan Tinggi dengan perhatian pada Kedokteran Pencegahan yang bermanfaat Bela Negara.
- Menghasilkan lulusan yang memiliki keunggulan dalam pengetahuan keterampilan dan profesionalitas Kedokteran Pencegahan.
- Melaksanakan tatakelola Fakultas Kedokteran yang akuntabel, transparan dan berbasis teknologi.
- Mengembangkan jejaring dan kemitraan dalam dan luar negeri dalam bidang kedokteran pencegahan.
- Mengembangkan Ilmu Kesehatan Matra untuk menopang Kedokteran Pencegahan.

B. Tujuan

- Terselenggaranya tridarma PT dengan perhatian pada Kedokteran Pencegahan yang bermanfaat pada bela negara.
- Terselenggaranya penelitian dan pengabdian masyarakat di bidang kedokteran dan farmasi yang inovatif untuk pembangunan kesehatan masyarakat Indonesia.

- c. Terpenuhiya SDM yang kompeten untuk melaksanakan tridarma perguruan tinggi dalam suasana akademik di Fakultas kedokteran yang berlandaskan padatatata nilai ETIKA.
- d. Terpenuhiya sarana prasarana, terutama laboratorium dan rumah sakit, yangrelevan, menopang kegiatan tridarma dan dalam lingkup Academic Health System (AHS).
- e. Terwujudnya tata kelola Fakultas Kedokteran yang baik, akuntabel, transparan dan berkelanjutan.
- f. Terwujudnya jejaring dan kemitraan di bidang kesehatan di dalam dan luar negeri.
- g. Terwujudnya pengembangan bidang ilmu kesehatan matra dalam penyelenggaraan pendidikan kedokteran dan farmasi.

C. Tujuan Strategis

Fakultas Kedokteran UPNVJ merumuskan sasaran strategis dalam kurun waktu 2020-2024. Upaya mencapai tujuan di atas adalah sebagai berikut:

A. Sasaran Strategis untuk mencapai tujuan 1:

- 1) Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran, terdiri dari : a) Menyelenggarakan kurikulum yang bermutu b) Menyelenggarakan proses pembelajaran yang efektif c) Menyelenggarakan kegiatan kemahasiswaan bidang akademik maupun non akademik,
- 2) Meningkatnya kualitas lulusan, terdiri dari : a) Tercapainya IPK mahasiswa yang memuaskan b) Tercapainya masa studi tepat waktu. c) Tercapainya masa tunggu yang telah ditentukan. 3) Menanamkan nilai-nilai Bela Negara a) Penanaman nilai-nilai Bela Negara b) Kegiatan Bela Negara

B. Sasaran Strategis untuk mencapai tujuan 2 :

- Meningkatnya jumlah penelitian dan pengabdian masyarakat yang diutamakan terkait langsung dengan pemecahan persoalan (problem solving) kesehatan di masyarakat, baik penelitian terapan maupun penelitian dasar.

- Meningkatnya jumlah penelitian dan pengabdian masyarakat yang relevan dengan upaya pencegahan (preventif) dan promosi kesehatan

C. Sasaran Strategis untuk mencapai tujuan 3 :

- Meningkatnya kualitas Dosen Fakultas Kedokteran UPNVJ, terdiri dari : a) Jabatan akademik Dosen b) Kualifikasi Dosen sesuai dengan Standar Kompetensi Minimal Pengampu Mata Kuliah (SKM-PMK) c) Luaran Penelitian dan Abdimas Dosen.

D. Sasaran strategis untuk mencapai tujuan 4:

- Terwujudnya laboratorium terpadu – Berdirinya rumah sakit sebagai bagian dari AHS E. Sasaran Strategis untuk mencapai tujuan 5 :

- Meningkatnya tata kelola Fakultas Kedokteran UPNVJ, terdiri dari : a) Tata kelola akademik b) Tata kelola non-akademik c) Kinerja Anggaran F. Sasaran Strategis untuk mencapai tujuan 6 :

- Meningkatnya kerjasama di Bidang Akademik dengan Dalam dan Luar Negeri.
- Meningkatkan kegiatan Kolaborasi Interprofesi.

G. Sasaran Strategis untuk mencapai tujuan 7 :

- Meningkatnya kegiatan pembelajaran, penelitian, pengabdian masyarakat dan kerjasama dalam bidang Ilmu Kesehatan Matra.
- Terbentuknya Ilmu Kesehatan Matra sebagai pengembangan dari Upaya Kesehatan Matra dalam lingkungan Pendidikan dan Kesehatan.
- Berdirinya Lab Kesehatan Matra dan KMF/Departemen Matra di Prodi Sarjana dan Prodi Profesi Dokter.

Sebagai upaya untuk mewujudkan kinerja yang sudah ditetapkan dalam Rencana Strategis Tahun 2020 - 2024, Fakultas Kedokteran UPN "Veteran" Jakarta merumuskan kinerja yang akan dicapai di tahun 2023, dan dituangkan ke dalam Perjanjian Kinerja sebagai berikut:

Tabel 2.
Perjanjian Kinerja Awal Tahun 2023
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target 2023	
1	Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan UPN Veteran Jakarta	Peningkatan Tata Kelola Akademik :			
		1.1	Ketersediaan Renstra		
			1. <i>Review/Revisi Renstra Fakultas 2020-2024</i>	Dokumen	1
			2. <i>Review/Revisi Renstra Program Studi 2020-2024</i>	Dokumen	3
		1.2	Pemutakhiran Pedoman Akademik TA. 2023/2024	Dokumen	1
		1.3	Strategi pencapaian PK dan <i>risk register</i> 2023	Dokumen	1
		1.4	Kalender kegiatan operasional Tahun 2023	Dokumen	1
		1.5	Pemberitaan kegiatan melalui web Fakultas	Berita per bulan	> 20
		1.6	Laporan update/pemutakhiran web data (Beranda, Profil, Akademik, Kemahasiswaan, E-Dokumen, Jurnal & Conference, ZI)	%	100
		1.7	Implementasi zona integritas WBK dan WBBM - <i>Assesment</i> Internal	Skor	> 75
		1.8	Pelaporan PDDIKTI		
			1. Semester Ganjil TA 2022/2023	Per Semester	100%
			2. Semester Genap TA. 2022/2023	Per Semester	100%
		1.9	Laporan Pemutakhiran Mahasiswa Tidak Aktif	Laporan	1

		1.1 0	Pelaporan Akademik			
			1. Semester Ganjil TA 2022/2023	Laporan	1	
			2. Semester Genap TA. 2022/2023	Laporan	1	
		1.1 1	Laporan Rapat Tinjauan Manajemen (RTM)	Laporan	12	
		1.1 2	Penilaian prestasi kerja dan pembinaan staf Pengisian Logbook	Laporan	12	
		1.1 3	SKP Tendik dan Dosen			
			1. Rencana SKP tendik dan dosen Tahun 2023	Laporan	2	
			2. Penilaian SKP tendik dan dosen Tahun 2023	Laporan	2	
		1.1 4	Skor Audit Mutu Internal (AMI) PS TA. 2022/2023			
			1. S1 Kedokteran	Per PS	> 361	
			2. S1 Farmasi		>301	
			3. Profesi Dokter		> 361	
			4. Spesialis Radiologi		>301	
			5. Magister Biomedik		>301	
		1.1 5	Rencana Tindak Lanjut (RTL) Hasil Skor AMI	Per PS	selesai sampai > 361 atau >301 (Farmasi)	
		1.1 6	ISK Program Studi :	PS	0	
		1.1 7	Program Studi Rekognisi Internasional FIBAA/ASIIN/IABE E	PS	0	
		1.1 8	Reakreditasi Program Studi	PS	0	

1.1 9	Akreditasi Pertama Program Studi Baru : - Sp.Radiologi	Akreditasi	Baik Sekali	
1.2 0	Skor Monev Persiapan Pembelajaran			
	1. Semester Genap TA 2022/2023	Per PS	> 95	
	2. Semester Ganjil TA. 2023/2024	Per PS	> 95	
1.2 1	Skor Monev Proses Pembelajaran			
	1. Semester Genap TA 2022/2023	Per PS	> 95	
	2. Semester Ganjil TA. 2023/2024	Per PS	> 95	
1.2 2	Penambahan Program Studi baru (Profesi Apoteker)	PS	1	
1.2 3	Indeks Kepuasan Standar Layanan Minimal (SPM) dosen, Mahasiswa, Pengguna, Mitra			
	1. Semester genap TA 2022/2023	Skor (1-4)	> 3,25	
	2. Semester ganjil TA. 2023/2024	Skor (1-4)	> 3,3	
1.2 4	Roadmap Penelitian/Abdikmas Fakultas	Dokumen	1	
1.2 5	Pembentukan kelompok-kelompok riset (<i>Research Groups</i>) berdasarkan roadmap penelitian Fakultas	Kelompok riset	> 1	
1.2 6	Direktori Kepakaran Dosen Tetap Fakultas	Dokumen	1	
Peningkatan Tata Kelola Non Akademik :				
1.2 7	Membuat video Profil Fakultas	Dokumen	1	
1.2 8	Penurunan Nilai Piutang UKT dan/atau SPI	%	50 (Rp1.660.275.75 0)	
1.2 9	Penyelesaian LPJ perbulan ke Universitas	% dari UP	80	
1.3 0	Jumlah surveyor pada pemeringkatan Internasional QS			

		1. Pemenuhan surveyor pemeringkatan QS akademik dalam negeri	Surveyor	30	
		2. Pemenuhan surveyor pemeringkatan QS employer dalam negeri	Surveyor	60	
		3. Pemenuhan surveyor pemeringkatan QS employer luar negeri	Surveyor	15	
	1.3 1	Jumlah akun dosen dengan google scholar menggunakan email upnvj.ac.id	%	100 (168 Dosen)	
2	Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	Peningkatan Kualitas Lulusan Program S1 dan Diploma Tahun 2023 (Wisuda 70 dan 71) :			
	2.1	Mahasiswa mendapatkan minimal 1 sertifikasi kompetensi/profesi	%	-	-
		Peningkatan Lulusan Tepat Waktu :			
	2.2	Target lulusan tepat waktu			
		1. Program Studi D3	%	0	
		2. Program Studi S1	%	75	
		3. Program Studi Profesi	%	50%	
3	Meningkatkan kualitas kurikulum dan pembelajaran	Peningkatan Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran :			
	3.1	Video Perkuliahan			
		1. Semester Genap TA 2022/2023	% MK/PS	50	
		2. Semester Ganjil TA. 2023/2024	% MK/PS	50	
	3.2	Persentase kegiatan/judul penelitian yang terintegrasi dengan mata kuliah	% Total keg. lit per PS	30	

		3.3	Persentase kegiatan/judul pengabdian kepada masyarakat yang terintegrasi dengan mata kuliah	% Total keg. abdimas per PS	30	
		3.4	Jumlah mahasiswa asing penuh dan paruh waktu	%	-	
		3.5	Jumlah mahasiswa yang dilibatkan dalam penelitian dosen	% Mhs aktif	5 (68 Mhs)	
		3.6	Jumlah mahasiswa yang dilibatkan dalam pengabdian kepada masyarakat dosen	% Mhs aktif	5 (68 Mhs)	
		Peningkatan Kualitas Kerjasama Dalam Negeri di Bidang Akademik :				
		3.7	Jumlah kegiatan sebagai implementasi kerjasama dengan perguruan tinggi/industri/lembaga pemerintah/swasta berbasis kolaborasi pentahelix			
			1. Semester genap TA 2022/2023	MoA/IA per PS/smt	1	
			2. Semester ganjil TA. 2023/2024	MoA/IA per PS/smt	1	
		3.8	Jumlah dana yang diperoleh dari hasil kerjasama bidang tridharma dengan perguruan tinggi/industri/ lembaga pemerintah/swasta dalam negeri	Rp/PS	25 jt	
		Peningkatan Kualitas Kerjasama Luar Negeri di Bidang Akademik:				
		3.9	Jumlah kegiatan sebagai implementasi kerjasama dengan perguruan tinggi/industri/lembaga pemerintah/swasta di luar negeri			
			1. Semester genap TA 2022/2023	MoA/IA per PS/smt	1	

			2. Semester ganjil TA. 2023/2024	MoA/IA per PS/smt	1	
		3.1 0	Jumlah dana yang diterima dari kegiatan sebagai implementasi kerjasama dengan perguruan tinggi/industri/lemba ga pemerintah/ swasta di luar negeri	Rp/PS	25 jt	
4	Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	Peningkatan Kualitas Relevansi Riset :				
		4.1	Jumlah <i>joint research</i> dengan PT lain di level nasional	% Judul/DT	25 (42 Joint Research)	
		4.2	Jumlah <i>joint research</i> dengan PT internasional	% Judul/DT	5 (8 Joint Research)	
		Peningkatan Produktifitas Riset :				
		4.3	Jumlah penelitian yang mendapat hibah eksternal	% Judul/DT	2 Penelitian	
		4.4	Jumlah pengabdian yang mendapat hibah eksternal	% Judul/DT	2	
		4.5	Ketersediaan jurnal di Program Sarjana (dikelola jurusan/PS)	Jurnal/PS	4	
		4.6	Jurnal Program Studi terakreditasi	% dari jurnal yang ada di Fakultas	1	
		4.7	Melaksanakan konferensi internasional <i>call for paper/artikel</i> jurnal/prosiding terindeks scopus/WoS	Kali/tahun / fakultas	1 (10 Jurnal)	
		4.8	Melaksanakan konferensi/seminar nasional - <i>call for paper</i> dengan publikasi prosiding jurnal/buku	Kali/tahun / fakultas	1	

		4.9	Persentase DT yang luaran penelitian dan pengaduan kepada masyarakat mendapatkan skor SINTA (3 tahun terakhir) >100	% dari DT	3	
		Peningkatan Kualifikasi Dosen :				
		4.10	Peningkatan jabatan akademik dosen LK ke GB	Dosen	-	
		4.11	Peningkatan jabatan akademik dosen L ke LK	Dosen	2	
		4.12	Peningkatan jabatan akademik dosen AA ke L	Dosen	6	
		4.13	Peningkatan jabatan akademik dosen TP ke AA	Dosen	27	
		Peningkatan Kualitas Dosen :				
		4.14	Persentase dosen tetap yang mengikuti program hibah nasional	%	20	
		4.15	Persentase dosen tetap yang mengikuti program hibah internasional	%	2	
		4.16	Jumlah publikasi buku akademik (buku text book/bunga rampai) ber-ISBN berpenerbit anggota IKAPI	Buah/per prodi	1	
		4.17	jumlah temuan riset yang layak paten sederhana per fakultas	Per fakultas	1	
		4.18	Jumlah sitasi karya ilmiah dosen	Per Fakultas	840	
		4.19	Updating data SISTER dosen	% DT	90 (151 Dosen)	
5	Meningkatnya internalisasi Nilai- nilai Bela Negara	Peningkatan Kualitas Kegiatan Penanaman Nilai-Nilai Bela Negara:				

		5.1	Jumlah festival/pameran/lomba Bela Negara kegiatan workshop/pelatihan/seminar dalam rangka penyebaran dan penanaman nilai-nilai Pancasila dosen dan mahasiswa	Keg/tahun	1	
		5.2	Kegiatan publikasi buku bela negara (<i>textbook</i> /bunga rampai) dalam rangka penyebaran dan penanaman nilai-nilai Pancasila dosen dan mahasiswa	Keg/tahun	1	

D. Program Prioritas

1. Peningkatan akreditasi Program Studi.
2. Peningkatan implementasi program MBKM.
3. Peningkatan kompetensi dosen dengan pengembangan dosen yang bersertifikasi profesi/keahlian yang diakui oleh industri.
4. Peningkatan keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.
5. Membentuk mahasiswa berkarakter bela negara.
6. Pengembangan prestasi mahasiswa.
7. Peningkatan kerja sama kemitraan dalam mendukung proses pendidikan.
8. Peningkatan/pengembangan sarana prasarana akademik dan non akademik

BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA

A. Capaian Kinerja

Berdasarkan Perjanjian Kinerja (PK) Dekan Fakultas Kedokteran UPN "Veteran" Jakarta dengan Rektor UPN "Veteran" Jakarta tahun 2023 terdapat 5 Lima) Sasaran Kegiatan (SK) yang ditetapkan. Komitmen Fakultas Kedokteran UPN "Veteran" Jakarta untuk mencapai target yang telah ditetapkan ditunjukkan dengan upaya pelaksanaan kegiatan yang mendukung pencapaian target-target tersebut.

Definisi operasional setiap indikator kinerja dan cara perhitungan capaian dijelaskan berdasarkan Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 210/M/2023 tentang Indikator Kinerja Utama Perguruan Tinggi Negeri dan Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi di Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan.

Dalam pencapaian kinerja diharapkan terus meningkat dengan memperbandingkan antara target dan realisasi tahun berjalan, realisasi capaian kinerja tahun berjalan dengan capaian kinerja tahun-tahun sebelumnya dan realisasi tahun berjalan dengan target jangka menengah/target akhir rencana strategis yang dapat digunakan dalam proses evaluasi dan analisis mengenai faktor penyebab keberhasilan atau kegagalan pencapaian target indikator kinerja, hambatan atau permasalahan yang dihadapi, langkah antisipasi yang dilakukan dan strategi yang dilakukan dalam rangka pencapaian target kinerja.

Adapun hasil pengukuran atas pencapaian kinerja tahun 2023 adalah sebagai berikut.

Tabel 3.
Tingkat Ketercapaian Perjanjian Kinerja Tahun 2023
Fakultas Kedokteran UPN "Veteran" Jakarta

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target	Capaian	Verifikasi	Persentase
1	Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan UPN Veteran Jakarta	Peningkatan Tata Kelola Akademik :					
		1.1	Ketersediaan Renstra				
			1. <i>Review/Revisi</i> Renstra Fakultas 2020-2024	Dokumen	1		100.00 %
			2. <i>Review/Revisi</i> Renstra Program Studi 2020-2024	Dokumen	3	2	100.00 %
		1.2	Pemutakhiran Pedoman Akademik TA. 2023/2024	Dokumen	1		50.00%
		1.3	Strategi pencapaian PK dan <i>risk register</i> 2023	Dokumen	1	1	0.00%
		1.4	Kalender kegiatan operasional Tahun 2023	Dokumen	1		100.00 %
		1.5	Pemberitaan kegiatan melalui web Fakultas	Berita per bulan	> 20	21	100.00 %
		1.6	Laporan update/pemutakhiran web data (Beranda, Profil, Akademik, Kemahasiswaan, E-Dokumen, Jurnal & Conference, ZI)	%	100		86%

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target	Capaian	Verifikasi	Persentase
		1.7 Implementasi zona integritas WBK dan WBBM - <i>Assesment</i> Internal	Skor	> 75	Telah menyurat kepada Tim RB Universitas untuk melakukan pendampingan dan Asesmen Internal di FK	0	0%
		1.8 Pelaporan PDDIKTI					
		1. Semester Ganjil TA 2022/2023	Per Semester	100%	laporan 3 prodi sudah dilaporkan 100 %	99.67	99.67%
		2. Semester Genap TA 2022/2023	Per Semester	100%		86.33	86%
		1.9 Laporan Pemutakhiran Mahasiswa Tidak Aktif	Laporan	1	-	1	100.00 %
		1.10 Pelaporan Akademik					
		1. Semester Ganjil TA 2022/2023	Laporan	1	2	0	0.00%
		2. Semester Genap TA 2022/2023	Laporan	1		0	0%
		1.11 Laporan Rapat Tinjauan Manajemen (RTM)	Laporan	12	1	12	100.00 %
		1.12 Penilaian prestasi kerja dan pembinaan staf Pengisian Logbook	Laporan	12	1	6	100.00 %
		1.13 SKP Tendik dan Dosen					
		1. Rencana SKP tendik dan dosen Tahun 2023	Laporan	1	1		8.33%

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target	Capaian	Verifikasi	Persentase	
			2. Penilaian SKP tendik dan dosen Tahun 2022	Laporan	2	2		8.33%	
		1.14	Skor Audit Mutu Internal (AMI) PS TA. 2022/2023						
			1. S1 Kedokteran	Per PS	> 361		398.95	100.00 %	
			2. S1 Farmasi		>301		372.03	100.00 %	
			3. Profesi Dokter		> 361		389.41	100.00 %	
		1.15	Rencana Tindak Lanjut (RTL) Hasil Skor AMI	Per PS	selesai sampai > 361 atau >301 (Farmasi)		1160.39	100.00 %	
		1.16	ISK Program Studi :	PS	0				
		1.17	Program Studi Rekognisi Internasional FIBAA/ASIIN/IA BEE	PS	0				
		1.18	Reakreditasi Program Studi	PS	0				
		1.19	Akreditasi Pertama Program Studi Baru : - S1 Farmasi	Akreditasi	300	302	302	100%	
		1.20	Skor Monev Persiapan Pembelajaran						
			1. Semester Genap TA 2022/2023	Per PS	> 95	95,45	95.45	100.00 %	
			2. Semester Ganjil TA. 2023/2024	Per PS	> 95	95.5	50.6	53%	
		1.21	Skor Monev Proses Pembelajaran						
			1. Semester Genap TA 2022/2023	Per PS	> 95		89.04	93.72%	
			2. Semester Ganjil TA. 2023/2024	Per PS	> 95	100	98.2	100%	

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target	Capaian	Verifikasi	Persentase	
		1.22	Penambahan Program Studi baru (Spesialis)	PS	1		1	100.00 %	
		1.23	Indeks Kepuasan Standar Layanan Minimal (SPM) dosen, Mahasiswa, Pengguna, Mitra						
			1. Semester genap TA 2022/2023	Skor (1-4)	> 3,25	3.14	3.15	97%	
			2. Semester ganjil TA. 2023/2024	Skor (1-4)	> 3,3	3,43	3.0	90%	
		1.24	Roadmap Penelitian/Abdikmas Fakultas	Dokumen	1	1	0	0.00%	
		1.25	Pembentukan kelompok-kelompok riset (<i>Research Groups</i>) berdasarkan roadmap penelitian Fakultas	Kelompok riset	> 1		0	0%	
		1.26	Direktori Kepakaran Dosen Tetap Fakultas	Dokumen	1	1 dokumen direktori kepakaran yg diupload ke web	0	0%	
		Peningkatan Tata Kelola Non Akademik :							
		1.27	Membuat video Profil Fakultas	Dokumen	1	1	1	100.00 %	
		1.28	Penurunan Nilai Piutang UKT dan/atau SPI	%	50 (Rp1.660.275.750)	1	1,374,105,000	82.76%	
		1.29	Penyelesaian LPJ perbulan ke Universitas	% dari UP	80	100%	200%	100%	
		1.30	Jumlah surveyor pada pemeringkatan Internasional QS						
			1. Pemenuhan surveyor pemeringkatan QS akademik dalam negeri	Surveyor	30		30	100.00 %	

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target	Capaian	Verifikasi	Persentase
		2. Pemenuhan surveyor pemeringkatan QS employer dalam negeri	Surveyor	60		102	100.00 %
		3. Pemenuhan surveyor pemeringkatan QS akademik luar negeri	Surveyor	15		16	100.00 %
		1.31 Jumlah akun dosen dengan google scholar menggunakan email upnvj.ac.id	%	100 (168 Dosen)		96	57.14%
2	Meningkatkan kualitas lulusan pendidikan tinggi	Peningkatan Kualitas Lulusan Program S1 dan Diploma Tahun 2023 (Wisuda 70 dan 71) :					
		2.1 Mahasiswa mendapatkan minimal 1 sertifikasi kompetensi/profesi	%	-		0	0%
		Peningkatan Lulusan Tepat Waktu :					
		2.2 Target lulusan tepat waktu					
		1. Program Studi D3	%	0			
		2. Program Studi S1	%	75		81.14 %	100%
		3. Program Studi Profesi	%	50%		9.82%	20%
3	Meningkatkan kualitas kurikulum dan pembelajaran	Peningkatan Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran :					
		3.1 Video Perkuliahan					
		1. Semester Genap TA 2022/2023	% MK/PS	50	50,6	50.67 %	100.00 %
		2. Semester Ganjil TA. 2023/2024	% MK/PS	50		95%	100%
		3.2 Persentase kegiatan/judul penelitian yang terintegrasi dengan mata kuliah	% Total kegiatan per PS	30		0	0%

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target	Capaian	Verifikasi	Persentase
		3.3 Persentase kegiatan/judul pengabdian kepada masyarakat yang terintegrasi dengan mata kuliah	% Total keg. abdimas per PS	30		0	0%
		Peningkatan Kualitas Mahasiswa :					
		3.4 Jumlah mahasiswa asing penuh dan paruh waktu	%	!		0	0%
		3.5 Jumlah mahasiswa yang dilibatkan dalam penelitian dosen	% Mhs aktif	5 (68 Mhs)	(70 mhs/553 mhs aktif) x 100% = 12,65%	2%	34%
		3.6 Jumlah mahasiswa yang dilibatkan dalam pengabdian kepada masyarakat dosen	% Mhs aktif	5 (68 Mhs)	(102 mhs/553 mhs aktif) x 100% = 18,63%	6%	100%
		Peningkatan Kualitas Kerjasama Dalam Negeri di Bidang Akademik :					
		3.7 Jumlah kegiatan sebagai implementasi kerjasama dengan perguruan tinggi/industri/lembaga pemerintah/swasta berbasis kolaborasi pentahelix					

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target	Capaian	Verifikasi	Persentase
				Laporan pelaksanaan kerjasama yang melibatkan 5 unsur yang meliputi: Academician (Akademisi), Business (Bisnis), Community (Komunitas), Government (Pemerintah) dan Media (Publikasi Media) semester Genap TA. 2022/2023 dan ditandatangani oleh Dekan	MoA/IA per PS/smt	1 PKS/3 IA	1	100.00 %
				Laporan pelaksanaan kerjasama yang melibatkan 5 unsur yang meliputi: Academician (Akademisi), Business (Bisnis), Community (Komunitas), Government (Pemerintah) dan Media (Publikasi Media) semester Ganjil TA. 2023/2024 dan ditandatangani oleh Dekan	MoA/IA per PS/smt	2 PKS/ 3 IA	2	100 %

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target	Capaian	Verifikasi	Persentase
		3.8	3.8	Bukti setor penerimaan hasil kerjasama bidang tridharma dengan mitra yang disetor ke rekening Bendahara Penerimaan Universitas	Rp/PS	Total dana yang diterima : 787.260 jt 1. Pentaheli x 49,4 jt. 2. Fakfak 515jt 3. Stikes Abdi Nusantara 50jt 4. Stikes Bhakti Pertiwi 50jt 5. UPN Jatim	5	100%
		Peningkatan Kualitas Kerjasama Luar Negeri di Bidang Akademik:						
		3.9	Jumlah kegiatan sebagai implementasi kerjasama dengan perguruan tinggi/industri/lembaga pemerintah/swasta di luar negeri					
			1. Semester genap TA 2022/2023	MoA/IA per PS/smt	1	1 MoU/3 IA	1	60 %
			2. Semester ganjil TA. 2023/2024	MoA/IA per PS/smt	1	1 MoU/2 IA	1	40%
		3.10	Jumlah dana yang diterima dari kegiatan sebagai implementasi kerjasama dengan perguruan tinggi/industri/lembaga pemerintah/swasta di luar negeri	Rp/PS	25 jt	-	0	0%
4	Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	Peningkatan Kualitas Relevansi Riset :						
		4.1	Jumlah <i>joint research</i> dengan PT lain di level nasional	% Judul/DT	25 (42 Joint Research)	belum ada	0	0%
		4.2	Jumlah <i>joint research</i> dengan PT internasional	% Judul/DT	5 (8 Joint Research)	2	1.32%	26%

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target	Capaian	Verifikasi	Persentase
Peningkatan Produktifitas Riset :							
4.3		Jumlah penelitian yang mendapat hibah eksternal	% Judul/DT	10 (17 Peneliti an)		1.19%	11.90%
4.4		Jumlah pengabdian yang mendapat hibah eksternal	% Judul/DT	10		0	0.00%
4.5		Ketersediaan jurnal di Program Sarjana (dikelola jurusan/PS)	Jurnal/PS	1		3	100.00 %
4.6		Jurnal Program Studi terakreditasi	% dari jurnal yang ada di Fakultas	1		1	100%
4.7		Melaksanakan konferensi internasional <i>call for paper</i> /artikel jurnal/prosiding terindeks scopus/WoS	Kali/tahun/ fakultas	50 (2 Jurnal)	1x	0	0%
4.8		Melaksanakan konferensi/seminar nasional - <i>call for paper</i> dengan publikasi prosiding jurnal/buku	Kali/tahun/ fakultas	1	1	0	0.00%
4.9		Persentase DT yang luaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat mendapatkan skor SINTA (3 tahun terakhir) >100	% dari DT	30 (50 Dosen)	30	15%	49%
Peningkatan Kualifikasi Dosen :							
4.10		Peningkatan jabatan akademik dosen LK ke GB	Dosen	-			
4.11		Peningkatan jabatan akademik dosen L ke LK	Dosen	2	1	1	50%

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Kegiatan		Satuan	Target	Capaian	Verifikasi	Persentase
		4.12	Peningkatan jabatan akademik dosen AA ke L	Dosen	6	13	12	100%
		4.13	Peningkatan jabatan akademik dosen TP ke AA	Dosen	27	3	4	15%
		Peningkatan Kualitas Dosen :						
		4.14	Persentase dosen tetap yang mengikuti program hibah nasional	%	20	27	0.00%	0.00%
		4.15	Persentase dosen tetap yang mengikuti program hibah internasional	%	2	0	0	0%
		4.16	Jumlah publikasi buku akademik (buku text book/bunga rampai) ber-ISBN berpenerbit anggota IKAPI	Buah/per prodi	1	7	2	66.67%
		4.17	jumlah temuan riset yang layak paten sederhana per fakultas	Per fakultas	1	28	1	100%
		4.18	Jumlah sitasi karya ilmiah dosen	Per Fakultas	840	1259	1248	100%
		4.19	Updating data SISTER dosen	% DT	90 (151 Dosen)		0	0%
5	Meningkatnya internalisasi Nilai-nilai Bela Negara	Peningkatan Kualitas Kegiatan Penanaman Nilai-Nilai Bela Negara:						
	5.1	Jumlah festival/pameran/lomba Bela Negara kegiatan workshop/pelatihan/seminar dalam rangka penyebaran dan penanaman nilai-nilai pancasila dosen dan mahasiswa	Keg/tahun	1	1	1	100%	

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target	Capaian	Verifikasi	Persentase
		5.2 Kegiatan publikasi buku bela negara (<i>textbook</i> /bunga rampai) dalam rangka penyebaran dan penanaman nilai-nilai pancasila dosen dan mahasiswa	Keg/tahun	1	1	0	100%

A. Sasaran Kegiatan 1 Meningkatnya Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi

Pencapaian Sasaran Kegiatan 1 Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi didukung oleh pencapaian 1 (satu) indikator kinerja kegiatan yaitu: 1) Target lulusan tepat waktu. Untuk Prodi S1 Kedokteran dan Farmasi diperoleh capaian kelulusan 81,14% dari target 75%. Sementara untuk Prodi Profesi Dokter, tercapai 9,82% dari target 50%.

1. Indikator Kinerja 1.1. Target Lulusan Tepat Waktu

Tabel 4.

Rekapitulasi Lulusan Tahun 2022
Wisuda Gelombang 68 dan 69
Fakultas Kedokteran UPN "Veteran" Jakarta

No.	Fakultas/Program studi	Wisuda	
		Gelombang 68	Gelombang 69
Fakultas Kedokteran			
1	S1 Sarjana Kedokteran	84	63
2	S1 Farmasi	0	0
	Jumlah	84	63
Fakultas Hukum			

Tabel 5.

Data Response Rate Tracer Study
Fakultas Kedokteran UPN "Veteran" Jakarta Tahun 2023

Fakultas	Program Studi	Lulusan Tahun 2022		Tracer Study Tahun 2022			
				Response Rate (RR)			
		Per Progdi	Per Fakultas	RR Progdi	RR Fakultas	% RR Progdi	% RR Fakultas

Fakultas Kedokteran	S1 Kedokteran	147	147	147	147	100%	100%
---------------------	---------------	-----	-----	-----	-----	------	------

Mahasiswa yang telah lulus diminta untuk mengisi Tracer Study dan pada Tracer Study Tahun 2022, Prodi S1 Kedokteran mencapai 100% untuk pengisian tracer studi. Dari hasil tracer studi, diperoleh hasil 1 orang berhasil mendapat pekerjaan kurang dari 6 bulan dengan gaji > 1,2 UMP, 107 orang melanjutkan pendidikan, dan 1 orang menjadi wiraswasta. Mayoritas mahasiswa dari Prodi S1 Kedokteran melanjutkan studi karena harus melanjutkan untuk koasistensi.

Tabel 6.

Capaian Kinerja Indikator Kinerja Kegiatan
Persentase Lulusan S1 dan D4/D3/D2/D1 Yang Berhasil Memiliki Pekerjaan,
Melanjutkan Studi, atau Menjadi Wiraswasta
UPN "Veteran" Jakarta Tahun 2023

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Target	Capaian Kinerja FK	Total	Total Bobot
Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	1.1	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2/D1 yang berhasil memiliki pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta				
	1.1.1	Mendapat pekerjaan	60%			
		- < 6 Bulan dan > 1,2 UMP		1	1	1
		- 7 s.d 12 Bulan dan > 1,2 UMP		0	0	0
		- < 6 Bulan dan < 1,2 UMP		0	0	0
		- 7 s.d 12 Bulan dan < 1,2 UMP		0	0	0
	1.1.2	Melanjutkan studi		107	107	107
	1.1.3	Menjadi wiraswasta				
		- < 6 Bulan dan > 1,2 UMP		1	1	1
		- 7 s.d 12 Bulan dan > 1,2 UMP		0	0	0
		- < 6 Bulan dan < 1,2 UMP		0	0	0
		- 7 s.d 12 Bulan dan < 1,2 UMP		0	0	0
	Jumlah			108	108	108

Program dan Kegiatan

Tahun 2023 ini Fakultas Kedokteran UPN "Veteran" Jakarta dalam mendukung pencapaian target indikator kinerja kegiatan persentase lulusan S1 yang berhasil memiliki pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta Fakultas Kedokteran UPN "Veteran" Jakarta telah melakukan kegiatan sebagai berikut:

1. Penarikan data lulusan tahun 2022 (wisuda 68 & 69);
2. Input data lulusan ke sistem tracer study upnvj;

3. Melakukan koordinasi terkait indikator pertanyaan tracer study;
4. Penyebaran kuesioner tracer study melalui email kepada seluruh lulusan tahun 2022;
5. Penyebaran kuesioner tracer study melalui sosial media kepada seluruh lulusan tahun 2022;
6. Pengiriman whatsapp kepada lulusan yang belum mengisi kuesioner tracer study;
7. Menghubungi lulusan melalui telepon bagi yang belum mengisi kuesioner tracer study;
8. UPT PKK bekerjasama dengan fakultas untuk menghubungi lulusan yang belum mengisi kuesioner tracer study dengan mengirim link melalui whatsapp;
9. Menghubungi ulang lulusan yang belum mengisi kuesioner tracer study melalui telepon;
10. Melaporkan hasil pengisian tracer study kepada pimpinan fakultas untuk dapat ditindak lanjuti;
11. Melakukan koordinasi tracer study di pihak fakultas dengan pihak rektorat untuk menskrikronisasi

Faktor Penyebab Keberhasilan

Faktor penyebab keberhasilan pencapaian target indikator kinerja kegiatan 1 yaitu persentase lulusan S1 yang berhasil memiliki pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta dengan pendapatan cukup Fakultas Kedokteran UPN "Veteran" Jakarta, sebagai berikut:

1. Sosialisasi kepada lulusan untuk melakukan pengisian tracer study pada saat pelaksanaan yudisium dan pembekalan sebelum lulus yang dilakukan oleh fakultas di lingkungan UPN "Veteran" Jakarta; dan
2. UPT PKK berkolaborasi dengan program studi dalam mendorong peningkatan responden melalui pelibatan dosen pembimbing skripsi, petugas pelaksana dan pimpinan di fakultas untuk menghubungi lulusan dalam melakukan pengisian kuesioner tracer study.
3. Adanya kordinasi yang baik antara pelaksana tracer study di tingkat fakultas dan universitas.

Hambatan atau Permasalahan

Hambatan atau permasalahan yang dihadapi dalam mencapai indikator kinerja kegiatan persentase lulusan S1 yang berhasil memiliki pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta Fakultas Kedokteran UPN "Veteran" Jakarta, sebagai berikut:

1. Turunnya faktor kepercayaan alumni ketika melaporkan informasi aktivitasnya melalui tracer study karena terdapat isu tentang kebocoran data;
2. Beberapa lulusan tidak dapat dihubungi karena berganti nomor HP dan alamat tempat tinggal pindah;
3. Beberapa lulusan yang tidak dapat melakukan pengisian kuesioner tracer study dikarenakan tidak dapat masuk kedalam akunnya;
4. Minimnya informasi yang diperoleh karena mahasiswa yang berwirausaha mandiri tidak melapor, ada juga yang melaporkan mempunyai usaha tetapi tidak bersedia memberikan data dukung;
5. Dari uraian hasil survey terdapat beberapa mahasiswa yang masih mendapatkan pekerjaan diatas dari 6 bulan, dan persepsi gaji 1,2 x UMR sudah dilakukan namun banyak yang sudah mengisi pada tracer study periode sebelumnya sehingga tidak dapat mengisi periode saat ini;
6. Lulusan sudah melakukan pengisian tapi terkadang masih belum terekap di sistem sehingga harus dilakukan penelusuran lebih lanjut.

Langkah Antisipasi

Langkah antisipasi yang dilakukan dalam rangka mengatasi hambatan dan permasalahan yang dihadapi dalam perealisasi target kinerja persentase lulusan S1 yang berhasil memiliki pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta Fakultas Kedokteran UPN "Veteran" Jakarta, sebagai berikut:

1. Melakukan sosialisasi melalui berbagai media antara lain website, grup WA alumni, komunikasi pribadi serta berkoordinasi dengan program studi untuk mendorong alumni agar berpartisipasi mengisi kuesioner dalam rangka tracer study;
2. Sharing session untuk mengembangkan sistem tracer study.

3. Melakukan koordinasi yang baik antara pelaksana tracer study di tingkat fakultas dan universitas.
4. Senantiasa menjaga komunikasi yang baik antara lulusan yang mengisi tracer study dengan pelaksana tracer study.
5. Melaksanakan workshop yang berkaitan dengan program kewirausahaan yang ditujukan bagi peserta program kewirausahaan mahasiswa;

Strategi

Strategi yang dilakukan dalam rangka pencapaian target kinerja persentase lulusan S1 yang berhasil memiliki pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta Fakultas Kedokteran UPN "Veteran" Jakarta, adalah sebagai berikut:

1. Proaktif melakukan kerjasama dengan para pengguna lulusan dengan tujuan agar semakin banyak alumni yang dapat terserap pada berbagai bidang pekerjaan;
2. Pengembangan softskill/lifeskill melalui kegiatan kokurikuler dan ekstrakurikuler dalam kegiatan keorganisasian, minat bakat yang berorientasi pada prestasi untuk menghasilkan lulusan berdaya saing, baik bagi mahasiswa yang ingin melanjutkan studi atau langsung bekerja; dan
3. Memberikan informasi lowongan kerja kepada lulusan melalui platform media online yang dimiliki dan bekerjasama dengan platform informasi kerja untuk menyampaikan informasi lowongan kerja.
4. Melakukan sosialisasi kepada mahasiswa baru dan memberikan pelatihan serta workshop tentang kewirausahaan;
5. Mensinergikan antara kegiatan perkuliahan kewirausahaan (sebagai mata kuliah wajib) dengan program wirausaha dan memberikan rekognisi bagi mahasiswa peserta program tersebut;

2. Indikator Kinerja Kegiatan 1.2

Persentase mahasiswa S1 yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi atau meraih prestasi.

Definisi Operasional

Cakupan indikator kinerja kegiatan 1.2 adalah mahasiswa S1 yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi. Definisi kegiatan pembelajaran di

luar program studi diatur dalam buku panduan Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM) mencakup 8 (delapan) bentuk kegiatan pembelajaran yaitu: (1) Pertukaran pelajar, (2) Magang/praktik kerja, (3) Asistensi mengajar di satu pendidikan, (4) Penelitian/riset, (5) Proyek kemanusiaan, (6) Kegiatan wirausaha, (7) Studi/proyek independen, dan (8) Membangun desa/praktek kerja nyata tematik.



Gambar 2. Dokumentasi Magang Mahasiswa Prodi S1 Farmasi di Klinik Hayandra (Kiri) dan RSUD Cibinong (Kanan)

Di Fakultas Kedokteran UPN "Veteran" Jakarta hanya Prodi S1 Farmasi yang menerapkan MBKM untuk mahasiswanya. Selama tahun 2023, Prodi S1 Farmasi telah mengirimkan mahasiswa MBKM sebanyak 55 mahasiswa untuk magang di sejumlah lahan magang yaitu di Klinik Hayandra, RSUD Cibinong, Apotek Kimia Farma, dan PT Herbal Insani.

Selain itu cakupan indikator kinerja kegiatan 1.2 juga didukung oleh mahasiswa berprestasi tingkat internasional, nasional dan provinsi. Definisi mahasiswa berprestasi adalah mahasiswa yang mendapatkan juara 1, 2 dan 3 pada kompetisi tingkat nasional yang dibimbing oleh dosen pembimbing di universitas.



Gambar 3. Juara 3 IMSCOB 2023 (kiri atas), Juara 1 Lomba Poster Miometrium(kanan atas), Juara 1 Essay Ilmiah SRF FK USU (tengah bawah).

Kriteria persentase mahasiswa S1 yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi atau meraih prestasi adalah a) keikutsertaan mahasiswa dalam Program Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM) yang diukur berdasarkan persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi, atau b) persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2/D1 yang meraih prestasi.

Program dan Kegiatan

Tahun 2023 ini Fakultas Kedokteran UPN "Veteran" Jakarta dalam mendukung pencapaian target indikator kinerja kegiatan persentase lulusan S1 yang berhasil meraih prestasi Fakultas Kedokteran UPN "Veteran" Jakarta telah melakukan kegiatan sebagai berikut:

1. Melakukan koordinasi dengan mahasiswa dan organisasi mahasiswa untuk pengembangan keterampilan.
2. Pemberian informasi kepada mahasiswa baik tingkat regional, nasional dan internasional baik dari laman Kemendikbudristek Dikti (Belmawa) maupun pencarian lomba yang bersifat mandiri dari berbagai universitas

3. Menyelenggarakan lomba baik di tingkat institusi, regional sampai dengan nasional dalam rangka pengembangan keterampilan akademik maupun non akademik yang melibatkan berbagai institusi.
4. Melakukan pembinaan kepada mahasiswa peserta lomba dan memberikan bimbingan yang diperlukan
5. Menyiapkan dosen pembimbing di setiap lomba dalam rangka penguatan mahasiswa mengikuti lomba
6. menyediakan anggaran sesuai dengan ketentuan yang berlaku dan kemampuan yang dimiliki oleh fakultas.
7. memberikan informasi tentang reward dan ketentuan yang berlaku kepada mahasiswa yang telah berhasil mendapat juara untuk memotivasi mahasiswa dalam setiap perlombaan.

Hambatan :

1. Kurangnya pendanaan fakultas sehingga mahasiswa tidak mendapat pembiayaan yang full.
2. Banyaknya perlombaan yang dilakukan dan diinformasikan secara mendadak sehingga belum adanya persiapan terutama untuk anggaran perlombaan.
3. Padatnya pembelajaran di Fakultas Kedokteran.
4. Banyaknya kegiatan lomba yang dilaksanakan secara offline dan tempat pelaksanaan yang cukup jauh dari DKI Jakarta

Strategi :

1. Sebelum memulai kegiatan lomba melakukan perencanaan yang baik melalui proposal yang diajukan mahasiswa kepada Wakil Dekan 3.
2. Melakukan perencanaan anggaran dengan baik agar setiap kegiatan mahasiswa bisa terbayarkan secara full.
3. Sebelum mengikuti perlombaan mahasiswa harus melakukan pembinaan dengan dosen pembimbing.
4. Mencari informasi perlombaan sedini mungkin dan mengajukan H-2 minggu sebelum perlombaan dimulai.

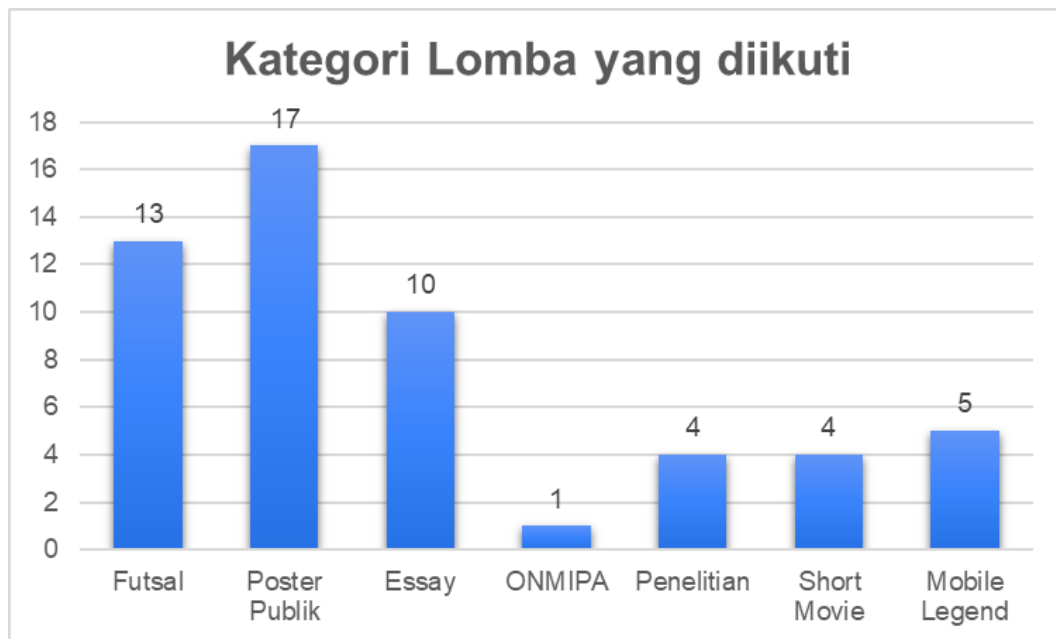
5. Menyusun SOP alur pengajuan lomba sehingga memudahkan semua mahasiswa dalam melaksanakan perlombaan.
6. Mahasiswa wajib melakukan pengisian kegiatan lomba di laman presma.upnvj.ac.id untuk memudahkan pelacakan dan pemberian reward
7. Pengajuan reward untuk mahasiswa yang berhasil mendapat juara 1, 2 dan 3 ke pihak Universitas sesuai dengan ketentuan yang berlaku dengan melengkapi dokumen-dokumen pendukung yang dibutuhkan.
8. Melakukan follow up ke pihak universitas untuk pencairan reward.

Adapun jumlah mahasiswa yang berhasil meraih prestasi di tahun 2023 sebagai berikut :



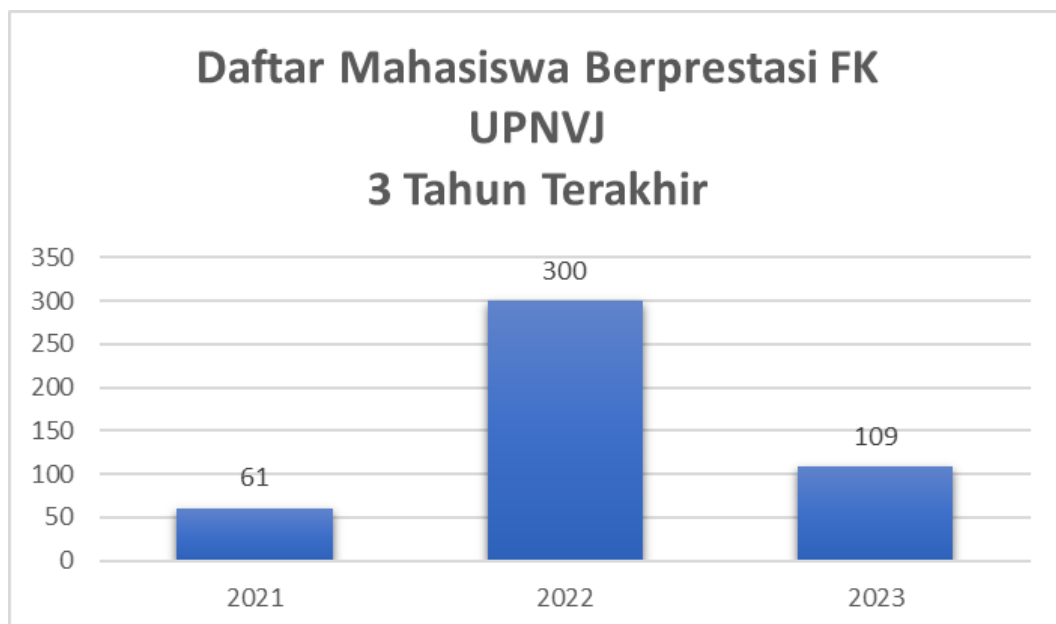
Gambar 4. Jumlah Mahasiswa Berprestasi FK UPNVJ Tahun 2023

Dengan Kategori Lomba yang diikuti sebagai berikut :



Gambar 5. Kategori Lomba yang Diikuti

Perkembangan mahasiswa yang berhasil meraih prestasi dari tahun ke tahun terus meningkat :



Gambar 6. Daftar Mahasiswa Berprestasi FK UPNVJ 3 Tahun Terakhir

Tabel 7.
Jumlah Mahasiswa Aktif Tahun 2023
FK UPN "Veteran" Jakarta

No.	Fakultas/Program Studi	Jumlah Mahasiswa Aktif
Fakultas Kedokteran		
1	S1 Kedokteran	767
2	S1 Farmasi	219
	Jumlah	986

Tabel 8.
Capaian Kinerja Indikator Kinerja Kegiatan
Persentase Mahasiswa S1 Yang Menjalankan
Kegiatan Pembelajaran di Luar Program Studi atau Meraih Prestasi
FK UPN "Veteran" Jakarta Tahun 2023

Sasaran Kegiatan/ Indikator Kinerja Kegiatan		Target	Capaian Kinerja FK
Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi			
1.2	Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi atau meraih prestasi		
1.2.1	Mahasiswa mengikuti MBKM	30%	
	- > 20 SKS		55
	- 19 SKS		
	- 18 SKS		
	- 16 SKS		
	- 15 SKS		
	- 12 SKS		
1.2.2	Mahasiswa inbound yang diterima dalam program pertukaran mahasiswa internasional		0
1.2.3	Mahasiswa inbound yang diterima dalam program pertukaran mahasiswa nasional		0
1.2.4	Meraih prestasi akademik/ non akademik tingkat nasional		
	- Juara I		126
	- Juara II		38
	- Juara III		3
1.2.5	Meraih prestasi akademik/ non akademik tingkat internasional		
	- Juara I		2
	- Juara II		1
	- Juara III		0
	- Peserta		2
1.2.6	Meraih prestasi akademik/ non akademik tingkat provinsi		

Sasaran Kegiatan/ Indikator Kinerja Kegiatan		Target	Capaian Kinerja FK
	- Juara I		0
	- Juara II		0
	- Juara III		0
1.2.7	Mendapatkan sertifikasi kompetensi internasional		175
Jumlah			402

Program dan Kegiatan

Program dan kegiatan pencapaian target indikator kinerja kegiatan 2.2 Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi atau meraih prestasi, Fakultas Kedokteran UPN "Veteran" Jakarta telah melakukan kegiatan pada tahun 2023 sebagai berikut:

- Melakukan sosialisasi kepada mahasiswa dan dosen untuk pelaksanaan kegiatan MBKM;
- Implementasi aplikasi MBKM dimana semua mahasiswa semester 5 (lima) ke atas untuk melaporkan kegiatan MBKM baik flagship maupun mandiri;
- Melakukan monitoring pelaksanaan kegiatan MBKM yang meliputi:
 - Kegiatan MBKM Mandiri yang diikuti oleh mahasiswa UPNVJ, adalah:
 - Magang;
 - Riset;
 - Aktualisasi Bela Negara; dan
 - Kegiatan wirausaha.
 - Kegiatan MBKM Flagship yaitu diikuti oleh mahasiswa UPN "Veteran" Jakarta adalah:
 - Magang;
 - Studi Independen;
 - Riset; dan
 - Kampus Mengajar.
- Melaporkan hasil MBKM melalui aplikasi MBKM dan proses sidang bagi program magang dan riset;
- Mengirim/mendaftarkan peserta yang mengikuti lomba;
- Membimbing dan mendampingi mahasiswa yang akan mengikuti lomba;

7. Rektorat berkoordinasi kepada Fakultas/BEM/UKM agar dapat berpartisipasi dalam kompetisi/lomba bidang akademik/non akademik tingkat nasional maupun internasional;
8. Melaksanakan lomba tingkat nasional;
9. Mengajukan reward bagi mahasiswa yang mendapatkan prestasi/juara tingkat internasional, nasional atau provinsi;
10. Melakukan konversi nilai kegiatan MBKM ke dalam SKS mata kuliah;
11. Melakukan penginputan hasil konversi nilai MBKM ke aplikasi PDDIKTI;
12. Penginputan prestasi mahasiswa ke dalam aplikasi Presma

Faktor Penyebab Kegagalan

Faktor penyebab kegagalan pencapaian target indikator kinerja kegiatan persentase mahasiswa S1 menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi atau meraih prestasi, Fakultas Kedokteran UPN "Veteran" Jakarta telah melakukan kegiatan pada tahun 2023 sebagai berikut:

1. Masih terbatasnya kuota mahasiswa yang dapat diterima untuk magang MBKM di lahan/ wahana pembelajaran.
2. Ketepatan waktu penyampaian informasi lomba menjadi faktor yang dapat mempengaruhi kesiapan peserta lomba, keterlambatan penyampaian informasi kegiatan lomba nasional atau internasional berdampak pada persiapan lomba menjadi terlalu pendek

Hambatan atau Permasalahan

Hambatan atau permasalahan yang dihadapi dalam mencapai indikator kinerja kegiatan persentase mahasiswa S1 yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi atau meraih prestasi, Fakultas Kedokteran UPN "Veteran" Jakarta sebagai berikut:

1. Anggaran untuk mengikuti lomba sangat besar, sehingga tidak dapat mendukung mahasiswa untuk mengikuti lomba;
2. Informasi terkait pelaksanaan lomba terlalu dekat sehingga kurangnya persiapan dalam hal administrasi pendaftaran;

3. Masih terbatasnya mata kuliah yang dapat mengkonversi kegiatan magang MBKM sebanyak 20 SKS;
4. Belum luasnya jejaring kerjasama yang mengakomodir kegiatan MBKM;
5. Tidak semua mahasiswa yang mengikuti lomba menjadi juara 1, 2 dan 3;
6. Konversi sudah dilakukan ke aplikasi PDDIKTI namun adanya migrasi data menjadi kendala dalam penarikan data di sistem;
7. Pengiriman kontingen tidak melalui seleksi berjenjang; dan
8. Masih terdapat Mahasiswa yang menjuarai lomba belum melaporkan ke aplikasi presma sehingga belum tercatat sebagai capaian dan beberapa mahasiswa menginput presma pada masa persiapan kelulusan.

Langkah Antisipasi

Langkah antisipasi yang dilakukan dalam rangka mengatasi hambatan dan permasalahan yang dihadapi dalam perealisasi target kinerja persentase mahasiswa S1 yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi atau meraih prestasi Fakultas Kedokteran UPN "Veteran" Jakarta sebagai berikut:

1. Mendorong alumni yang menduduki posisi kunci dalam dunia usaha dan industri berpartisipasi aktif dalam kegiatan MBKM dengan menawarkan potensi mahasiswa yang dapat didayagunakan secara maksimal;
2. Program studi menyiapkan kurikulum dengan jalur MBKM dan panduan rekognisi kegiatan di luar kampus setara paling sedikit 10 sks;
3. Penguatan fungsi Pembina Organisasi Mahasiswa (Ormawa) melalui monitoring kinerja terutama dalam penyiapan peserta lomba; dan
4. Meningkatkan fasilitas mahasiswa peserta lomba secara individu maupun kelompok/group secara intens.

Strategi

Strategi yang dilakukan dalam rangka pencapaian target kinerja persentase mahasiswa S1 yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi atau meraih prestasi Fakultas Kedokteran UPN "Veteran" Jakarta sebagai berikut:

1. MBKM embedded dalam kurikulum;
2. Mendorong mahasiswa untuk mengikuti semua kegiatan MKBM;

3. Melakukan monitoring pendataan hasil/konversi nilai;
4. Mencari lomba yang bersifat online agar anggaran tidak terlalu besar dan seleksi untuk wilayah yang tidak terlalu jauh;
5. Koordinasi dengan Fakultas untuk lebih intens dalam penyiapan tim yang akan mengikuti lomba yang sudah terjadwal (Puspresnas);
6. Mencari informasi sebelum pelaksanaan lomba dilaksanakan (kira-kira 3 minggu) dan menyelenggarakan lomba tingkat nasional di Fakultas Kedokteran UPN "Veteran" Jakarta;
7. Proses penyusunan laporan, ujian, dan konversi nilai MBKM akan dilakukan pada bulan Juli 2023;
8. Memfasilitasi kebutuhan peserta lomba dalam mengikuti lomba prestasi mahasiswa tingkat nasional dan internasional;
9. Mahasiswa yang telah selesai mengikuti kegiatan MBKM untuk segera melapor dan di konversi nilainya;
10. Melakukan monitoring penginputan hasil konversi nilai kedalam aplikasi PDDIKTI;
11. Kontingen yang akan mengikuti lomba harus melalui seleksi dimulai dari Prodi, Fakultas, dan Universitas; dan
12. Melakukan latihan secara intens bagi mahasiswa yang mengikuti lomba.

B. Sasaran Kegiatan 2 Meningkatnya Kualitas Dosen Pendidikan Tinggi

Pencapaian sasaran kegiatan meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi didukung oleh 3 (tiga) indikator kinerja kegiatan, yaitu: (2.1) Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi, (2.2) Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri, atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi professional, dunia usaha atau dunia industri, dan (3.3) Jumlah luaran dosen yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah per jumlah dosen.

1. Indikator Kinerja Kegiatan 2.1

Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi.

Definisi Operasional

Dosen yang berkegiatan tridarma di perguruan tinggi lain adalah dosen tetap yang memiliki Nomor Induk Dosen Nasional (NIDN) yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain. Kegiatan tridharma yang dimaksud adalah kegiatan tridharma yang tertulis di rubrik beban kerja dosen yaitu kegiatan pendidikan/pengajaran, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.

Dosen yang bekerja sebagai praktisi adalah dosen tetap yang bekerja paruh waktu sebagai praktisi di dunia industri.

Dosen pembimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi dosen tetap yang memiliki NIDN membimbing mahasiswa yang berhasil meraih prestasi tingkat internasional, nasional dan propinsi dengan perolehan medali (juara 1, 2 dan 3) dari kegiatan yang dilakukan berupa kompetisi, kejuaraan, kontes, dan atau lomba dalam bidang penalaran, kreativitas, minat, bakat, dan organisasi.

Kriteria indikator kinerja kegiatan 2.1 Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi, diukur melalui 3 (tiga) aspek yaitu: a. Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di perguruan tinggi lain, b. Persentase dosen bekerja sebagai praktisi di dunia industri, dan c. Persentase dosen membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi.

Fakultas Kedokteran UPN "Veteran" Jakarta mempunyai 84 dosen tetap pada tahun 2023. Yang memiliki NIDN sebanyak total 67 dosen, dengan rincian 57 berpendidikan S2, 9 orang berpendidikan S3, 1 orang profesi dokter. Sedangkan untuk jabatan akademik 1 orang guru besar, 4 orang lektor kepala, 37 orang lektor, 14 orang asisten ahli, dan 11 orang tenaga pengajar.

Berdasarkan hasil capaian, terdapat sebanyak 5 orang dosen Fakultas Kedokteran UPN "Veteran" Jakarta yang berkegiatan Tridharma di perguruan tinggi lain, 16 orang dosen bekerja sebagai praktisi di dunia industri, dan 14 orang membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi. Sehingga total dosen Fakultas Kedokteran yang beraktivitas di luar kampus berjumlah 35 orang dosen.

Tabel 9.
Data Dosen Tetap
Memiliki Nomor Induk Dosen Nasional (NIDN)
Berdasarkan Pendidikan dan Jabatan Akademik
FK UPN "Veteran" Jakarta Tahun 2023

No.	Fakultas/Progdi	Status Pendidikan					Jabatan Akademik					
		S2	S3	Profesi Dokter	S1	Jumlah	GB	LK	L	AA	TP	Jumlah
Fakultas Kedokteran												
1	S1 Pendidikan Dokter	48	6	1	0	55	0	3	29	13	10	55
2	S1 Farmasi	8	0	0	0	8	0	0	6	1	1	8
3	Profesi Dokter	1	3	0	0	4	1	1	2	0	0	4
4	S2 Sains Biomedis	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5	Sp1 Radiologi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Jumlah		57	9	1	0	67	1	4	37	14	11	67

Tabel 10.
Capaian Kinerja Indikator Kinerja Kegiatan
Persentase Dosen Yang Berkegiatan Tridarma di Perguruan Tinggi Lain,
Bekerja Sebagai Praktisi di Dunia Industri, atau Membimbing
Mahasiswa Berkegiatan di Luar Program Studi
FK UPN "Veteran" Jakarta Tahun 2023

Sasaran Kegiatan/ Indikator Kinerja Kegiatan		Target	Capaian Kinerja FK
Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi			
2.1	Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi		
2.1.1	Dosen berkegiatan Tridharma di perguruan tinggi lain	20%	5
2.1.2	Dosen bekerja sebagai praktisi di dunia industri		16
2.1.3	Dosen membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi		14
Jumlah			35

Program dan Kegiatan

Program dan kegiatan yang dilakukan untuk mendukung pencapaian target indikator kinerja kegiatan persentase dosen yang berkegiatan tridarma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi Fakultas Kedokteran UPN "Veteran" Jakarta pada tahun 2023 sebagai berikut:

1. Upload/update data dosen yang berkegiatan diluar kampus di aplikasi SISTER;
2. Rekapitulasi dosen yang sudah upload/update data di aplikasi SISTER;
3. Menyampaikan data capaian kinerja per bulan ke bagian Evalak. Progar. untuk laporan bulanan ke Pimpinan;
4. Monitoring dan mendampingi mahasiswa yang akan mengikuti lomba;
5. Membuat Surat Tugas untuk dosen sebagai pembina/pendamping mahasiswa yang mengikuti lomba;
6. Pembuatan surat keterangan bekerja di dunia industri
7. Melakukan monitoring kepada dosen tetap yang melakukan kegiatan tridharma dikampus lain;
8. Melakukan penginputan data dosen yang membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi tingkat nasional di FK;
9. Melakukan penginputan data dosen yang bekerja sebagai praktisi di dunia industri di FK.
10. Pembuatan Keputusan Rektor untuk mahasiswa yang menjuarai lomba;
11. Pemberian reward kepada mahasiswa yang berprestasi tingkat internasional' nasional dan provinsi;
12. Melakukan pendampingan kepada dosen tetap dalam pengisian data kegiatan tridharma di aplikasi SISTER; dan
13. Melaksanakan kegiatan-kegiatan lomba tingkat nasional.

Faktor Penyebab Keberhasilan

Faktor penyebab keberhasilan pencapaian target indikator kinerja kegiatan persentase dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi Fakultas Kedokteran UPN "Veteran" Jakarta sebagai berikut:

1. Mahasiswa yang menjuarai lomba tingkat internasional, nasional dan provinsi (juara 1, 2 dan 3) cukup banyak;
2. Dosen tetap yang mengikuti pelatihan bersertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja mengalami peningkatan;

Hambatan atau Permasalahan

Hambatan atau permasalahan yang dihadapi dalam mencapai indikator kinerja kegiatan persentase dosen yang berkegiatan tridarma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi Fakultas Kedokteran UPN "Veteran" Jakarta sebagai berikut:

1. Dalam penginputan data, banyak dosen yang salah menu di aplikasi SISTER;
2. Tidak semua dosen dapat dilibatkan dalam membina mahasiswa yang mengikuti lomba karena sudah banyak tugas mengajar;
3. Masih banyak dosen tetap yang belum melaksanakan kegiatan tridharma dikampus lain;
4. Beberapa dosen yang beraktivitas di luar kampus tanpa membawa nama instansi;
5. Beberapa mahasiswa dalam mengikuti lomba tanpa dosen pembina (mandiri);
6. Migrasi data SISTER terkendala dalam sinkronisasi data di PDDIKTI; dan
7. Beberapa mahasiswa berprestasi dalam input pelaporannya belum dilengkapi SK dosen pembimbing.

Langkah Antisipasi

Langkah antisipasi yang dilakukan dalam rangka mengatasi hambatan dan permasalahan yang dihadapi dalam perealisasi target kinerja persentase dosen yang berkegiatan tridarma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi Fakultas Kedokteran UPN "Veteran" Jakarta sebagai berikut:

1. Mendorong dan mendukung pembinaan mahasiswa yang mengikuti lomba dalam dan luar negeri;
2. Perluasan akses informasi terhadap bidang kejuaraan di level internasional, nasional atau provinsi;
3. Mendorong dan mendukung kegiatan kemahasiswaan baik di unit-unit kerja yang berorientasi untuk meraih prestasi, dalam bentuk pendanaan dan fasilitas yang dituangkan dalam bentuk kontrak kerja antara pimpinan dan unit-unit kerja; dan

4. Melakukan kerja sama dengan perguruan tinggi lain untuk melaksanakan pertukaran dosen tetap;

Strategi

Strategi yang dilakukan dalam rangka pencapaian target kinerja persentase dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi Fakultas Kedokteran UPN "Veteran" Jakarta sebagai berikut:

1. Pendampingan pengisian data kegiatan dosen tetap di aplikasi SISTER dengan pemusatan kegiatan;
2. Mewajibkan seluruh dosen tetap untuk dapat melaksanakan kegiatan tridharma di perguruan tinggi lain;
3. Mewajibkan para dosen tetap Fakultas Kedokteran UPN "Veteran" Jakarta untuk membuat surat tugas dari instansi;
4. Pembuatan pengelompokkan dosen sesuai kompetensi sehingga memudahkan dalam pemilihan dosen yang akan membina mahasiswa yang disesuaikan dengan lomba yang akan diikuti;
5. Melakukan update data di aplikasi SISTER dengan baik (tetapkan rencana dan target pengerjaan);
6. Melakukan sosialisasi update data SISTER keseluruhan dosen; dan
7. Segera membuat surat tugas dan mengawal verifikasi mahasiswa berprestasi agar dapat melampirkan dosen pembimbing

2. Indikator Kinerja Kegiatan 2.2

Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri, atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, dunia industri.

Definisi Operasional

Dosen tetap yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri adalah dosen tetap yang mempunyai sertifikat kompetensi dari Lembaga Sertifikasi Kompetensi (LSK) yang diakui oleh Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi atau sertifikat profesi dari Lembaga Sertifikasi Profesi (LSP) yang diakui oleh Kementerian Pendidikan,

Kebudayaan, Riset dan Teknologi sesuai yang terdaftar pada situs Badan Nasional Sertifikasi Profesi (BNSP). Praktisi adalah praktisi professional, duniausaha atau dunia industri yang mengajar di perguruan tinggi.

Tabel 11.
Data Dosen Tetap
Berdasarkan Pendidikan dan Jabatan Akademik
FK UPN "Veteran" Jakarta Tahun 2023

No.	Fakultas/Prodi	Status Pendidikan					Jabatan Akademik					
		S2	S3	Profesi Dokter	S1	Jumlah	GB	LK	L	AA	TP	Jumah
Fakultas Kedokteran												
1	S1 Pendidikan Dokter	56	7	3	1	67	0	3	29	14	21	67
2	S1 Farmasi	10	0	0	0	10	0	0	6	1	3	10
3	Profesi Dokter	105	15	1	1	122	1	1	3	0	117	122
4	S2 Sains Biomedis	0	0	0	0	0	0	0				0
5	Sp1 Radiologi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Jumlah		171	22	4	2	199	1	4	38	15	141	199

Tabel 12.
Data Dosen Tetap
Memiliki Nomor Induk Dosen Khusus (NIDK)
Berdasarkan Pendidikan dan Jabatan Akademik
FK UPN "Veteran" Jakarta Tahun 2023

No.	Fakultas/Progdi	Status Pendidikan					Jabatan Akademik					
		S2	S3	Profesi Dokter	S1	Jumlah	GB	LK	L	AA	TP	Jumlah
Fakultas Kedokteran												
1	S1 Pendidikan Dokter	7	1	1	0	9	0	0	0	1	8	9
2	S1 Farmasi	2	0	0	0	2	0	0	0	0	2	2
3	Profesi Dokter	102	11	1	0	114	0	0	1	0	113	114
4	S2 Sains Biomedis	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5	Sp1 Radiologi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Jumlah		111	12	2	0	125	0	0	1	1	123	125

Tabel 13.
Data Dosen Tetap
Memiliki Nomor Urut Pendidik (NUP)
Berdasarkan Pendidikan dan Jabatan Akademik
FK UPN "Veteran" Jakarta Tahun 2023

No.	Fakultas/Progdi	Status Pendidikan					Jabatan Akademik					
		S2	S3	Profesi Dokter	S1	Jumlah	GB	LK	L	AA	TP	Jumlah
Fakultas Kedokteran												
1	S1 Pendidikan Dokter	1	0	1	1	3	0	0	0	0	3	3
2	S1 Farmasi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3	Profesi Dokter	2	1	0	1	4	0	0	0	0	4	4
4	S2 Sains Biomedis	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5	Sp1 Radiologi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Jumlah		3	1	1	2	7	0	0	0	0	7	7

Tabel 14.
Capaian Kinerja Indikator Kinerja Kegiatan
Persentase Dosen Yang Memiliki Sertifikat Kompetensi/Profesi
Yang Diakui Oleh Dunia Usaha dan Dunia Industri, atau Persentase Pengajar
Yang Berasal Dari Kalangan Praktisi Profesional, Dunia Usaha atau Dunia Industri FK UPN
"Veteran" Jakarta Tahun 2023

Sasaran Kegiatan/ Indikator Kinerja Kegiatan		Target	Capaian Kinerja FK
Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi			
2.2	Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri, atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha atau dunia industri.		
2.2.1	Dosen memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri.	20%	28
2.2.2	Pengajar berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha atau dunia industri.		118
Jumlah			146

Dosen di Fakultas Kedokteran UPN "Vteran" Jakarta yang mempunyai sertifikat kompetensi profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri sebanyak 28

dosen dan pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri sebanyak 118 dosen.

Program dan Kegiatan

Untuk mendukung pencapaian target indikator kinerja kegiatan persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industry, atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industry Fakultas Kedokteran UPN “Veteran” Jakarta telah melakukan kegiatan pada tahun 2023, sebagai berikut:

1. Mendaftarkan dosen untuk mengikuti sertifikasi kompetensi/profesi;
2. Membuat surat tugas kepada dosen tetap yang mengikuti pelatihan sertifikasi kompetensi/profesi;
3. Melakukan monitoring dosen tetap yang mengikuti pelatihan sertifikasi kompetensi/profesi;
4. Melakukan pendampingan dengan pemusatan kegiatan dalam pengisian dan update data dosen tetap di aplikasi SISTER;
5. Dosen tetap melakukan penginputan data sertifikasi kompetensi dan dari kalangan praktisi profesional pada aplikasi SISTER; dan
6. Memfloting dosen dari kalangan professional/praktisi untuk mengajar.

Faktor Penyebab Keberhasilan

Faktor penyebab keberhasilan pencapaian target indikator kinerja kegiatan persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri, atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri Fakultas Kedokteran UPN “Veteran” Jakarta sebagai berikut:

1. Dosen tetap banyak yang mengikuti pelatihan sertifikasi/kompetensi; dan
2. Meningkatnya Pengajar berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha atau dunia industry untuk mengajar.

Hambatan atau Permasalahan

Hambatan atau permasalahan yang dihadapi dalam mencapai indikator kinerja kegiatan persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang

diakui oleh dunia usaha dan dunia industri, atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri Fakultas Kedokteran UPN "Veteran" Jakarta sebagai berikut:

1. Beberapa dosen yang melamar tidak sesuai kualifikasi yang dibutuhkan;
2. Beberapa dosen tetap belum melakukan update data di aplikasi SISTER;
3. Migrasi data di aplikasi SISTER terkendala dalam sinkronisasi data di PDDIKTI sehingga banyak yang hilang; dan
4. Dosen yang berasal dari kalangan profesional/praktisi tidak menginginkan menjadi dosen tetap.

Langkah Antisipasi

Langkah antisipasi yang dilakukan dalam rangka mengatasi hambatan dan permasalahan yang dihadapi dalam perealisasi target kinerja persentase dosen tetap yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri, atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri Fakultas Kedokteran UPN "Veteran" Jakarta sebagai berikut:

1. Koordinasi dengan admin SISTER Kemendikbud untuk segera melakukan verifikasi data dosen tetap dan penyelesaian migrasi data; dan
2. Dosen dari kalangan profesional/praktisi tetap di floating untuk mengajar tetapi sebagai dosen tidak tetap.

Strategi

Strategi yang dilakukan dalam rangka pencapaian target kinerja persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh usaha dan dunia industri, atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri Fakultas Kedokteran UPN "Veteran" Jakarta sebagai berikut:

1. Memprioritaskan lamaran sesuai dengan kualifikasi yang dibutuhkan
2. Update data di SISTER dengan baik (tetapkan rencana dan target pengerjaan);
3. Melakukan sosialisasi update data SISTER keseluruh dosen; dan
4. Rekrutmen dosen tetap dari kalangan profesional/praktisi.

3. Indikator Kinerja Kegiatan 2.3

Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah per jumlah dosen.

Definisi Operasional

Indikator kinerja kegiatan 2.3 yaitu jumlah keluaran yang dihasilkan dari kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen menggambarkan perbandingan luaran yang dihasilkan dengan jumlah dosen di sebuah universitas. Luaran yang dimaksud adalah hasil-hasil kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, baik berupa publikasi ilmiah yang direkognisi secara internasional ataupun luaran yang diterapkan oleh industri atau masyarakat.

Indikator jumlah publikasi internasional yaitu hasil penelitian yang dimuat dalam jurnal ilmiah internasional atau prosiding yang memiliki International Standard Serial Number (ISSN) dan/atau buku yang telah diterbitkan oleh perguruan tinggi atau penerbit lainnya dan memiliki International Standard Book Number (ISBN).

Indikator jumlah kekayaan intelektual yang didaftarkan yaitu pendaftaran atas kekayaan intelektual yang merupakan hak yang timbul dari kemampuan berfikir atau olah pikir yang menghasilkan suatu produk atau proses yang berguna untuk manusia yang terdiri atas paten, hak cipta, merek, varietas tanaman, rahasia dagang, desain industri, dan desain tata letak sirkuit terpadu.

Luaran penelitian dan pengabdian masyarakat berupa karya tulis ilmiah (jurnal ilmiah, buku akademik dan chapter, karya rujukan, studi kasus, laporan untuk mitra), karya terapan (produk fisik, digital dan algoritma, pengembangan invensi dengan mitra), karya seni (visual, audio, dan audio visual, desain konsep, karya tulis, karya preservasi).

Pada tahun 2023, dosen-dosen di Fakultas Kedokteran UPN "Veteran" Jakarta telah menghasilkan 54 luaran dari hasil penelitian dan kegiatan pengabdian masyarakat, dalam bentuk jurnal terpublikasi internasional/nasional, buku maupun HKI (Hak Kekayaan Intelektua). Telah terlaksana 23 penelitian yang melibatkan kolaborasi antara para dosen dan mahasiswa. Adapun, 22 kegiatan pengabdian

kepada masyarakat yang melibatkan mahasiswa, sebagai wadah pengaplikasian hasil penelitian untuk meningkatkan dampak positif dalam komunitas.

Program dan Kegiatan

Untuk mendukung pencapaian target indikator kinerja kegiatan jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah per jumlah dosen Fakultas Kedokteran UPN "Veteran" Jakarta telah melakukan kegiatan pada tahun 2023, sebagai berikut:

1. Penyusunan pedoman penelitian dan abdimas, inkubis, dan HKI;
2. Sosialisasi pedoman penelitian dan abdimas, inkubis, dan HKI kepada para Dosen;
3. Pembuatan pengumuman tentang pembukaan usulan proposal hibah internal penelitian dan abdimas;
4. Review proposal penelitian dan abdimas, inkubis, dan HKI;
5. Penetapan Surat Keputusan hibah internal penelitian dan abdimas, inkubis, dan HKI;
6. Pembayaran honor reviewer penelitian dan abdimas, inkubis, dan HKI;
7. Penandatanganan kontrak hibah internal;
8. Proses termin pembayaran untuk menjaga luaran wajib agar terlaksana dengan baik dibuat termin pembayaran 70% setelah tanda tangan kontrak pembayaran 15% setelah memiliki luaran wajib dan 15% selesai laporan akhir;
9. Pembuatan surat edaran tentang pengajuan insentif penelitian dan abdimas, inkubis, dan HKI;
10. Verifikasi administrasi pengusulan insentif penelitian dan abdimas, inkubis, dan HKI;
11. Verifikasi substansi pengusulan insentif penelitian dan abdimas, inkubis, dan HKI;
12. Pembuatan Surat Keputusan pengajuan insentif penelitian dan abdimas, inkubis, dan HKI;
13. Pembayaran insentif penelitian dan abdimas, inkubis, dan HKI;
14. Melakukan kerjasama dengan mitra pemerintah dalam hal ini, pemerintah kota depok untuk mendapatkan UCCN dari Kemenparekraf;

15. Membuat perencanaan untuk persiapan pengajuan Pusat Unggulan IPTEK;
16. Melakukan pendampingan bagi jurnal baru di program studi baru diberikan izin dengan berbasis open journal system versi 3;
17. Melakukan proses indeksasi di garuda.kemdikbud.go.id bagi jurnal madani yang akan mengajukan akreditasi di arjuna;
18. Persiapan dalam membuat lembaga atau unit inovatif dengan merencanakan program cloud kitchen dan coworking space di rumah dekat Fakultas Ilmu Komputer;
19. Melakukan kegiatan bersama LPDP dalam menciptakan semangat inkubator bisnis bagi mahasiswa dan dosen;
20. Melakukan pemutakhiran data sinta sesuai dengan surat edaran dari DRTPM Kemdikbudristek;
21. Melakukan kegiatan monev penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
22. Melakukan pendampingan pengajuan paten secara intensif;
23. Melakukan pendampingan jurnal menuju akreditasi nasional dan internasional;
24. Melakukan penerbitan buku pada LPPM Press;
25. Peningkatan tata kelola administratif melalui ISO dan AMI; dan
26. Verifikasi dan validasi remunerasi untuk artikel jurnal sinta 5, 6, *book chapter* dan media massa; dan

Faktor Penyebab Keberhasilan

Faktor penyebab keberhasilan pencapaian target indikator kinerja kegiatan jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah per jumlah dosen Fakultas Kedokteran UPN "Veteran" Jakarta, sebagai berikut:

1. Perencanaan yang terukur dan berbasis sesuai dengan renstra lembaga
2. Keberlanjutan dari program kerja yang sebelumnya dengan focus peningkatan capaian dan luaran publikasi;
3. Peningkatan iklim publikasi yang mengalami peningkatan berdasarkan kerjasama sama tim;

4. Adanya kerjasama yang strategis dengan berbagai pihak, antara lain: Pemda, swasta, pemerintah daerah/pusat, mitra untuk mendukung setiap program yang direncanakan LPPM;

Hambatan atau Permasalahan

Hambatan atau permasalahan yang dihadapi dalam mencapai indikator kinerja kegiatan jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah per jumlah dosen adanya pembukaan dan pengumuman skema hibah eksternal yang mundur sehingga berdampak pada:

1. Jumlah dana hibah belum sesuai dengan capaian APT;
2. Dalam pemberian insentif publikasi/luaran ada yang belum dibayarkan karena pedoman remunerasi belum jadi;
3. Ajuan proposal belum terpenuhi dan mengakibatkan pengunduran upload proposal yang semula tanggal 1-15 Januari 2023 diperpanjang sampai dengan tanggal 30 Januari 2023;
4. Insentif belum sepenuhnya bisa diberikan karena ada perubahan didalam skema remunerasi;
5. Belum adanya standar pengelolaan jurnal dilingkup Fakultas;
6. usat unggulan IPTEK belum sepenuhnya bisa berjalan karena adanya perbedaan pendapat di Fakultas;
7. Waktu dalam kebutuhan sosialisasi yang tergolong terbatas;
8. Proses monev yang memerlukan penyesuaian waktu antara reviewer dan dosen penerima hibah yang terkadang tidak sesuai sehingga membutuhkan waktu tambahan;
9. Adanya kendala di administrasi berkaitan dengan surat pendirian LPPM Press;
10. Beberapa kegiatan hibah dari skema yang ada belum memiliki luaran wajib; dan
11. Pengajuan publikasi ke Bima untuk hibah eksternal yang lolos hanya 14 (empat belas) untuk hibah penelitian dan 4 (empat) untuk hibah abdimas, pada umumnya mereka gagal pada penilaian administrasi.

Langkah Antisipasi

Langkah antisipasi yang dilakukan dalam rangka mengatasi hambatan dan permasalahan yang dihadapi dalam perealisasi target kinerja jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah per jumlah dosen Fakultas Kedokteran UPN "Veteran" Jakarta, sebagai berikut:

1. Pendampingan dengan berbagai pihak agar dapat mempercepat proses pencapaian luaran publikasi;
2. Koordinasi dengan LPPM dan dosen; dan
3. Membuka kerjasama internasional secara bertahap dalam rangka mendukung kegiatan tridharma perguruan tinggi.

Strategi

Strategi yang dilakukan dalam rangka pencapaian target kinerja jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah per jumlah dosen Fakultas Kedokteran UPN "Veteran" Jakarta, sebagai berikut:

1. Anggaran dana hibah disesuaikan dengan capaian APT;
2. Melakukan koordinasi dengan bagian SPI terkait pemberian insentif publikasi/luaran yang belum dibayarkan karena belum ada pedoman remunerasi;
3. Monitoring pengajuan proposal sampai dengan tanggal 30 Januari 2023;
4. Pedoman insentif telah diperbaharui;
5. Sedang diprogramkan untuk membuat standarisasi pengelolaan jurnal di lingkungan Fakultas;
6. Pusat unggulan IPTEK direncanakan sebagai Pusat Kebencanaan dengan kolaborasi bersama GHF, FK dan FIKES untuk salah satu instrumen kegiatan konferensi internasionalnya;
7. Pendampingan berkala untuk pengajuan tahun berikutnya;
8. Melaksanakan kegiatan konferensi internasional;
9. Melakukan kerjasama antara Jurnal Profesi Medika dengan elsevier.

C. Sasaran Kegiatan 3 Meningkatnya Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran

Pencapaian sasaran kegiatan peningkatan kualitas kurikulum dan pembelajaran didukung oleh pencapaian 3 (tiga) indikator kinerja kegiatan, yaitu: (3.1) Jumlah kerjasama per program studi S1 target yang ditetapkan dalam Perjanjian kinerja sebesar 0,60, (3.2) Persentase mata kuliah S1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (*case method*) atau pembelajaran kelompok berbasis *project (team-based project)* sebagai bagian dari bobot evaluasi dengan target yang telah ditetapkan dan Perjanjian Kinerja sebesar 40%, (3.3) Persentase program studi S1 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah dari target yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja sebesar 5%, terealisasi sebesar 50%, dengan persentase capaian kinerja sebesar 1.000%, yaitu sebanyak 12 (dua belas) program studi salah satunya adalah program studi S1 Pendidikan Kedokteran Fakultas Kedokteran.

Upaya peningkatan kualitas mutu hasil pendidikan tidak terlepas dari kualitas kurikulum dan proses pembelajaran yang dilakukan, bagaimana upaya pengembangan kurikulum dapat diselaraskan dengan kebutuhan dunia usaha dan dunia industri, sehingga dibutuhkan peningkatan kerja sama dengan melibatkan dunia usaha dan dunia industri dalam pengembangan kurikulum setiap program studi yang diselaraskan dengan proses pembelajaran yang melibatkan partisipasi aktif mahasiswa di setiap mata kuliah yang dipelajarinya dengan metode pembelajaran pemecahan kasus (*case method*) maupun pembelajaran kelompok berbasis proyek (*team based project*) sebagai bagian dari bobot evaluasi. Dengan demikian lulusan UPN "Veteran" Jakarta mempunyai daya saing tinggi sesuai dengan kebutuhan pasar dan mudah diserap pada dunia usaha maupun dunia industri.

1. Indikator Kinerja Kegiatan 3.1

Jumlah kerjasama per program studi S1.

Definisi Operasional

Jumlah kerjasama per program studi S1 adalah pengukuran ketercapaian program studi S1 yang melaksanakan kerjasama dengan mitra. Indikator Kinerja Kegiatan 3.1 menggambarkan jumlah program studi S1 yang melaksanakan kerjasama

mitra perguruan tinggi dunia yang masuk dalam QS 100 dan atau instansi/lembaga lainnya. Perguruan tinggi terdiri dari : 1) Mitra dunia usaha, 2) Mitra institusi pendidikan, 3) Mitra organisasi, dan 4) Mitra institusi pemerintah.

Kriteria kerjasama untuk program studi sarjana adalah pengembangan kurikulum bersama (merancang output, konten, dan metode pembelajaran, menyediakan program magang setidaknya 1 (satu) semester penuh, menyediakan kesempatan kerja, kegiatan tridharma lainnya (misalnya kemitraan penelitian), mengisi kegiatan pembelajaran dengan dosen tamu praktisi, dan memberikan training bagi dosen dan instruktur.

Tahun 2023 Fakultas Kedokteran UPN "Veteran" Jakarta memiliki 5 program studi yang terdiri dari S1 sebanyak 2 (Dua) program studi, Profesi 1 program studi, Magister 1 program studi, dan Program Spesialis 1 program studi.

Tabel 15.

Jumlah Fakultas dan Program Studi
UPN "Veteran" Jakarta Tahun 2023

No.	Fakultas/Program Studi
1.	Fakultas Kedokteran
	1. S1 Pendidikan Kedokteran
	2. S1 Farmasi
	3. Profesi Dokter
	4. Spesialis Radiologi
	5. S2 Biomedis

Sampai dengan tahun 2023 jumlah Perjanjian Kerja Sama (PKS) sebanyak 22 PKS dan Impelementation Agreement (IA) sebanyak 75 IA dari 5 Program Studi Fakultas Kedokteran UPNVJ.

Tabel 16.

Rekapitulasi Jumlah Kerja Sama dan Implementation Agreement (IA)
FK UPN "Veteran" Jakarta Tahun 2023

No.	Fakultas	Jumlah PKS	Jumlah IA
1	Fakultas Kedokteran	22	75

Tabel 17.

Capaian Kinerja Indikator Kinerja Kegiatan
Jumah Kerjasama Per Program Studi S1/D4/D3/D2/D1
FK UPN "Veteran" Jakarta Tahun 2023

Sasaran Kegiatan/ Indikator Kinerja Kegiatan		Target	Capaian Kinerja FK
Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran			
3.1	Jumlah kerjasama per program studi S1 dan D4/D3/D2/D1		
3.1.1	Perusahaan multinasional	0,60	0
3.1.2	Perusahaan nasional berstandar tinggi, BUMN, dan/atau BUMD		11
3.1.3	Perusahaan rintisan (startup company) teknologi		2
3.1.4	Organisasi nirlaba kelas dunia		0
3.1.5	Institusi/organisasi multilateral		0
3.1.6	Perguruan tinggi yang masuk dalam daftar QS200 berdasarkan bidang ilmu (QS200 by subject) perguruan tinggi luar negeri		2
3.1.7	Perguruan tinggi yang masuk dalam daftar QS200 berdasarkan bidang ilmu (QS200 by subject) perguruan tinggi dalam negeri		6
3.1.8	Instansi pemerintah		6
3.1.9	Rumah sakit		1
3.1.10	Lembaga riset pemerintah, swasta, nasional, maupun internasional		0
Jumlah			28

Program dan Kegiatan

Untuk meningkatkan realisasi capaian kinerja indikator kinerja kegiatan jumlah kerjasama per program studi S1 Fakultas Kedokteran UPN "Veteran" Jakarta melalui Wakil Rektor Bidang Kemahasiswaan dan Kerjasama berupaya untuk terus memperluas jaringan kerjasama dan meningkatkan jumlah mitra dengan melakukan penandatanganan

Untuk mendukung pencapaian kinerja indikator kinerja 3.1, kegiatan yang telah dilakukan Fakultas Kedokteran UPN "Veteran" Jakarta, sebagai berikut:

1. Melakukan koordinasi dengan fakultas terkait ketersediaan data kerjasama;
2. Membuat rencana implementasi masing-masing prodi dan fakultas;

3. Melakukan koordinasi untuk penetapan waktu, tempat, dan tanggal pelaksanaan input data kerjasama dan laporan IA ke aplikasi LapKerma oleh Prodi;
4. Pengumpulan data IA dari masing-masing Fakultas;
5. Monitoring pelaksanaan kegiatan yang sudah diperjanjikan dalam kerja sama;
6. Menyusun laporan kegiatan yang sudah dilaksanakan untuk diinput aplikasi LapKerma;
7. Melaksanakan kegiatan dalam isi perjanjian kerja sama;
8. Menjalin kerja sama dengan mitra dalam bentuk MoA;
9. Melakukan sosialisasi MoA yang sudah dijalin untuk tindak lanjut kerja sama dalam bentuk MoA dan IA di Fakultas Kedokteran UPN "Veteran" Jakarta;
10. Melakukan monitoring hasil pelaksanaan MoA dan IA pada unit kerja di Fakultas Kedokteran UPN "Veteran" Jakarta; dan

Faktor Penyebab Keberhasilan

Kebijakan pimpinan dan universitas dalam memperluas mitra kerjasama baik di dalam maupun luar negeri yang ditindaklanjuti dengan kegiatan dan luaran program studi, kesiapan mitra Fakultas Kedokteran UPN "Veteran" Jakarta dalam menerima dan mengakomodasi kegiatan kerjasama juga menjadi salah satu faktor utama keberhasilan capaian kinerja indikator kinerja kegiatan kerjasama Fakultas Kedokteran UPN "Veteran" Jakarta. Maka dari itu diperlukan pemetaan target mitra potensial yang dapat menghasilkan luaran yang sejalan dengan rencana strategis.

Selain faktor kebijakan dan kesiapan mitra, yang tidak kalah penting adalah dari segi pelaporan dan sinkronisasi data kerjasama di Fakultas Kedokteran UPN "Veteran" Jakarta melalui sistem informasi kerjasama (LapKerma) yang terintegrasi mulai dari Kementerian, universitas, fakultas, sampai ke unit pelaksana. Sistem informasi terintegrasi tersebut dapat menghasilkan data masukan untuk pengembangan dan potensi kerjasama yang belum maksimal memberikan luaran kegiatan.

Hambatan atau Permasalahan

Hambatan atau permasalahan yang dihadapi dalam mencapai indikator kinerja kegiatan jumlah kerjasama per program studi S1 Fakultas Kedokteran UPN "Veteran" Jakarta, sebagai berikut:

1. Sinkronisasi waktu dalam merealisasikan kerja sama dengan mitra;
2. Adanya aturan dan format baru dari Kemenristekdikti yang membuat fakultas salah input terhadap isian tersebut;
3. Beberapa prodi belum melaporkan hasil Implementasi Agreement dari kerjasama yang sudah disepakati; dan
4. Belum adanya sistem informasi monitoring laporan kerja sama yang dibangun oleh UPNVJ sehingga mengakibatkan laporan kerjasama dari setiap unit kerja dalam pengolahan datanya membutuhkan waktu yang cukup lama.

Langkah Antisipasi

Langkah antisipasi yang dilakukan dalam rangka mengatasi hambatan dan permasalahan yang dihadapi dalam perealisasi target kinerja jumlah kerjasama per program studi S1 UPN "Veteran" Jakarta, sebagai berikut:

1. Melakukan sinkronisasi waktu semaksimal yang bisa dilakukan dengan mitra kerjasama.
2. Mendorong program studi baru untuk melakukan MoA dan IA dengan mitra.

Strategi

Strategi yang dilakukan dalam rangka pencapaian target kinerja jumlah kerjasama per program studi S1 FK UPN "Veteran" Jakarta, sebagai berikut:

1. Melakukan penyesuaian/memangkas waktu dan menyesuaikan ruang lingkup kegiatan dengan mitra;
2. Mengingatkan dan menghimbau di dalam rapat pimpinan oleh Wakil Rektor untuk meningkatkan kerja sama dan melaporkan implementasi di setiap Fakultas dengan format yang ada secara benar;
3. Pelaksanaan implementasi kerjasama diantaranya dilakukan secara online dan melakukan penyesuaian/memangkas waktu dan menyesuaikan ruang lingkup kegiatan dengan mitra;

4. Membuat sistem informasi laporan kerjasama yang baik; dan
5. Melakukan koordinasi yang baik dengan setiap Program Studi untuk perencanaan dan pelaksanaan evaluasi kerjasama.

3. Indikator Kinerja Kegiatan 3.2

Persentase mata kuliah S1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi.

Definisi Operasional

Definisi metode pemecahan kasus (case method) adalah mahasiswa berperan sebagai protagonis yang berusaha untuk memecahkan sebuah kasus, mahasiswa melakukan analisis terhadap kasus untuk membangun rekomendasi solusi dibantu dengan diskusi kelompok untuk menguji dan mengembangkan rencana solusi, mahasiswa dalam kelas berdiskusi secara aktif dengan mayoritas percakapan dilakukan oleh mahasiswa, dosen memfasilitasi dengan cara mengarahkan diskusi dan memberikan pertanyaan dan observasi.

Definisi metode pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) adalah pembelajaran di kelas yang dibagi menjadi kelompok (> 1 mahasiswa) untuk mengerjakan tugas bersama selama jangka waktu yang lama, kelompok diberikan masalah asli atau pertanyaan kompleks, lalu diberikan ruang untuk membuat rencana kerja dan model kolaborasi, setiap kelompok menyiapkan presentasi/karya akhir yang ditampilkan ke dosen, kelas atau penonton lainnya yang dapat memberikan umpan balik yang konstruktif. Evaluasi dari kegiatan pembelajaran adalah 50% dari bobot nilai akhir berdasarkan kualitas partisipasi diskusi kelas (case method) dan/atau presentasi akhir project based learning.

Tahun 2023 jumlah mata kuliah sebanyak 183 mata kuliah di Fakultas Kedokteran yang berasal dari 2 prodi.

Persentase mata kuliah S1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi dari target yang telah ditetapkan dalam perjanjian kinerja sebesar 40%. Mata kuliah dengan metode pembelajaran pemecahan kasus di Fakultas Kedokteran sebanyak 36 mata kuliah.

Tabel 18.
Rekapitulasi Mata Kuliah Tahun 2023
UPN "Veteran" Jakarta

No.	Fakultas	Jumlah Mata Kuliah
1	Fakultas Kedokteran	183

Tabel 19.
Capaian Kinerja Indikator Kinerja Kegiatan
Persentase Mata Kuliah S1 Yang Menggunakan Metode
Pembelajaran Pemecahan Kasus (Case Method) atau Pembelajaran Kelompok
Berbasis Project (Team-Based Project) Sebagai Bagian Dari Bobot Evaluasi Fakultas
Kedokteran UPN "Veteran" Jakarta Tahun 2023

Sasaran Kegiatan/ Indikator Kinerja Kegiatan	Target Kinerja	Capaian Kinerja
		FK
Meningkatnya Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran		
Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi	40	36

Program dan Kegiatan

Untuk mendukung pencapaian target indikator kinerja kegiatan persentase mata kuliah S1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi Fakultas Kedokteran UPN "Veteran" Jakarta telah melakukan kegiatan pada tahun 2023, sebagai berikut:

1. Melaksanakan rapat persiapan pelaksanaan perkuliahan semester genap TA. 2022/2023 dan semester ganjil TA. 2023/2024;
2. Penyusunan floting dosen/jadwal perkuliahan semester genap TA. 2022/2023 dan semester ganjil TA. 2023/2024;
3. Melaksanakan rapat dosen semester genap TA. 2022/2023 dan semester ganjil TA. 2023/2024;
4. Rapat koordinasi bidang Akademik untuk menetapkan kebijakan pembelajaran di semester genap 2022/2023 dan semester ganjil TA. 2023/2024;
5. Pembuatan surat edaran bahwa pembelajaran menggunakan case method dan project based learning;

6. Rencana Pembelajaran Semester (RPS) wajib dilakukan pemutakhiran meliputi antara lain:
 - a. Materi pembelajaran sesuai dengan kebutuhan saat ini dan masa mendatang;
 - b. Model pembelajaran berorientasi pada case method dan project based learning;
7. Pembuatan SK Rektor tentang mata kuliah yang menggunakan case method dan project based learning;
8. Monitoring pelaksanaan pembelajaran yang berorientasi pada case method dan project based learning;
9. Menyiapkan soal Ujian Tengah Semester (UTS) dan Ujian Akhir Semester (UAS) genap TA. 2022/2023 dan ganjil TA. 2023/2024;
10. Pelaksanaan Ujian Tengah Semester (UTS) dan Ujian Akhir Semester (UAS) semester genap TA. 2022/2023 dan semester ganjil TA. 2023/2024;
11. Penginputan nilai pada web dosen;
12. Penarikan data mata kuliah dengan pembelajaran yang berorientasi pada case method dan project based learning dari aplikasi PDDIKTI;
13. Melakukan evaluasi terhadap penyelenggaraan perkuliahan yang menggunakan metode PjBL dan case study;
14. Mengikutsertakan dosen koordinator mata kuliah mengikuti pelatihan metode PjBL dan case study;
15. Melakukan pemetaan Mata kuliah yang menggunakan metode PjBL dan case study untuk semester Ganjil TA. 2023/2024;
16. Penilaian Ujian Tengah Semester (UTS) dan Ujian Akhir Semester (UAS) genap TA. 2022/2023 dan ganjil TA. 2023/2024;
17. Penginputan nilai Ujian Tengah Semester (UTS) dan Ujian Akhir Semester (UAS) genap TA. 2022/2023 dan ganjil TA. 2023/2024 ke SIAKAD;
18. Melakukan penginputan RPS dan evaluasi pada aplikasi PDDIKTI; dan
19. LP3M melakukan monitoring kecukupan RPS semester berjalan.

Faktor Penyebab Keberhasilan

Faktor penyebab keberhasilan pencapaian target indikator kinerja kegiatan persentase mata kuliah S1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based

project) sebagai bagian dari bobot evaluasi Fakultas Kedokteran UPN "Veteran" Jakarta, sebagai berikut:

1. Melakukan pemantauan hasil pengisian mata kuliah yang sudah di input di feeder PDDIKTI; dan
2. Melakukan koordinasi progres hasil pengisian mata kuliah di feeder PDDIKTI setiap semester.

Hambatan atau Permasalahan

Hambatan atau permasalahan yang dihadapi dalam mencapai indikator kinerja kegiatan persentase mata kuliah S1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi Fakultas Kedokteran UPN "Veteran" Jakarta, sebagai berikut:

1. Dosen melakukan perubahan komposisi bobot nilai sehingga tidak sesuai dengan ketentuan;
2. Terdapat beberapa dosen yang belum menggunakan komposisi nilai PjBL dan Case Methods sesuai ketentuan yang telah ditetapkan;
3. Capaian kinerja IKU 7 masih belum maksimal yang disebabkan adanya migrasi program studi pada PDDIKTI;
4. Mata kuliah semester ganjil TA. 2023/2024 belum dapat diinput di aplikasi PDDIKTI karena kegiatan pembelajaran belum selesai; dan
5. Belum tersedia aplikasi yang menjembatani update RPS ke PDDIKTI.

Langkah Antisipasi

Langkah antisipasi yang dilakukan dalam rangka mengatasi hambatan dan permasalahan yang dihadapi dalam perealisasi target kinerja persentase mata kuliah S1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi Fakultas Kedokteran UPN "Veteran" Jakarta, sebagai berikut:

1. Mengunci sistem pembobotan nilai;

2. Membuat surat edaran terkait pelarangan dosen untuk merubah bobot nilai yang telah ditetapkan;
3. Membuat surat edaran terkait kewajiban menggunakan bobot nilai PjBL dan Case Methods sesuai ketentuan;
4. Melakukan koordinasi dengan PDDIKTI Kemendikbudristek untuk segera menyelesaikan migrasi program studi;
5. Penjadwalan/monitoring pelaporan RPS di minggu ke 12 perkuliahan;
6. Menyiapkan link untuk penginputan RPS sebelum ada hasil evaluasi penilaian kegiatan Ujian Akhir Semester (UAS); dan
7. Melakukan koordinasi secara berkala.

Strategi

Strategi yang dilakukan dalam rangka pencapaian target kinerja persentase mata kuliah S1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi Fakultas Kedokteran UPN "Veteran" Jakarta, sebagai berikut:

1. Melakukan peninjauan RPS untuk beberapa mata kuliah inti disetiap program studi dalam rangka implementasi model pembelajaran yang inovatif secara berkala;
2. Melakukan sosialisasi dengan menghadirkan narasumber yang kompeten terkait pengelolaan PDDIKTI dari Ditjen Diktiristek; dan
3. Koordinasi secara berkala antara admin fakultas dengan admin universitas.

3. Indikator Kinerja Kegiatan 3.3

Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah.

Definisi Operasional

Definisi operasional indikator kinerja kegiatan 3.3 adalah program studi sarjana dan program diploma empat atau sarjana terapan dan diploma tiga sesuai dengan daftar lembaga akreditasi internasional dan sertifikasi internasional yang diakui oleh Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi berdasarkan

Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 83/P/2020 tentang Lembaga Akreditasi Internasional.

Berdasarkan data PDDIKTI Tahun Akademik Semester Ganjil TA. 2023/2024, Fakultas Kedokteran UPN "Veteran" Jakarta memiliki 5 (lima) program studi dengan 2 (dua) program studi S1, 1 (satu) program studi profesi, 1 (satu) spesialis radiologi, dan 1 (satu) program studi magister.

Fakultas Kedokteran UPN "Veteran" Jakarta dinyatakan terakreditasi dengan peringkat unggul sebanyak 2 (dua) program studi, yaitu program studi S1 Kedokteran Fakultas Kedokteran berdasarkan Keputusan LAM-PTKes Nomor 0840/LAM-PTKes/Akr/Sar/IX/2022 berlaku sejak tanggal 24 September 2021 hingga 23 September 2026 dan program studi Pendidikan Profesi Dokter Fakultas Kedokteran berdasarkan Keputusan LAM-PTKes Nomor 0841/LAM-PTKes/Akr/Pro/IX/2022 berlaku sejak tanggal 24 September 2021 hingga 23 September 2026.

Selain itu, pada tahun 2023, Prodi S1 Farmasi juga mendapatkan akreditasi dengan peringkat Baik Sekali berdasarkan Surat Keputusan Pengurus Perkumpulan Lembaga Akreditasi Mandiri Pendidikan Tinggi Kesehatan Indonesia (Perkumpulan LAM-PTKes) Nomor 0304/LAM-PTKes/Akr/Sar/IV/2023 tanggal 14 April 2023 tentang Status, Nilai, dan Peringkat Akreditasi Program Studi Sarjana Farmasi Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta.

Tabel 20.

Capaian Kinerja Indikator Kinerja Kegiatan
Persentase Program Studi S1 dan D4/D3 Yang Memiliki Akreditasi
atau Sertifikasi Internasional Yang Diakui Pemerintah
FK UPN "Veteran" Jakarta Tahun 2023

Sasaran Kegiatan/ Indikator Kinerja Kegiatan		Target	Capaian Kinerja FK
Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran			
3.3	Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	5%	1

Tahun 2021 dan 2022 program studi yang memiliki akreditasi internasional atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah yaitu Fakultas Kedokteran untuk program studi S1 Pendidikan Kedokteran berdasarkan Surat Keputusan Pengurus Perkumpulan LAM PT-Kes Nomor : 08404/LAM PT-Kes/Akr/Sar/IX//2022 Tentang Status, Nilai, dan Peringkat Akreditasi Program Studi Sarjana Pendidikan Kedokteran Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta tanggal 30 September 2022.

Selain itu, pada tahun 2023, Prodi S1 Farmasi juga mendapatkan akreditasi dengan peringkat Baik Sekali berdasarkan Surat Keputusan Pengurus Perkumpulan Lembaga Akreditasi Mandiri Pendidikan Tinggi Kesehatan Indonesia (Perkumpulan LAM-PTKes) Nomor 0304/LAM-PTKes/Akr/Sar/IV/2023 tanggal 14 April 2023 tentang Status, Nilai, dan Peringkat Akreditasi Program Studi Sarjana Farmasi Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta.

Program dan Kegiatan

Untuk mendukung pencapaian target indikator kinerja kegiatan persentase program studi S1 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah UPN "Veteran" Jakarta telah melakukan kegiatan pada tahun 2023, sebagai berikut:

1. Monev internal oleh LP3M untuk reviu kesiapan on site document;
2. Penyiapan dan pembenahan sarana dan prasarana;
3. Melakukan simulasi visitasi akreditasi;
4. Melakukan rapat koordinasi mingguan;
5. Rapat koordinasi dengan Ka. Prodi atas rencana tindak lanjut untuk perbaikan hasil penilaian akreditasi internasional;
6. Menyiapkan kekurangan dokumen yang direkomendasikan; dan
7. LP3M melakukan monitoring kinerja program studi untuk meningkatkan akreditasi.

Faktor Penyebab Keberhasilan

Keberhasilan pencapaian target indikator kinerja kegiatan 3.3 yang melampaui target karena tersedianya dukungan kelembagaan untuk pendampingan pengajuan

pelaksanaan akreditasi atau sertifikasi internasional program studi di Fakultas Kedokteran UPN "Veteran" Jakarta. Komitmen dalam mengembangkan budaya mutu dan menjalankan sistem penjaminan mutu internal merupakan dukungan yang sangat penting untuk keberhasilan system penjaminan mutu eksternal yaitu akreditasi atau sertifikasi internasional.

Hambatan atau Permasalahan

Hambatan atau permasalahan yang dihadapi dalam mencapai indikator kinerja kegiatan persentase program studi S1 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah UPN "Veteran" Jakarta, sebagai berikut:

1. Seluruh dokumen dan informasi harus bilingual;
2. Perbaikan sarana dan prasarana yang harus segera diperbaiki dalam tempo kurang dari 3 bulan;
3. Beberapa fasilitas terutama untuk difabel belum tersedia, termasuk penyediaan lift; dan
4. Beberapa dokumen on-site belum menggunakan bahasa inggris.

Langkah Antisipasi

Langkah antisipasi yang dilakukan dalam rangka mengatasi hambatan dan permasalahan yang dihadapi dalam perealisasi target kinerja persentase program studi S1 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah Fakultas Kedokteran UPN "Veteran" Jakarta, sebagai berikut:

1. Melibatkan mahasiswa dalam penyusunan dokumen on-site dalam bahasa inggris;
2. Percepatan pemenuhan sarana dan prasarana untuk anak berkebutuhan khusus/disabilitas; dan
3. Melakukan koordinasi eksternal dengan pihak Lembaga Akreditasi Internasional.

Strategi

Strategi yang dilakukan dalam rangka pencapaian target kinerja persentase program studi S1 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah UPN "Veteran" Jakarta, sebagai berikut:

1. Merevisi dokumen on-site dengan menggunakan bahasa Inggris;
2. Mahasiswa dikerahkan untuk membantu proses bilingual serta menggunakan jasa penerjemah;
3. Koordinasi dengan UPBJ dan penyedia secara intens setiap minggu yang dipimpin oleh Wakil Rektor Bidang Umum dan Keuangan;
4. Melengkapi fasilitas untuk difabel dan pengadaan lift; dan
5. Melengkapi dokumen yang belum lengkap.

BAB IV. PENUTUP

Fakultas Kedokteran UPN "Veteran" Jakarta telah berhasil mencapai berbagai target dan sasaran kinerjanya di tahun 2023. Hal ini tidak terlepas dari kerja keras dan dedikasi seluruh civitas akademika fakultas, termasuk para dosen, tenaga kependidikan, mahasiswa, dan alumni.

Fakultas Kedokteran UPN "Veteran" Jakarta bertekad untuk terus meningkatkan kualitas pendidikan dan pelayanannya di tahun-tahun mendatang. Hal ini dilakukan untuk menghasilkan lulusan yang kompeten dan profesional, serta dapat memberikan kontribusi yang signifikan bagi pembangunan bangsa.

Berikut adalah beberapa hal yang akan menjadi fokus pengembangan Fakultas Kedokteran UPN "Veteran" Jakarta di tahun-tahun mendatang:

- Peningkatan kualitas pendidikan

Fakultas Kedokteran UPN "Veteran" Jakarta akan terus berupaya untuk meningkatkan kualitas pendidikannya, baik dari segi kurikulum, metode pembelajaran, maupun kualitas dosen dan tenaga kependidikan. Hal ini dilakukan untuk menghasilkan lulusan yang kompeten dan profesional, serta dapat memenuhi kebutuhan masyarakat.

- Peningkatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat

Fakultas Kedokteran UPN "Veteran" Jakarta akan terus berupaya untuk meningkatkan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Hal ini dilakukan untuk menghasilkan inovasi dan solusi yang dapat bermanfaat bagi masyarakat.

Fakultas Kedokteran UPN "Veteran" Jakarta mengucapkan terima kasih kepada seluruh pihak yang telah mendukung keberhasilan fakultas di tahun 2023. Fakultas berharap dapat terus bersinergi dengan berbagai pihak untuk mewujudkan visi dan misinya di masa depan.