



**RENCANA STRATEGIS TAHUN 2020-2024**

**PROGRAM STUDI FARMASI PROGRAM SARJANA  
(PSFPS)  
FAKULTAS KEDOKTERAN**

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA**

Jl. R.S. Fatmawati No. 1, Pondok Labu, Cilandak, Jakarta Selatan 12450

Telp./ Fax.: (021) 7656971, e-mail: upnvj@upnvj.ac.id

**2020**

## SK REKTOR



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN,  
**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAKARTA**  
Jalan Rumah Sakit Fatmawati, Pondok Labu, Jakarta Selatan 12450  
Telepon (021) 7656971, Fax. (021) 7656904  
Laman : [www.upnvj.ac.id](http://www.upnvj.ac.id), e-mail: [upnvj@upnvj.ac.id](mailto:upnvj@upnvj.ac.id)

KEPUTUSAN  
REKTOR UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAKARTA  
NOMOR 974 /UN61.0/HK.02/2020

TENTANG

RENCANA STRATEGIS PROGRAM STUDI FARMASI FAKULTAS KEDOKTERAN  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAKARTA  
TAHUN 2020-2024

REKTOR UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAKARTA

- Menimbang : a. bahwa untuk memberikan arah dan pedoman perencanaan dalam penyelenggaraan pendidikan tinggi pada Program Studi Farmasi Fakultas Kedokteran Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta Tahun 2020-2024 yang selaras dengan Rencana Strategis Fakultas Kedokteran Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta Tahun 2020-2024 dan Rencana Strategis Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta Tahun 2020-2024 perlu menetapkan rencana strategis;
- b. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana yang dimaksud dalam huruf a perlu menetapkan Keputusan Rektor Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta tentang Rencana Strategis Program Studi Farmasi Fakultas Kedokteran Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta Tahun 2020-2024;
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 158, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5336);
2. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 16, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5500);
3. Peraturan Presiden Nomor 120 Tahun 2014 tentang Pendirian Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 249);
4. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Nomor 87 Tahun 2017 tentang Statuta Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 1924);
5. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 47);
6. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 22 Tahun 2020 tentang Rencana Strategis Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Tahun 2020-2024 (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 555) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi Nomor 13 Tahun 2022 tentang Rencana Strategis Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Tahun 2020-2024 (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2022 Nomor 319);

MEMUTUSKAN .....

MEMUTUSKAN:

- Menetapkan : KEPUTUSAN REKTOR UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAKARTA TENTANG RENCANA STRATEGIS PROGRAM STUDI FARMASI FAKULTAS KEDOKTERAN UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAKARTA TAHUN 2020-2024.
- KESATU : Menetapkan Rencana Strategis Program Studi Farmasi Fakultas Kedokteran Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta Tahun 2020-2024 yang selanjutnya disebut Renstra Prodi Farmasi FK UPN "Veteran" Jakarta Tahun 2020-2024 sebagaimana tercantum dalam Lampiran yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Keputusan ini.
- KEDUA : Renstra Prodi Farmasi FK UPN "Veteran" Jakarta Tahun 2020-2024 sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU sebagai pedoman bagi Program Studi Farmasi FK UPN "Veteran" Jakarta Tahun 2020-2024 dalam melakukan:
- penyusunan rencana kerja Prodi Farmasi FK UPN "Veteran" Jakarta Tahun 2020-2024;
  - penyusunan rencana kerja anggaran Prodi Farmasi FK UPN "Veteran" Jakarta Tahun 2020-2024;
  - pengendalian pelaksanaan program, kegiatan, dan anggaran pada Prodi Farmasi FK UPN "Veteran" Jakarta Tahun 2020-2024;
  - penyelenggaraan sistem akuntabilitas kinerja Prodi Farmasi FK UPN "Veteran" Jakarta Tahun 2020-2024; dan
  - pengembangan Prodi Farmasi FK UPN "Veteran" Jakarta Tahun 2020-2024.
- KETIGA : Renstra Prodi Farmasi FK UPN "Veteran" Jakarta Tahun 2020-2024 sebagaimana dimaksud dalam Diktum KEDUA disusun untuk pencapaian sasaran strategis Fakultas Kedokteran Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta Tahun 2020-2024.
- KEEMPAT : Renstra Prodi Farmasi FK UPN "Veteran" Jakarta Tahun 2020-2024 sebagaimana dimaksud dalam Diktum KETIGA meliputi:
- pendahuluan;
  - visi, misi, tujuan, dan sasaran;
  - arah kebijakan, strategi, kerangka regulasi, dan kerangka kelembagaan;
  - target kinerja dan kerangka pendanaan;
  - penutup; dan
  - lampiran.
- KELIMA : Terhadap Renstra Prodi Farmasi FK UPN "Veteran" Jakarta Tahun 2020-2024 sebagaimana dimaksud dalam Diktum KEEMPAT dilakukan evaluasi capaian target kinerja tahunan sebagai dasar penyusunan kebijakan program kerja Prodi Farmasi FK UPN "Veteran" Jakarta di tahun berikutnya.
- KEENAM : Pada saat berlakunya Keputusan ini, Keputusan Rektor Nomor 1145.1/UN61.0/HK.02/2019 tentang Rencana Strategis Program Studi Farmasi Program Sarjana Fakultas Kedokteran Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta Tahun 2019-2020 dicabut dan dinyatakan tidak berlaku.

KETUJUH .....

MEMUTUSKAN:

- Menetapkan : KEPUTUSAN REKTOR UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAKARTA TENTANG RENCANA STRATEGIS PROGRAM STUDI FARMASI FAKULTAS KEDOKTERAN UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAKARTA TAHUN 2020-2024.
- KESATU : Menetapkan Rencana Strategis Program Studi Farmasi Fakultas Kedokteran Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta Tahun 2020-2024 yang selanjutnya disebut Renstra Prodi Farmasi FK UPN "Veteran" Jakarta Tahun 2020-2024 sebagaimana tercantum dalam Lampiran yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Keputusan ini.
- KEDUA : Renstra Prodi Farmasi FK UPN "Veteran" Jakarta Tahun 2020-2024 sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU sebagai pedoman bagi Program Studi Farmasi FK UPN "Veteran" Jakarta Tahun 2020-2024 dalam melakukan:
- penyusunan rencana kerja Prodi Farmasi FK UPN "Veteran" Jakarta Tahun 2020-2024;
  - penyusunan rencana kerja anggaran Prodi Farmasi FK UPN "Veteran" Jakarta Tahun 2020-2024;
  - pengendalian pelaksanaan program, kegiatan, dan anggaran pada Prodi Farmasi FK UPN "Veteran" Jakarta Tahun 2020-2024;
  - penyelenggaraan sistem akuntabilitas kinerja Prodi Farmasi FK UPN "Veteran" Jakarta Tahun 2020-2024; dan
  - pengembangan Prodi Farmasi FK UPN "Veteran" Jakarta Tahun 2020-2024.
- KETIGA : Renstra Prodi Farmasi FK UPN "Veteran" Jakarta Tahun 2020-2024 sebagaimana dimaksud dalam Diktum KEDUA disusun untuk pencapaian sasaran strategis Fakultas Kedokteran Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta Tahun 2020-2024.
- KEEMPAT : Renstra Prodi Farmasi FK UPN "Veteran" Jakarta Tahun 2020-2024 sebagaimana dimaksud dalam Diktum KETIGA meliputi:
- pendahuluan;
  - visi, misi, tujuan, dan sasaran;
  - arah kebijakan, strategi, kerangka regulasi, dan kerangka kelembagaan;
  - target kinerja dan kerangka pendanaan;
  - penutup; dan
  - lampiran.
- KELIMA : Terhadap Renstra Prodi Farmasi FK UPN "Veteran" Jakarta Tahun 2020-2024 sebagaimana dimaksud dalam Diktum KEEMPAT dilakukan evaluasi capaian target kinerja tahunan sebagai dasar penyusunan kebijakan program kerja Prodi Farmasi FK UPN "Veteran" Jakarta di tahun berikutnya.
- KEENAM : Pada saat berlakunya Keputusan ini, Keputusan Rektor Nomor 1145.1/UN61.0/HK.02/2019 tentang Rencana Strategis Program Studi Farmasi Program Sarjana Fakultas Kedokteran Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta Tahun 2019-2020 dicabut dan dinyatakan tidak berlaku.

KETUJUH .....

KETUJUH : Keputusan ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan.

Ditetapkan di Jakarta  
pada tanggal, 14 September 2020



Tembusan :

1. Wakil Rektor Bidang Akademik;
2. Wakil Rektor Bidang Umum dan Keuangan;
3. Wakil Rektor Bidang Kemahasiswaan dan Kerja Sama;
4. Dekan Fakultas Kedokteran;
5. Kepala Biro Umum dan Keuangan; dan
6. Plt. Kepala Biro Akademik, Kemahasiswaan, Perencanaan dan Kerja Sama.

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur kepada Tuhan YME atas limpahan anugerah dan tuntunan-Nya, sehingga dapat diselesaikan Rencana Strategis Program Studi Farmasi Program Sarjana (PSFPS) Fakultas Kedokteran UPN Veteran Jakarta (UPNVJ) Tahun 2020-2024. Rencana strategis PSFPS FK UPNVJ disusun berdasarkan: 1) Visi dan Misi UPNVJ Tahun 2020-2024, 2) Rencana Strategis UPNVJ Tahun 2020-2024 3) Visi dan Misi FK UPNVJ Tahun 2020-2024, 4) Rencana Strategis FK UPNVJ Tahun 2020-2024, 5) Hasil evaluasi diri tentang kekuatan, kelemahan, peluang, dan tantangan PSFPS FK UPNVJ tahun 2019 dan 6) Naskah Kurikulum Asosiasi Perguruan Tinggi Farmasi Indonesia (APTFI).

Rencana Strategis PSFPS FK UPNVJ menjadi dasar dalam menyusun Rencana Operasional dan Rencana Kerja Anggaran Tahunan di lingkungan PSFPS FK UPNVJ dan kegiatan lainnya. Semoga Rencana Strategis ini dapat mewujudkan Visi dan Misi PSFPS FK UPNVJ dimasa lima tahun mendatang. Salam Bela Negara.

Jakarta, Agustus 2020

Kaprodi Farmasi Program Sarjana

Fakultas Kedokteran UPNVJ

apt. Imam Prabowo, M.Sc.

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN PENGESAHAN</b>	1
<b>SK REKTOR</b>	2
<b>KATA PENGANTAR</b>	3
<b>DAFTAR ISI</b>	4
<b>DAFTAR GAMBAR</b>	5
<b>DAFTAR TABEL</b>	6
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	7
<b>1.1 Kondisi Umum</b>	7
A. Sumber Daya Manusia	8
B. 10	
C. Mahasiswa	9
D. Suasana Akademik	9
E. Budaya Kerja PIKIR	10
<b>1.2 Permasalahan dan Potensi</b>	11
A. Faktor Internal (Kelebihan dan Kekurangan):	11
B. Faktor Eksternal (Peluang dan Ancaman)	12
<b>BAB II VISI, MISI, TUJUAN DAN SASARAN</b>	15
2.1 Visi	15
2.2 Misi	15
2.3 Tujuan	15
2.4 Sasaran Strategis	16
<b>BAB III TARGET KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN</b>	17
3.1 Arah Kebijakan dan Strategi	17
3.3 Kerangka Regulasi	18
3.4 Kerangka Kelembagaan	19
<b>BAB IV</b>	22
4.1 Indikator Kinerja Utama	22
4.2 Kerangka Pendanaan	35
<b>BAB V PENUTUP</b>	37
<b>REFERENSI</b>	38

DAFTAR GAMBAR

**Gambar 3. 1** Struktur Organisasi Tata Kerja FK

21



## DAFTAR TABEL

<b>Tabel 1. 1.</b> Sarana yang Dimiliki PSFPS FK UPNVJ Tahun 2019	8
<b>Tabel 1. 2.</b> Prasarana yang Dimiliki PSFPS FK UPNVJ Tahun 2019	11
<b>Tabel 2. 1.</b> Tujuan dan Sasaran Strategis PSFPS FK UPNVJ Tahun 2020-2024	16
<b>Tabel 3. 1.</b> Arah Kebijakan, Strategi dan Indikator Pencapaian PSFPS FK UPNVJ	17
<b>Tabel 3. 2.</b> Kerangka Regulasi FK UPNVJ	18
<b>Tabel 4. 1.</b> Rencana Operasional PSFPS FK UPNVJ Tahun 2020-2024	33
<b>Tabel 4. 2.</b> Kerangka Pendanaan Rencana Strategis FK UPNVJ Tahun 2020	35
<b>Tabel 4. 3.</b> Kerangka Pendanaan Rencana Strategis UPNVJ Tahun 2021-2024	35

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

Fakultas Kedokteran Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta (FK UPNVJ) memiliki perencanaan, strategi dan antisipasi dalam rangka perkembangan masa depan yang dinamis menjadi penting untuk dilakukan. Perencanaan merupakan system yang sangat strategis dalam pengelolaan kelembagaan dan merupakan persyaratan dasar bagi perwujudan *Good Faculty Governance*. Program Studi Farmasi Program Sarjana (PSFPS) yang merupakan bagian dari Fakultas Kedokteran UPNVJ memiliki legitimasi untuk berkontribusi kepada nasional dan global sebagaimana digambarkan di dalam Rencana Strategis ini.

Beberapa isu saat ini yang menjadi perhatian utama adalah isu kemanusiaan dan sosial meliputi ketimpangan, kemiskinan, kelaparan, kurang gizi, deindustrialisasi dan inovasi, lingkungan, gender, pendidikan yang berkualitas, kesehatan dan kesejahteraan, perkotaan, energi, konflik dan integrasi internasional. Isu-isu tersebut merupakan bagian untuk mewujudkan *Sustainable Development Goals* (SDG's). Dalam rangka mewujudkan Rencana Strategis ini, PSFPS FK UPNVJ berfokus kepada salah satu tujuan SDG's yaitu menciptakan pendidikan bermutu melalui *Good Faculty Governance* antara lain peningkatan partisipasi dan pemerataan layanan berkualitas, penjaminan mutu dan peningkatan tata kelola pendidikan tinggi, peningkatan kualitas dan relevansi lulusan pendidikan tinggi dan penguatan pendidikan tinggi sebagai produsen IPTEK inovasi dan pusat keunggulan.

Rencana Strategis PSFPS FK UPNVJ Tahun 2020-2024 ini disusun dengan mempertimbangkan baik perkembangan realitas kondisi internal dan eksternal. Kondisi internal meliputi seluruh potensi dan kebutuhan pengembangan kelembagaan; sedangkan kondisi eksternal dengan mengakomodasi kebijakan pemerintah, khususnya Renstra UPNVJ dan Renstra FK UPNVJ, serta mengakomodasi perkembangan tuntutan masyarakat baik lokal maupun nasional.

### **1.1 Kondisi Umum**

Program Studi Farmasi Program Sarjana (PSFPS) merupakan salah satu dari 20 program studi di UPNVJ yang berdiri sejak 2018 berdasarkan Keputusan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 987/KPT/I/2018. Kehadiran PSFPS FK UPNVJ diharapkan dapat memenuhi permintaan masyarakat tentang tenaga Kesehatan khususnya Sarjana Farmasi.

## A. Sumber Daya Manusia

Sumber daya manusia PSFPS UPNVJ terdiri dari 6 orang dosen tetap dengan kualifikasi Pendidikan S2/ Magister dan sedang menempuh Pendidikan S3/Doktoral sebanyak 1 orang. Hingga tahun 2020, belum ada dosen tetap yang berkualifikasi S3/ Doktoral. Jabatan fungsional dari jumlah tenaga dosen tetap terdapat Lektor sebanyak 1 orang (14.3%), Asisten Ahli sebanyak 4 orang (57.1%) dan Tenaga Pengajar sebanyak 2 orang (28.6%). Rasio jumlah dosen dan mahasiswa 1:13, masih sesuai dengan persyaratan rasio dosen dan mahasiswa yang ditetapkan UPNVJ. Di samping itu, PSFPS FK UPNVJ juga dibantu oleh tenaga kependidikan yang terdiri dari 3 orang dengan kualifikasi minimal D3/ S1 bidang kefarmasian.

## B. Sarana dan Prasarana

**Tabel 1. 1.** Sarana yang Dimiliki PSFPS FK UPNVJ Tahun 2019

No	Nama Laboratorium	Nama Alat	Jumlah Alat
1	Laboratorium Kimia Farmasi (Sementara menumpang dengan Lab Biokimia PSKPS)	APAR (Alat pemadam api ringan)	1
		Batang pengaduk	15
		Botol asam 500 ml	30
		Botol semprot aquades	10
		Buret 100 ml Kran Teflon Merk pyrex	5
		Cawan penguap 100 ml	15
		Cawan penguap 50 ml	15
		Corong Kaca 50 ml	15
		Corong kaca kecil 100mL	15
		Cover Glass	3
		Emergency shower	1
		Erlenmeyer 100 ml	15
		Erlenmeyer 50 ml	25
		Hot plate+magnetic stirrer (thermo)	1
		Kaca arloji kecil	20
		Kaca object/object glass	3
		Kaki tiga	10
		Kompor listrik	3
		Kotak P3K	1
		Labu ukur 10 ml	25
		Labu ukur 100 ml	20
		Labu ukur 25 ml	25
		Labu Ukur 250 mL	15
		Labu ukur 50 ml	25
		Lampu spiritus	10
		Lemari asam	1
		Lemari gudang bahan kimia	1
		Masker laboratorium	4
		Papan Tulis Beroda	1
		Penjepit tabung	15
Piknometer 100 ml	5		
Piknometer 50 ml	2		
Pipet volume 1,0 ml	15		
Pipet volume 10,0 ml	15		

	Pipet volume 2,0 ml	15
	Pipet volume 25,0 ml	15
	Pipet volume 3,0 ml	10
	Pipet volume 5,0 ml	15
	Rak tabung reaksi	10
	Sendok tanduk	10
	Sendok tanduk (porselen)	10
	Spatel logam	15
	Statif+Klem	10
	Tabung Reaksi 105 mm (pendek)	72
	Tabung Reaksi 150 mm (panjang)	120
	Termometer alkohol	10
	Timbangan analitik (Fujitsu)	1
	Botol tetes reagen	25

**Tabel 1. 2.** Prasarana yang Dimiliki PSFPS FK UPNVJ Tahun 2019

No	Nama Ruangan	Lokasi	Jumlah Ruangan	Luas (m <sup>2</sup> )
1	Ruang Kelas	Wahidin Lantai 3	1	9,6 x 7,2 = 69,12
2	Ruang Kelas	Cipto Lantai 1	1	3,9 x 32 = 124,8
3	Ruang Prodi Farmasi Program Sarjana	Wahidin Lantai 4	1	9,6 x 7,2 = 69,12
4	R. Sholat	Lt. 2 Gd. Wahidin	1	4 x 2,5 = 10
5	R. Lobby	Lt. 1 Gd. Wahidin	1	10 x 10,8 = 108
6	R. Plaza	Lt. 1 Gd. Wahidin	1	24,4 x 14,4 = 351,36
7	R. Toilet Lt. 1, 2, 3, 4	Gd. Wahidin	8	3,6 x 3,6 = 103,68
8	R. Pantri Lt. 2, 3, 4	Gd. Wahidin	3	4 x 2 = 24
9	R. Sholat	Lt. 3 Gd. Cipto	1	2,7 x 5 = 13,5
10	R. Lobby	Lt. 1 Gd. Cipto	1	10 x 12,4 = 124
11	R. Toilet Lt. 1, 2, 3, 4	Gd. Cipto	16	3 x 4,2 = 201,6

#### C. Mahasiswa

Animo mahasiswa yang masuk ke PSFPS FK UPNVJ cukup besar. Pada TA. 2019/2020, jumlah animo adalah 1703 sedangkan daya tampung sebesar 30 kursi, begitu pula pada TA. 2020/2021 jumlah animo adalah 1478 namun daya tampung meningkat sebesar 60 kursi. Hingga tahun 2020, terdapat 78 orang mahasiswa aktif yang terdiri dari 21 orang mahasiswa semester 3 dan 57 orang mahasiswa semester 1.

#### D. Suasana Akademik

Suasana akademik menciptakan iklim yang kondusif bagi kegiatan akademik, interaksi antara dosen dan mahasiswa, antara sesama mahasiswa, maupun sesama dosen untuk mengoptimalkan terlaksananya Tri Dharma Perguruan Tinggi. PSFPS FK UPNVJ sebagai program studi baru berkomitmen dan berupaya untuk terus menghadirkan iklim suasana akademik. Perkembangan dan peningkatan suasana akademik di PSFPS FK UPNVJ tercermin dari:

- Jumlah publikasi karya ilmiah dosen tahun 2020 sebanyak 13 artikel; hal ini meningkat lebih baik dibandingkan tahun 2019 yang hanya sebanyak 6 artikel. Tiga belas artikel publikasi tersebut meliputi 2 artikel terpublikasi pada jurnal ilmiah tidak terakreditasi, 6 artikel terpublikasi pada jurnal ilmiah terakreditasi DIKTI, 1 artikel terpublikasi pada prosiding nasional dan 4 artikel terpublikasi pada jurnal internasional.
- Jumlah rekognisi/ penghargaan/ reputasi dosen tahun 2020 sebanyak 11 rekognisi; hal ini meningkat signifikan dibandingkan dengan tahun 2019. Sebelas rekognisi/ penghargaan/ reputasi dosen tersebut meliputi 5 dosen mendapatkan hibah internal penelitian UPNVJ, 3 dosen mendapatkan hibah internal pengabdian kepada masyarakat, 1 dosen sebagai peer reviewer, 1 dosen sebagai juri lomba nasional dan 1 dosen mendapatkan penghargaan artikel berkualitas tinggi.
- Jumlah perolehan Hak Kekayaan Intelektual (HKI) terhadap karya dosen tahun 2020 sebanyak 5 karya; hal ini meningkat signifikan dibandingkan tahun 2019 yang belum memiliki perolehan HKI.
- Jumlah prestasi mahasiswa tahun 2020 sebanyak 2 prestasi; hal ini meningkat dibandingkan tahun 2019 yang belum memiliki perolehan prestasi mahasiswa. Dua prestasi tersebut yaitu sebagai Juara 2 *Essay Competition* pada *Pharmacy Festival in Conjunction with World Pharmacist Day Week 2020* dan Juara 2 pada Kejuaraan Provinsi Kalimantan Timur SQUASH Junior.

#### E. Budaya Kerja PIKIR

PFSPF FK UPNVJ telah menerapkan nilai-nilai dasar dalam budaya kerja dengan PIKIR sesuai dengan Keputusan Rektor UPNVJ Nomor KEP/50.1/UN61/2018. PIKIR merupakan kependekan dari nilai **PROFESIONAL, INTEGRITAS, KEJUANGAN, INOVATIF, DAN RESPONSIF**. Kelima nilai dasar dijadikan budaya kerja di lingkungan UPNVJ ini kemudian dioperasional dalam bentuk tindakan atau perilaku kerja.

## 1.2 Permasalahan dan Potensi

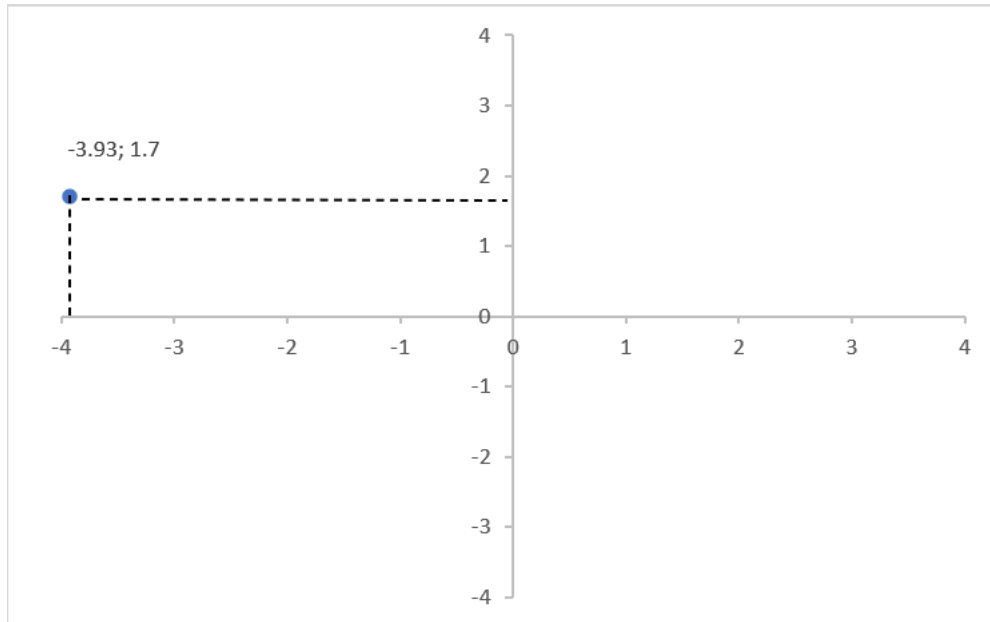
Permasalahan dan potensi PSFPS FK UPNVJ dilakukan melalui analisis SWOT, meliputi identifikasi terhadap kondisi-kondisi internal berupa kekuatan dan kelemahan, serta identifikasi kondisi-kondisi eksternal berupa peluang dan ancaman. Untuk tujuan penajaman, analisis SWOT divariasikan dengan bobot urgensi aspek yang dianalisis dan dinilai dengan kondisi saat ini dengan rentang empat point sebagai berikut:

### A. Faktor Internal (Kelebihan dan Kekurangan):

NO	URAIAN	SKOR	BOBOT	S X B
<b>Kekuatan (<i>Strengths</i>)</b>				
1	Berada di bawah Fakultas Kedokteran Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta yang memiliki akreditasi B	7	0,05	0,35
2	Perubahan status Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta dari Perguruan Tinggi Swasta menjadi Perguruan Tinggi Negeri	8	0,08	0,64
3	Dosen di Prodi Farmasi Program Sarjana memiliki kualifikasi S2 dengan jumlah yang cukup dengan standar minimal pengelolaan program studi	6	0,06	0,36
4	Penyusunan kurikulum sesuai dengan KKNI dan pedoman yang dikeluarkan oleh APTFI serta kepentingan <i>blueprint</i> OSCE Apoteker	7	0,07	0,49
5	Telah melakukan kerjasama dengan instansi seperti Fakultas Farmasi Universitas Indonesia dalam melaksanakan proses akademis	6	0,06	0,36
6	Lokasi kampus UPN Veteran Jakarta berada di Jakarta yang merupakan ibukota negara Indonesia	8	0,08	0,64
7	Rektorat memiliki otonomi dalam pengelolaan jabatan akademik dosen	5	0,03	0,15
Total kekuatan		-	0,43	2,99
<b>Kelemahan (<i>Weakness</i>)</b>				
1	Dosen dari KBI Teknologi Farmasi, Biologi Farmasi dan Kimia Farmasi hanya 1 orang sehingga sangat sulit menjalankan tim teaching	2	0,06	0,12
2	Dosen dengan kualifikasi S3 belum ada	1	0,08	0,08
3	Dosen dengan jabatan fungsional lektor kepala dan guru besar juga belum ada	1	0,09	0,09
4	Belum memiliki sarana prasarana yang memadai terutama lab beserta alat lab dedicated untuk PSFPS	1	0,09	0,09
5	Universitas masih berstatus satker sehingga berpengaruh dalam kebijakan pengelolaan keuangan	2	0,08	0,16
6	Prodi Farmasi Program Sarjana Belum terakreditasi A	2	0,05	0,1
7	Jumlah artikel ilmiah yang terpublikasi dalam jurnal nasional masih sedikit	2	0,06	0,12
8	Jumlah tenaga kependidikan yang <i>dedicated</i> untuk farmasi terbatas sehingga ada lebih dari 1 deskripsi kerja untuk 1 tenaga kependidikan	3	0,06	0,18
Total kelemahan		-	0,57	6,92

## B. Faktor Eksternal (Peluang dan Ancaman)

NO	URAIAN	SKOR	BOBOT	S X B
<b>Peluang (<i>Opportunity</i>)</b>				
1	Fakultas Kedokteran memiliki beberapa lab yang dapat digunakan untuk melaksanakan praktikum seperti lab biokimia, lab biologi, lab farmakologi sambil menunggu pembangunan lab prodi farmasi yang <i>dedicated</i>	4	0,08	0,32
2	Memiliki hubungan yang baik dengan unit pengelola pendidikan kefarmasian yang terkemuka salah satunya Fakultas Farmasi UI	6	0,06	0,36
3	Tenaga dosen dan tenaga kependidikan masih muda sehingga relatif masih berkeinginan untuk meningkatkan kemampuan diri	7	0,07	0,49
4	Identitas bela negara dari UPN Veteran Jakarta menjadi suatu kekhasan yang spesifik	6	0,05	0,3
5	<i>Trend</i> penggunaan bahan alam sedang meningkat yang merupakan dasar kompetensi penelitian dosen Prodi Farmasi Program Sarjana	6	0,06	0,36
6	Penelitian bahan baku alam selaras dengan inpres no 6 tahun 2016 sebagai salah satu upaya bela negara	6	0,05	0,3
7	Animo mahasiswa tinggi pada 2019	9	0,09	0,81
8	Rekrutmen dosen/tenaga kependidikan lewat jalur pns	8	0,08	0,64
9	Pengembangan Sarpras lewat pendanaan pemerintah	7	0,07	0,49
Total peluang		-	0,61	4,07
<b>Ancaman (<i>Threat</i>)</b>				
1	Merupakan prodi baru di lingkungan satker	7	0,07	0,49
2	PTS di sekitar menyediakan sarana prasarana yang lebih mumpuni	6	0,06	0,36
3	Jadwal dari PSSK yang dalam beberapa kasus tidak konsisten membuat praktikum tidak dapat terselenggarakan sesuai jadwal yang telah ditetapkan karena lab prodi farmasi program sarjana mayoritas belum <i>dedicated</i> untuk PSFPS	8	0,06	0,48
4	Perkembangan dunia kefarmasian yang sangat cepat	7	0,08	0,56
5	PTS dan PTN banyak yang memiliki penelitian ke arah herbal dan merupakan PTS dan PTN yang telah lama berdiri	6	0,08	0,48
6	Berlakunya Masyarakat Ekonomi Asean (MEA)	4	0,04	0,16
Total ancaman		-	0,35	2,37



Berdasarkan tabel di atas, dapat dilihat bahwa aspek internal terlihat kelemahannya lebih besar dari kekuatan dengan selisih -3,93 sementara dari sisi eksternal terlihat peluang lebih besar dibandingkan dengan ancaman dengan selisih 1,7. Dengan demikian jika digambarkan dengan garis koordinat maka **titik sumbu X adalah -3,93 sedangkan titik sumbu Y adalah 1,7** berada pada kuadran 2. Pada posisi ini maka PSFPS FK UPNVJ direkomendasikan untuk melakukan strategi rasionalisasi yang artinya meminimalkan kelemahan tertentu dengan menggunakan peluang.

Hasil dari analisis SWOT adalah isu-isu strategis yang perlu diantisipasi melalui langkah-langkah strategis dalam mencapai visi, misi dan tujuan PSFPS FK UPNVJ. Hasil ini dihadirkan dalam bentuk matriks yang berisi jenis-jenis strategi berikut:

1. Strategi ST (kombinasi *Strength* dan *Threat*) atau strategi diversifikasi; yang berarti memanfaatkan *strength* tertentu untuk menghadapi suatu *threat*:
  - a. Melaksanakan proses pembelajaran yang bermutu
  - b. Mengajukan renovasi laboratorium yang sudah ada agar dapat digunakan terlebih dahulu sambil menunggu ruang untuk membuat laboratorium sendiri untuk laboratorium kimia farmasi, fitokimia-farmakognosi, farmakologi
  - c. Penggunaan media sosial, baik website/ instagram Fakultas Kedokteran, instagram program studi dan media sosial lainnya, untuk memberikan informasi terkait pencapaian PSFPS FK UPNVJ dalam hal akademik maupun non akademik untuk menarik animo calon mahasiswa dan meningkatkan citra PSFPS FK UPNVJ



- Mengoptimalkan penyerapan anggaran baik dalam hal operasional maupun investasi
- d. Peningkatan atmosfer Tri Dharma Perguruan Tinggi di PSFPS FK UPNVJ
  - e. Pemutakhiran kurikulum PSFPS FK UPNVJ secara berkala
2. Strategi SO (kombinasi *Strength* dan *Opportunity*) atau strategi ofensif; yang berarti memanfaatkan *strength* tertentu untuk menggapai *opportunity*
- a. Peningkatan kompetensi akademik tenaga pendidik prodi farmasi program sarjana
  - b. Peningkatan kompetensi keahlian tenaga kependidikan
  - c. Penelitian dan pengabdian masyarakat yang dibuat oleh dosen prodi farmasi program sarjana dilakukan secara rutin dan terpublikasi minimal jurnal nasional terakreditasi serta bertemakan bela negara sesuai dengan roadmap yang telah dibuat oleh FK UPNVJ
3. Strategi WT (kombinasi *Weakness* dan *Threat*) atau strategi defensif; yang berarti meminimalisir atau meniadakan *weakness* tertentu untuk menghadapi *threat*
- a. Mengundang Dosen berkualifikasi S3 sebagai dosen tidak tetap untuk mata kuliah yang Kelompok Bidang Ilmu (KBI)-nya belum ada Dosen dengan kualifikasi S3
  - b. Melakukan perekrutan dosen tetap berkualifikasi S3
  - c. Pengusulan pembuatan lab *dedicated* untuk Prodi Farmasi Program Sarjana yaitu laboratorium Teknologi Farmasi, Teknologi Steril, Kimia Farmasi, Fito-Farmakognosi, Farmakologi dan Analisis Instrumen
4. Strategi WO (kombinasi *Weakness* dan *Opportunity*) atau strategi rasionalisasi; yang berarti meminimasi atau meniadakan *weakness* tertentu dengan memanfaatkan *opportunity* tertentu:
- a. Mengadakan Kerjasama dalam hal kuliah tamu dan juga cangkok eksternal sehingga terjadi pengayaan dalam hal pengajaran dari dosen internal PSFPS FK UPN Veteran Jakarta
  - b. menggunakan Lab yang ada di PSKPS FK UPNVJ untuk praktikum-praktikum yang masih dapat diakomodir oleh laboratorium tersebut contoh: laboratorium Biokimia, laboratorium Farmakologi dan laboratorium Biologi
  - c. Melakukan perekrutan terbuka dosen tetap dengan kualifikasi S3/doctoral
  - d. Memfasilitasi dosen S2 untuk studi lanjut S3 dengan cara membuat pengusulan tugas belajar dari dosen S2 yang ingin studi lanjut S3

## **BAB II**

### **VISI, MISI, TUJUAN DAN SASARAN**

#### **2.1 Visi**

##### **2.1.1 Visi Fakultas Kedokteran**

Menjadi Fakultas Kedokteran yang unggul, inovatif dan kolaboratif dengan identitas Bela Negara melalui optimalisasi kedokteran pencegahan.

##### **2.1.2 Visi Program Studi Farmasi Program Sarjana**

Visi PSFPS FK UPNVJ adalah menjadi Program Studi Farmasi Program Sarjana yang unggul, inovatif, kolaboratif yang beridentitas bela negara melalui potensi bahan alam Indonesia di bidang kefarmasian dalam menunjang optimalisasi kedokteran pencegahan.

#### **2.2 Misi**

##### **2.2.1 Misi Fakultas Kedokteran**

1. Menyelenggarakan Tridarma Perguruan Tinggi dengan perhatian pada Kedokteran Pencegahan yang bermanfaat Bela Negara.
2. Menghasilkan lulusan yang memiliki keunggulan dalam pengetahuan keterampilan dan profesionalitas Kedokteran Pencegahan.
3. Melaksanakan tatakelola Fakultas Kedokteran yang akuntabel, transparan dan berbasis teknologi.
4. Mengembangkan jejaring dan kemitraan dalam dan luar negeri dalam bidang kedokteran pencegahan.
5. Mengembangkan Ilmu Kesehatan Matra untuk menopang Kedokteran Pencegahan.

##### **2.2.2 Misi Program Studi Farmasi Program Sarjana**

Misi PSFPS FK UPNVJ antara lain:

1. Menyelenggarakan Pendidikan Sarjana Farmasi yang mengacu pada standar yang telah ditetapkan oleh Asosiasi Perguruan Tinggi Farmasi Indonesia (APTFI) secara optimal dan beridentitas bela negara

2. Menyelenggarakan penelitian di bidang kefarmasian yang berorientasi pada eksplorasi potensi bahan alam Indonesia dan terpublikasi minimal jurnal nasional terakreditasi
3. Menyelenggarakan pengabdian kepada masyarakat yang berorientasi pada pemanfaatan bahan alam Indonesia dalam rangka peningkatan pengetahuan masyarakat di bidang kefarmasian
4. Menyelenggarakan tata kelola Program Studi yang akuntabel, transparan dan berbasis teknologi
5. Menyelenggarakan dan mengembangkan kerjasama dengan institusi minimal tingkat Nasional yang mendukung bidang pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat

## **2.3 Tujuan**

### **2.3.1 Tujuan Fakultas Kedokteran**

1. Terselenggaranya pendidikan kedokteran dan farmasi bermutu yang mampu menghasilkan lulusan yang berdaya saing internasional yang beridentitas bela negara.
2. Terselenggaranya penelitian dan pengabdian masyarakat di bidang kedokteran dan farmasi yang inovatif untuk pembangunan kesehatan masyarakat Indonesia.
3. Terpenuhinya SDM yang kompeten untuk melaksanakan tridarma perguruan tinggi dalam suasana akademik di Fakultas kedokteran yang berlandaskan pada tata nilai ETIKA
4. Terwujudnya tata kelola Fakultas Kedokteran yang baik, akuntabel, transparan dan berkelanjutan.
5. Terwujudnya jejaring dan kemitraan di bidang kesehatan di dalam dan luar negeri.
6. Terwujudnya pengembangan bidang ilmu kesehatan matra dalam penyelenggaraan pendidikan kedokteran dan farmasi

### **2.3.2 Tujuan Program Studi Farmasi Program Sarjana**

Tujuan PSFPS FK UPNVJ antara lain:

1. Menghasilkan Sarjana Farmasi yang kompeten dan berkualitas sesuai dengan standar yang telah ditetapkan oleh Asosiasi Perguruan Tinggi Farmasi Indonesia (APTFI) dan beridentitas bela negara
2. Menghasilkan publikasi ilmiah yang berorientasi pada eksplorasi potensi bahan alam Indonesia minimal jurnal nasional terakreditasi

3. Meningkatkan pengetahuan masyarakat yang berorientasi pada pemanfaatan bahan alam Indonesia di bidang kefarmasian
4. Terselenggaranya tata kelola Program Studi yang akuntabel, transparan dan berbasis teknologi
5. Menghasilkan kerjasama dengan institusi minimal tingkat Nasional yang mendukung pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat

## **2.4 Sasaran Strategis**

### **2.4.1 Sasaran Fakultas Kedokteran**

Fakultas Kedokteran UPNVJ merumuskan sasaran strategis dalam kurun waktu 2020-2024. Upaya mencapai tujuan di atas adalah sebagai berikut:

#### **A. Sasaran Strategis tujuan 1:**

- 1) Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran, terdiri dari :
  - a) Menyelenggarakan kurikulum yang bermutu
  - b) Menyelenggarakan proses pembelajaran yang efektif
  - c) Menyelenggarakan kegiatan kemahasiswaan bidang akademik maupun non akademik
- 2) Meningkatnya kualitas lulusan, terdiri dari :
  - a) Tercapainya IPK mahasiswa yang memuaskan
  - b) Tercapainya masa studi tepat waktu
  - c) Tercapainya masa tunggu yang telah ditentukan
- 3) Menanamkan nilai-nilai Bela Negara

#### **B. Sasaran Strategis tujuan 2 :**

- 1) Meningkatnya jumlah penelitian dan pengabdian masyarakat sesuai dengan *road map*

#### **C. Sasaran Strategis tujuan 3 :**

- 1) Meningkatnya kualitas Dosen Fakultas Kedokteran UPNVJ, terdiri dari :
  - a) Jabatan akademik Dosen
  - b) Kualifikasi Dosen sesuai dengan Standar Kompetensi Minimal Pengampu Mata Kuliah (SKM-PMK)
  - c) Luaran Penelitian dan Abdimas Dosen

#### **D. Sasaran Strategis tujuan 4 :**

- 1) Meningkatnya tata kelola Fakultas Kedokteran UPNVJ, terdiri dari :

- a) Tata kelola akademik
- b) Tata kelola non-akademik
- c) Kinerja Anggaran

E. Sasaran Strategis tujuan 5 :

- 1) Meningkatnya kerjasama di Bidang Akademik dengan Dalam dan Luar Negeri

F.Sasaran Strategis tujuan 6 :

- 1) Meningkatnya kegiatan pembelajaran, penelitian, pengabdian masyarakat dan kerjasama dalam bidang Ilmu Kesehatan Matra

## 2.4.2 Sasaran Program Studi Farmasi Program Sarjana

**Tabel 2. 1.**Tujuan dan Sasaran Strategis PSFPS FK UPNVJ Tahun 2020-2024

NO	TUJUAN	SASARAN STRATEGIS
1	Menghasilkan Sarjana Farmasi yang kompeten dan berkualitas sesuai dengan standar yang telah ditetapkan oleh Asosiasi Perguruan Tinggi Farmasi Indonesia (APTFI) dan beridentitas bela negara	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran meliputi kurikulum, pembelajaran dan kemahasiswaan</li> <li>b. Meningkatnya kualitas lulusan meliputi Indeks Prestasi Kumulatif (IPK) mahasiswa, masa studi dan masa tunggu mendapatkan pekerjaan</li> <li>c. Meningkatnya kualitas dan kuantitas dosen dan tenaga kependidikan</li> <li>d. Menanamkan nilai-nilai bela negara</li> </ul>
2	Menghasilkan publikasi ilmiah yang berorientasi pada eksplorasi potensi bahan alam Indonesia minimal jurnal nasional terakreditasi	Meningkatnya perolehan hibah penelitian dosen dan jumlah publikasi ilmiah dosen
3	Meningkatkan pengetahuan masyarakat yang berorientasi pada pemanfaatan bahan alam Indonesia di bidang kefarmasian	Meningkatnya perolehan hibah pengabdian kepada masyarakat dosen dan pengetahuan masyarakat di bidang kefarmasian
4	Terselenggaranya tata kelola Program Studi yang akuntabel, transparan dan berbasis teknologi	Meningkatnya tata kelola program studi meliputi akademik dan nonakademik
5	Menghasilkan kerjasama dengan institusi minimal tingkat Nasional yang mendukung pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat	Meningkatnya jumlah kerjasama

## BAB III

### ARAH KEBIJAKAN, STRATEGI, REGULASI DAN KELEMBAGAAN

#### 3.1 Arah Kebijakan dan Strategi

**Tabel 3. 1.** Arah Kebijakan, Strategi dan Indikator Pencapaian PSFPS FK UPNVJ Tahun 2020-2024

NO	ARAH KEBIJAKAN	STRATEGI
1	Meningkatkan mutu Pendidikan melalui standarisasi kurikulum sesuai dengan Naskah Kurikulum APTFI berbasis KKNI	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Penerapan kurikulum sesuai dengan Asosiasi Perguruan Tinggi Farmasi Indonesia (APTFI)</li> <li>b. Evaluasi kurikulum yang melibatkan stakeholder terkait (internal dan eksternal)</li> <li>c. Kegiatan pengembangan diri dengan berbagai pelatihan untuk meningkatkan kompetensi dosen dan tenaga kependidikan (pelatihan, workshop, seminar dll)</li> <li>d. Pemenuhan rasio jumlah dosen dan mahasiswa yang ideal</li> <li>e. Pelaksanaan monev persiapan dan proses pembelajaran</li> <li>f. Pembangunan dan pemenuhan sarana prasarana pembelajaran (termasuk laboratorium)</li> <li>g. Tersedianya bahan ajar/ modul/ ebook pembelajaran bagi mahasiswa</li> <li>h. Tersedianya dosen sesuai SKMPMK yang ditetapkan program studi</li> <li>i. Pengoptimalan peran dosen pembimbing akademik</li> <li>j. Pengembangan soft skills mahasiswa melalui kegiatan kemahasiswaan</li> <li>k. Peningkatan partisipasi mahasiswa dalam kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dosen</li> <li>l. Peningkatan partisipasi mahasiswa dalam kegiatan kompetisi akademik dan nonakademik</li> <li>m. Peningkatan atmosfer akademik melalui penyelenggaraan kuliah tamu</li> </ul>
2	Melakukan relevansi dan percepatan peningkatan kualifikasi dosen dan tenaga kependidikan	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Rekrutmen dosen dan tenaga kependidikan</li> <li>b. Kegiatan pengembangan diri untuk meningkatkan kompetensi dosen dan tenaga kependidikan (pelatihan, workshop, seminar dll)</li> <li>c. Pemberian kesempatan dan fasilitasi dalam hal: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Studi lanjut dosen</li> <li>- Peningkatan jabatan akademik dosen</li> <li>- Sertifikasi pendidik</li> <li>- Sertifikasi kompetensi/ surat tanda registrasi</li> </ul> </li> <li>d. Keterlibatan dosen tidak tetap dalam proses pembelajaran</li> </ul>
3	Melakukan relevansi dan percepatan peningkatan kualifikasi dosen dan tenaga kependidikan	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Peningkatan partisipasi mahasiswa dalam kegiatan upacara bendera setiap bulan dan Hari Besar Nasional</li> <li>b. Peningkatan partisipasi mahasiswa dalam kegiatan workshop atau pelatihan Bela Negara</li> </ul>
4	Meningkatkan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang inovatif untuk meningkatkan derajat kesehatan bangsa	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Kegiatan pengembangan diri untuk meningkatkan kompetensi riset dalam hal: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Pelatihan penulisan proposal penelitian</li> <li>- Pelatihan penulisan manuskrip jurnal</li> <li>- Pelatihan strategi mendapatkan HKI/ Paten</li> <li>- Workshop, seminar dll)</li> </ul> </li> <li>b. Pengembangan kerjasama berbasis riset</li> <li>c. Pelaksanaan monev penelitian</li> </ul>

5	Meningkatkan tata kelola	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Pelaksanaan kegiatan AMI</li> <li>b. Pelaksanaan kegiatan akreditasi oleh LAMPTKes</li> <li>c. Pelaksanaan survey tingkat kepuasan pemangku kepentingan</li> </ul>
6	Menguatkan kerjasama nasional dan internasional melalui kemitraan	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Pelaksanaan kerjasama di bidang pendidikan dengan institusi dalam negeri</li> <li>b. Pelaksanaan kerjasama di bidang penelitian dengan institusi dalam negeri</li> <li>c. Pelaksanaan kerjasama di bidang pengabdian kepada masyarakat dengan institusi dalam negeri</li> </ul>

### 3.3 Kerangka Regulasi

Dalam rangka mencapai visi, misi, tujuan dan sasaran strategis PSFPS FK UPNVJ Tahun 2020-2024, beberapa rancangan regulasi perlu disiapkan untuk menyesuaikan substansi pengaturan dengan perkembangan pendidikan serta sinkronisasi dengan peraturan perundang-undangan lain. Kerangka regulasi PSFPS FK UPNVJ mengacu pada kerangka regulasi FK UPNVJ baik dalam bentuk peraturan dan/ atau keputusan yang ditetapkan oleh Rektor UPNVJ dan Dekan UPNVJ.

**Tabel 3. 2.** Kerangka Regulasi FK UPNVJ

NO	BIDANG	ARAH KERANGKA REGULASI DAN/ ATAU KEBUTUHAN REGULASI	UNIT YANG BERTANGGUNGJAWAB	UNIT TERKAIT/ KERJA
1	Akademik	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Peraturan Dekan tentang Review Kurikulum</li> <li>b. Peraturan Dekan tentang Pedoman Akademik (Revisi)</li> <li>c. Peraturan Dekan tentang Kegiatan Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat</li> </ul>	Wakil Dekan Bidang Akademik	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Ketua Jurusan</li> <li>b. Ketua/ Sekretaris Program Studi</li> <li>c. LP3M</li> <li>d. LPPM</li> </ul>
2	Kemahasiswaan	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Peraturan Dekan tentang Organisasi Mahasiswa</li> <li>b. Peraturan Dekan tentang Eksibisi Hasil Riset, Seni, Olah Raga dan Prestasi Lainnya</li> </ul>	Wakil Dekan Kemahasiswaan dan Kerjasama	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Ketua Jurusan</li> <li>b. Ketua/ Sekretaris Program Studi</li> <li>c. LP3M</li> <li>d. Biro AKPK</li> <li>e. BEM</li> </ul>
3	Non Akademik	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Peraturan Dekan tentang Layanan Prima</li> </ul>	Wakil Dekan Umum dan Keuangan	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Ketua Jurusan</li> </ul>

NO	BIDANG	ARAH KERANGKA REGULASI DAN/ ATAU KEBUTUHAN REGULASI	UNIT YANG BERTANGGUNGJAWAB	UNIT TERKAIT/ KERJA
		b. Peraturan Dekan tentang Pengembangan Diri Pegawai c. Peraturan Dekan tentang Reformasi Birokrasi d. Peraturan Dekan tentang Tim Komisi Disiplin Pegawai e. Peraturan Dekan tentang Pemberian Rewards f. Peraturan Rektor tentang BLU g. Peraturan Rektor tentang administrasi arsip (retensi arsip)		b. Ketua/ Sekretaris Program Studi c. SPI d. Biro Umum dan Keuangan

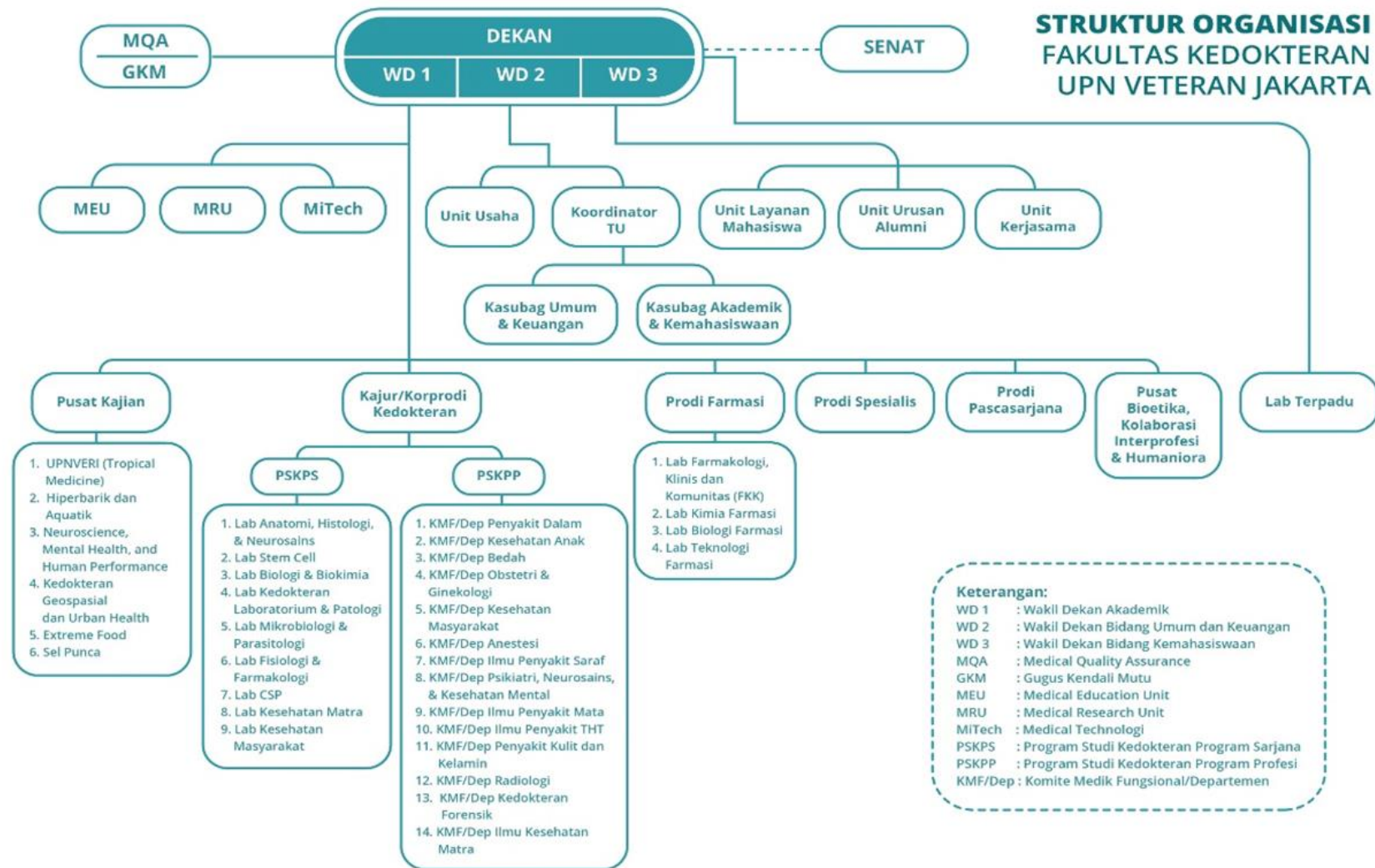
### 3.4 Kerangka Kelembagaan

Dasar hukum penyelenggaraan PSFPS FK UPNVJ adalah Surat Keputusan Rektor UPNVJ Nomor KEP/478/UN61/2017 tentang Pengangkatan Panitia Pendirian Program Studi S1 Farmasi FK UPNVJ, yang selanjutnya diperkuat oleh Keputusan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 987/KPT/I/2018 tentang Izin Pembukaan Program Studi Farmasi Program Sarjana pada UPNVJ.

Dalam rangka mencapai visi, misi, dan tujuan PSFPS FK UPNVJ sebagaimana telah dijabarkan pada bab sebelumnya, PSFPS FK UPNVJ harus didukung oleh kerangka kelembagaan yang dimaksudkan agar penataan organisasi sejalan dan mendukung pencapaian sasaran strategis, serta mendorong efektivitas kelembagaan melalui ketepatan struktur organisasi, ketepatan proses (tata laksana) organisasi, serta pencegahan duplikasi tugas dan fungsi organisasi. Secara umum, organisasi dan tata kerja UPNVJ mengacu pada Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 41 Tahun 2015. Berdasarkan Keputusan Rektor UPNVJ Nomor: 1200/UN61.0/HJ.02/2019 tentang Rincian Tugas Jabatan Struktural dan Dosen dengan Tugas Tambahan di Lingkungan UPNVJ, Fakultas terdiri dari Dekan, Wakil Dekan Bidang Akademik, Wakil Dekan Bidang Umum dan Kerjasama, Wakil Dekan Bidang Kemahasiswaan dan Kerjasama, Senat Fakultas, Ketua Jurusan, Sekretaris Jurusan, Ketua Program Studi, Sekretaris Program Studi dan Kepala Laboratorium.



PSFPS FK UPNVJ merupakan bagian dari FK UPNVJ. Struktur Organisasi FK UPNVJ ditetapkan melalui Keputusan Rektor Nomor 1560/UN61.0/HK.02/2021. Pengelolaan PSFPS FK UPNVJ terdiri dari Ketua Program Studi yang dibantu oleh Sekretaris Program Studi, Kepala Laboratorium (Farmakologi, Klinis dan Komunitas; Kimia Farmasi; Biologi Farmasi dan Teknologi Farmasi) serta didukung unsur penunjang lainnya.



Gambar 3. 1 Struktur Organisasi Tata Kerja FK

**BAB IV**  
**TARGET KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN**

**4.1 Indikator Kinerja Utama**

Berdasarkan sasaran strategis yang telah ditetapkan pada periode 2020-2024 maka ditetapkan juga Indikator Kinerja Sasaran Strategis (IKSS) untuk menggambarkan tingkat keterampilan indikator sasaran tersebut. Secara lebih rinci IKSS PSFPS FK UPNVJ dan target yang akan dicapai pada periode 2020-2024, sebagaimana tercermin pada tabel 4.1

**TUJUAN 1:**

**Menghasilkan Sarjana Farmasi yang kompeten dan berkualitas sesuai dengan standar yang telah ditetapkan oleh Asosiasi Perguruan Tinggi Farmasi Indonesia (APTFI) dan beridentitas bela negara**

SASARAN STRATEGIS 1: Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran meliputi kurikulum, pembelajaran dan kemahasiswaan							
<b>Strategi:</b>							
<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Penerapan kurikulum sesuai dengan Asosiasi Perguruan Tinggi Farmasi Indonesia (APTFI)</li> <li>b. Evaluasi kurikulum yang melibatkan <i>stakeholder</i> terkait (internal dan eksternal)</li> <li>c. Kegiatan pengembangan diri dengan berbagai pelatihan untuk meningkatkan kompetensi dosen dan tenaga kependidikan (pelatihan, workshop, seminar dll)</li> <li>d. Pemenuhan rasio jumlah dosen dan mahasiswa yang ideal</li> <li>e. Pelaksanaan monev persiapan dan proses pembelajaran</li> </ul>							
INDIKATOR	Baseline	TARGET					PROGRAM
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
Persentase kesesuaian capaian pembelajaran lulusan >70%	-	70%	70%	75%	75%	80%	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. Rapat Evaluasi pasca UTS dan UAS setiap semester</li> <li>2. Pelatihan asesmen proses pembelajaran terhadap CPL</li> </ul>
Persentase ketersediaan Rencana Pembelajaran Semester (RPS) Mata Kuliah 100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Pelatihan pembuatan RPS, ikut serta dalam pertemuan tahunan APTFI
Persentase jumlah modul/ buku ajar dari jumlah mata kuliah >20%	10%	20%	20%	20%	20%	20%	Pelatihan pembuatan modul/ buku ajar
Jumlah mata kuliah yang terintegrasi dengan kegiatan penelitian/ pengabdian	8	12	14	16	18	20	Evaluasi pelaksanaan pembelajaran

kepada masyarakat >12 mata kuliah							(melalui monev proses dan persiapan pembelajaran)
Persentase dosen yang melaksanakan elearning >90%	67%	90%	95%	100%	100%	100%	Evaluasi pelaksanaan pembelajaran (melalui monev proses dan persiapan pembelajaran)
Persentase kehadiran dosen mengajar 100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Evaluasi pelaksanaan pembelajaran (melalui monev proses dan persiapan pembelajaran)
Rata-rata jumlah bimbingan tugas akhir oleh dosen pembimbing utama $\leq 4$ mahasiswa	-	-	-	-	3	4	1. Monev Persiapan pembelajaran 2. Rapat tim tugas akhir 3. Rapat Internal prodi farmasi
Rata-rata jumlah pertemuan/pembimbingan selama penyelesaian tugas akhir >8 kali	-	-	-	-	8	8	1. Monev proses pembelajaran
Rata-rata waktu penyelesaian penulisan tugas akhir (RPTA) $\leq 6$ bulan	-	-	-	-	6	6	1. Monev proses pembelajaran
Persentase kualifikasi dosen pembimbing tugas akhir minimal S2/ Magister/ Asisten Ahli 100%	-	-	-	-	100%	100%	1. Rapat Tim Tugas Akhir
Kegiatan tenaga ahli/pakar sebagai pembicara dalam seminar/pelatihan, pembicara tamu, dsb, dari luar PT sendiri (tidak termasuk dosen tidak tetap) $\geq 4$ orang	-	4	4	4	4	4	Kuliah Tamu/Webinar
Persentase mahasiswa yang menerima beasiswa 3%	3%	3%	3%	5%	5%	8%	1. Bimbingan Akademik 2. Penyampaian informasi beasiswa lewat whatsapp grup Angkatan mahasiswa

Jumlah mahasiswa yang mendapatkan rekognisi/ penghargaan tingkat nasional $\geq 1$ orang	-	1	1	1	1	1	Mahasiswa ikut lomba tingkat nasional
Persentase mahasiswa yang drop out 0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1. Bimbingan akademik 2. Monev Persiapan Pembelajaran
Rasio calon mahasiswa yang ikut seleksi terhadap daya tampung 1 : $\geq 5$	1:5	1:5	1:10	1:15	1:20	1:25	1. Update Web FK tentang kegiatan farmasi 2. Update Youtube Prodi Farmasi Program Sarjana FK
Persentase mahasiswa baru dari total jumlah mahasiswa aktif 10%	10%	10%	12%	15%	18%	20%	1. Update Web FK tentang kegiatan farmasi 2. Update Youtube Prodi Farmasi Program Sarjana FK
Persentase mahasiswa yang berpartisipasi dalam kegiatan penelitian dosen $>25\%$	10%	25%	25%	28%	28%	30%	Open recruitment mahasiswa sebagai asisten peneliti dosen
Persentase mahasiswa yang berpartisipasi dalam pengabdian kepada masyarakat dosen $>25\%$	10%	25%	25%	28%	28%	30%	Open recruitment mahasiswa sebagai asisten proyek abdimas dosen
Persentase hasil penilaian tingkat kepuasan mahasiswa terhadap pelaksanaan pembelajaran mata kuliah dengan kategori minimal baik $>40\%$	35%	40%	40%	45%	45%	50%	1. Survey kepuasan mahasiswa terhadap mata kuliah per semester 2. Sosialisasi hasil survey kepuasan mahasiswa terhadap mata kuliah per semester kepada DTSPS
Rasio jumlah dosen dan mahasiswa 1:12	1:4	1:12	1:12	1:12	1:12	1:12	Rekrutmen dosen

#### **SASARAN STRATEGIS 2:**

**Meningkatnya kualitas lulusan meliputi IPK, masa studi dan masa tunggu mendapatkan pekerjaan**

**Strategi:**

- a. Pembangunan dan pemenuhan sarana prasarana pembelajaran (termasuk laboratorium)
- b. Tersedianya bahan ajar/ modul/ ebook pembelajaran bagi mahasiswa
- c. Tersedianya dosen sesuai SKMPMK yang ditetapkan program studi
- d. Pengoptimalan peran dosen pembimbing akademik
- e. Pengembangan soft skills mahasiswa melalui kegiatan kemahasiswaan
- f. Peningkatan partisipasi mahasiswa dalam kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dosen

- g. Peningkatan partisipasi mahasiswa dalam kegiatan kompetisi akademik dan nonakademik  
 h. Peningkatan atmosfer akademik melalui penyelenggaraan kuliah tamu

INDIKATOR	Baseline	TARGET					PROGRAM
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
Persentase keberhasilan studi >95%	-	-	-	-	95%	95%	1. Pembimbingan akademik minimal 3 kali/semester 2. Pembangunan Lab-lab khusus farmasi: Teknologi Farmasi, Kimia Farmasi, Fito-Farmakognosi, Kimia Instrumen, Teknologi Steril, Farmakologi, Animal House, Compounding and dispensing lab 3. Pemenuhan Alat Lab Kefarmasian 4. Pemenuhan bahan habis pakai 5. Pemenuhan Text book kefarmasian 6. Berlangganan jurnal kefarmasian
Rata-rata IPK lulusan $\geq 3.00$	-	-	-	-	3.00	3.05	1. Bimbingan akademik 2. Monev proses pembelajaran
Rata-rata lama masa studi $\leq 4$ tahun	-	-	-	-	4 tahun	4 tahun	1. Bimbingan akademik 2. Monev proses pembelajaran
Persentase lulusan tepat waktu >70%	-	-	-	-	70%	75%	1. Bimbingan akademik 2. Monev proses pembelajaran
Rata-rata masa tunggu lulusan untuk bekerja atau melanjutkan studi $\leq 3$ bulan	-	-	-	-	3 bulan	2 bulan	1. Career day (mengundang pihak-pihak yang berkepentingan untuk merekrut

							lulusan sarjana farmasi) 2. Mengadakan Kerjasama dengan instansi yang memiliki prodi apoteker
Persentase lulusan yang langsung bekerja sesuai bidangnya atau melanjutkan studi >80%	-	-	-	-	80%	85%	1. Career day (mengundang pihak-pihak yang berkepentingan untuk merekrut lulusan sarjana farmasi) 2. Mengadakan Kerjasama dengan instansi yang memiliki prodi apoteker
Persentase mahasiswa berwiraswasta 3%	-	-	-	-	3%	3%	Mengadakan webinar bertema pharmapreneurship
Persentase <i>tracer study</i> lulusan 30%	-	-	-	-	30%	35%	Tracer study
Persentase <i>tracer study</i> pengguna lulusan dengan kategori minimal baik >60%	-	-	-	-	60%	65%	Tracer study

### SASARAN STRATEGIS 3:

#### Meningkatnya kualitas dan kuantitas dosen dan tenaga kependidikan

##### Strategi:

- Rekrutmen dosen dan tenaga kependidikan
- Kegiatan pengembangan diri untuk meningkatkan kompetensi dosen dan tenaga kependidikan (pelatihan, workshop, seminar dll)
- Pemberian kesempatan dan fasilitasi dalam hal:
- Studi lanjut dosen
- Peningkatan jabatan akademik dosen
- Sertifikasi pendidik
- Sertifikasi kompetensi/ surat tanda registrasi
- Keterlibatan dosen tidak tetap dalam proses pembelajaran

INDIKATOR	Baseline	TARGET					PROGRAM
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
Persentase dosen S3/ Doktoral >30%	0%	14%	30%	30%	40%	40%	1. Pengusulan tugas belajar S3 DTPS Rekrutmen Dosen kualifikasi S3/Doktoral
Persentase dosen yang memiliki jabatan akademik lektor >50%	0%	14%	30%	40%	50%	60%	Pengusulan dosen dengan jabatan AA yang sudah layak untuk naik menjadi lektor
Persentase dosen yang memiliki sertifikasi pendidik >40%	7%	14%	22%	33%	44%	55%	1. rapat internal prodi farmasi

Persentase dosen yang telah mengikuti Pelatihan Teknik Instruksional (PEKERTI) dan/atau Applied Approach (AA) >40%	0%	40%	50%	60%	70%	80%	Pengusulan dosen yang belum mengikuti PEKERTI dan/atau Applied Approach pada Fakultas
Persentase dosen yang telah memiliki sertifikasi kompetensi/ surat tanda registrasi >75%	42%	60%	70%	80%	90%	100%	1. pengajuan biaya seminar ber-skp untuk dosen yang memiliki gelar apoteker
Persentase dosen tidak tetap terhadap seluruh dosen <10%	67%	10%	8%	8%	6%	6%	Rekrutmen dosen berkualifikasi S3/Dokter
Jumlah kegiatan pengembangan diri untuk meningkatkan kompetensi dosen dan tenaga kependidikan >6x/ tahun	4 kali	6 kali	7 kali	8 kali	9 kali	10 kali	1. Dosen mengikuti seminar/pelatihan nasional/internasional 2. Tenaga Kependidikan mengikuti seminar/pelatihan nasional/internasional
Jumlah dosen yang mendapatkan rekognisi/ penghargaan nasional >1 orang	-	1 orang	2 orang	3 orang	4 orang	5 orang	1. Kerjasama dengan institusi lain
Rekrutmen dosen dan tenaga kependidikan 1 orang/ tahun	2 orang	1 orang	1 orang	1 orang	1 orang	1 orang	1. Rekrutmen Dosen kualifikasi S3/Doktoral 2. Rekrutmen Tenaga Kependidikan

**SASARAN STRATEGIS 4:  
Menanamkan nilai-nilai bela negara**

**Strategi:**

- a. Peningkatan partisipasi mahasiswa dalam kegiatan upacara bendera setiap bulan dan Hari Besar Nasional
- b. Peningkatan partisipasi mahasiswa dalam kegiatan workshop atau pelatihan Bela Negara

INDIKATOR	Baseline	TARGET					PROGRAM
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
Persentase mahasiswa mengikuti upacara bendera setiap bulan dan Hari Besar Nasional $\geq 10\%$	5%	10%	10%	15%	15%	20%	1. Sosialisasi kepada mahasiswa perihal kewajiban mengikuti upacara terutama mahasiswa yang



							memperoleh beasiswa 2. Pendataan jumlah mahasiswa yang mengikuti upacara bendera setiap tanggal 17 setiap bulan atau/dan hari besar
Persentase mahasiswa mengikuti webinar/seminar/workshop atau pelatihan bertema Bela Negara $\geq 30\%$	-	30%	30%	35%	35%	40%	Penyelenggaraan workshop/pelatihan bertema bela negara

## Tujuan 2:

**Menghasilkan publikasi ilmiah yang berorientasi pada eksplorasi potensi bahan alam Indonesia minimal jurnal nasional terakreditasi**

SASARAN STRATEGIS: Meningkatnya perolehan hibah penelitian dosen dan jumlah publikasi ilmiah dosen							
<b>Strategi:</b>							
a. Kegiatan pengembangan diri untuk meningkatkan kompetensi riset dalam hal: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Pelatihan penulisan proposal penelitian</li> <li>- Pelatihan penulisan manuskrip jurnal</li> <li>- Pelatihan strategi mendapatkan HKI/ Paten</li> <li>- Workshop, seminar dll)</li> </ul> b. Pengembangan kerjasama berbasis riset c. Pelaksanaan monev penelitian							
INDIKATOR	Baseline	TARGET					PROGRAM
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
Jumlah judul penelitian yang mendapatkan hibah $\geq 6$ judul	5	6	7	7	8	8	1. Pelatihan/workshop penulisan proposal hibah penelitian 1. Konsultasi dengan pakar dari instansi mitra Kerjasama
Jumlah Penelitian berbasis eksplorasi bahan alam	3	3	4	5	6	7	1. Berlangganan jurnal internasional bereputasi terutama terkait eksplorasi bahan alam

							2. Berlangganan jurnal nasional terakreditasi terutama terkait eksplorasi bahan alam 3. mengadakan webinar yang berkaitan dengan eksplorasi bahan alam 4. monev penelitian oleh MRU
Jumlah kerjasama berbasis riset >1 kegiatan	-	1	1	1	2	2	1. Mengadakan Kerjasama dengan institusi penelitian ataupun universitas untuk mengadakan riset bersama
Persentase kesesuaian penelitian dengan roadmap dosen 100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	1. Rapat internal prodi farmasi tentang sosialisasi roadmap dosen PSFPS
Jumlah publikasi ilmiah di jurnal nasional >6 artikel		6	6	7	7	8	1. Pelatihan/coaching clinic penulisan jurnal ilmiah 2. Dosen mengikuti prosiding dalam seminar nasional/internasional
Jumlah publikasi ilmiah di jurnal internasional terakreditasi >3 artikel	2	3	3	4	4	5	1. Pemberian rekomendasi untuk insentif publikasi
Jumlah penelitian yang mendapatkan HKI/ Paten >2 karya	-	2	2	2	3	3	Pelatihan/coaching clinic penyusunan dokumen pengusulan HKI/Paten

### Tujuan 3:

**Meningkatkan pengetahuan masyarakat yang berorientasi pada pemanfaatan bahan alam Indonesia di bidang kefarmasian**

<b>SASARAN STRATEGIS:</b> <b>Meningkatnya perolehan hibah pengabdian kepada masyarakat dosen dan pengetahuan masyarakat di bidang kefarmasian</b>
<b>Strategi:</b> a. Kegiatan pengembangan diri untuk meningkatkan kompetensi pengabdian kepada masyarakat dalam hal: - Pelatihan penulisan proposal pengabdian kepada masyarakat - Pelatihan penulisan manuskrip jurnal pengabdian kepada masyarakat dan/ atau penulisan ilmiah populer - Pelatihan strategi mendapatkan HKI/ Paten

- Workshop, seminar dll)							
b. Pengembangan kerjasama berbasis pengabdian kepada masyarakat							
c. Pelaksanaan monev pengabdian kepada masyarakat							
INDIKATOR	Baseline	TARGET					PROGRAM
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
Jumlah judul pengabdian kepada masyarakat yang mendapatkan hibah ≥6 judul	2	6	7	7	8	8	1. Pelatihan/workshop penulisan proposal hibah abdimas 2. Konsultasi dengan pakar dari instansi mitra Kerjasama
Jumlah judul pengabdian kepada masyarakat berbasis bahan alam	1	2	3	4	5	6	1. Monev Pengabdian kepada masyarakat oleh MRU
Jumlah kerjasama berbasis pengabdian kepada masyarakat >1 kegiatan	-	1	1	1	2	2	1. Mengadakan Kerjasama dengan institusi atau universitas untuk mengadakan abdimas bersama
Persentase kesesuaian pengabdian kepada masyarakat dengan roadmap dosen 100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	1. Monev Abdimas
Jumlah publikasi ilmiah di jurnal nasional ≥3 artikel	1	2	3	4	4	5	1. Pelatihan/coaching clinic penulisan jurnal abdimas 2. Dosen mengikuti prosiding dalam seminar nasional/internasional
Jumlah penelitian yang mendapatkan HKI/ Paten >2 karya	-	2	2	3	3	4	Pelatihan/coaching clinic penyusunan dokumen pengusulan HKI/Paten

#### Tujuan 4:

Terselenggaranya tata kelola Program Studi yang akuntabel, transparan dan berbasis teknologi

SASARAN STRATEGIS: Meningkatnya tata kelola program studi meliputi akademik dan nonakademik			
Strategi: a. Pelaksanaan kegiatan AMI b. Pelaksanaan kegiatan akreditasi oleh LAMPTKes c. Pelaksanaan survey tingkat kepuasan pemangku kepentingan			
INDIKATOR	Baseline	TARGET	PROGRAM

	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
Hasil AMI menunjukkan temuan mayor < 5	8	5	5	4	4	3	1. Penyusunan dokumen AMI 2. Penyusunan RTL dari temuan AMI tahun lalu
Akreditasi Program Studi $\geq$ B	-	C	C	C	B	B	1. Penyusunan DKPS dan LED 2. Konsultasi dengan pakar/personil yang memiliki pengalaman dalam akreditasi
Persentase hasil penilaian tingkat kepuasan pemangku kepentingan minimal baik >40%	-	40%	40%	45%	45%	50%	Pelaksanaan survey tingkat kepuasan pemangku kepentingan

### Tujuan 5:

**Menghasilkan kerjasama dengan institusi minimal tingkat Nasional yang mendukung pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat**

SASARAN STRATEGIS: Meningkatnya jumlah kerjasama							
Strategi: a. Pelaksanaan kerjasama di bidang pendidikan dengan institusi dalam negeri b. Pelaksanaan kerjasama di bidang penelitian dengan institusi dalam negeri a. Pelaksanaan kerjasama di bidang pengabdian kepada masyarakat dengan institusi dalam negeri							
INDIKATOR	Baseline	TARGET					PROGRAM
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
Jumlah kerjasama di bidang pendidikan dengan institusi dalam negeri $\geq$ 1 kegiatan	-	1	1	2	2	2	Melakukan <i>memorandum of agreement</i> (MOA) kepada institusi perihal Kerjasama dalam bidang Pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat
Jumlah kerjasama di bidang penelitian dengan institusi dalam negeri $\geq$ 1 kegiatan	-	1	1	1	1	1	
Jumlah kerjasama di bidang pengabdian kepada masyarakat dengan institusi dalam negeri $\geq$ 1 kegiatan	-	1	1	1	1	1	



**Tabel 4. 1. Rencana Operasional PSFPS FK UPNVJ Tahun 2020-2024**

<b>PROGRAM</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
Rapat Evaluasi pasca UTS dan UAS setiap semester	V	V	V	V	V
Pelatihan asesmen proses pembelajaran terhadap CPL		V		V	
Monev Persiapan Pembelajaran					
Monev Proses pembelajaran					
Rapat Tim Tugas Akhir					
Update Web FK tentang kegiatan farmasi					
Monev Abdimas	V	V	V	V	V
Rapat Internal Prodi Farmasi					
Update Youtube Prodi Farmasi Program Sarjana FK					
Pemberian rekomendasi untuk insentif publikasi	V	V	V	V	V
Mengadakan Kerjasama dengan institusi atau universitas untuk mengadakan abdimas bersama	V	V	V	V	V
Pelatihan pembuatan RPS/Refresh pelatihan pembuatan RPS		V		V	
Ikut serta dalam pertemuan tahunan APTFI		V		V	
Pelatihan pembuatan modul/buku ajar		V		V	
Kuliah Tamu/Webinar	V	V	V	V	V
Mahasiswa ikut lomba tingkat nasional	V	V	V	V	V
Open recruitment mahasiswa sebagai asisten peneliti dosen	V	V	V	V	V
Open recruitment mahasiswa sebagai asisten proyek abdimas dosen	V	V	V	V	V
Survey kepuasan mahasiswa terhadap mata kuliah per semester	V	V	V	V	V
Sosialisasi hasil survey kepuasan mahasiswa terhadap mata kuliah per semester kepada DTSPS	V	V	V	V	V
Pembimbingan akademik minimal 3 kali/semester	V	V	V	V	V
Career day (mengundang pihak-pihak yang berkepentingan untuk merekrut lulusan sarjana farmasi)				V	V
Mengadakan Kerjasama dengan instansi yang memiliki prodi apoteker				V	V
Pembangunan Lab-lab khusus farmasi: Teknologi Farmasi, Kimia Farmasi, Fito-Farmakognosi, Kimia Instrumen, Teknologi Steril, Farmakologi, Animal House, Compounding and dispensing lab	V	V	V	V	V
Pemenuhan Alat Lab Kefarmasian	V	V	V	V	V
Pemenuhan bahan habis pakai	V	V	V	V	V
Pemenuhan Text book kefarmasian	V	V	V	V	V
Berlangganan jurnal kefarmasian nasional terakreditasi/internasional bereputasi terutama yang berkaitan dengan eksplorasi bahan alam	V	V	V	V	V
Pengadaan jaslab	V	V	V	V	V
webinar bertema pharmapreneurship	V	V	V	V	V
Tracer study				V	V
Pengusulan tugas belajar S3 DTSPS	1	1	1	1	1

Rekrutmen Dosen kualifikasi S3/Doktoral	V	V	V	V	V
Pengusulan dosen dengan jabatan AA yang sudah layak untuk naik menjadi lector				V	V
Pengusulan dosen yang belum mengikuti PEKERTI dan/atau Applied Approach pada Fakultas			V	V	V
Dosen mengikuti seminar/pelatihan nasional/internasional	V	V	V	V	V
Tenaga Kependidikan mengikuti seminar/pelatihan nasional/internasional	V	V	V	V	V
Rekrutmen Tenaga Kependidikan	1	1	1	1	1
Sosialisasi kepada mahasiswa perihal kewajiban mengikuti upacara terutama mahasiswa yang memperoleh beasiswa	V	V	V	V	V
Pendataan jumlah mahasiswa yang mengikuti upacara bendera setiap tanggal 17 setiap bulan atau/dan hari besar	V	V	V	V	V
Penyelenggaraan workshop/pelatihan bertema bela negara		V	V	V	V
Pelatihan/workshop penulisan proposal hibah penelitian		V	V	V	V
Konsultasi dengan pakar dari instansi mitra Kerjasama		V	V	V	V
Pelatihan/coaching clinic penulisan jurnal ilmiah		V	V	V	V
Dosen mengikuti prosiding dalam seminar nasional/internasional		V	V	V	V
Pelatihan/coaching clinic penyusunan dokumen pengusulan HKI/Paten		V	V	V	V
Pelatihan/workshop penulisan proposal hibah abdimas		V	V	V	V
Pelatihan/coaching clinic penulisan jurnal abdimas		V	V	V	V
Penyusunan dokumen AMI	V	V	V	V	V
Penyusunan RTL dari temuan AMI tahun lalu	V	V	V	V	V
Penyusunan DKPS dan LED	V	V	V		
Konsultasi dengan pakar/personil yang memiliki pengalaman dalam akreditasi			V		
Pelaksanaan visitasi akreditasi			V		
Pelaksanaan survey tingkat kepuasan pemangku kepentingan				V	V
Mengadakan pembuatan memorandum of agreement (MOA) kepada institusi perihal Kerjasama dalam bidang Pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat	V	V	V	V	V

## 4.2 Kerangka Pendanaan

Dalam rangka mencapai tujuan FK UPNVJ dan sasaran-sasaran strategis yang telah ditetapkan, diperlukan dukungan berbagai macam sumber daya, seperti sarana dan prasarana yang memadai, dukungan regulasi, dan tentunya sumber pendanaan yang cukup. Sehubungan dengan dukungan pendanaan, indikasi kebutuhan pendanaan untuk mencapai tujuan dan sasaran strategis UPNVJ dibagi ke dalam dua periode yakni:

- A. periode tahun 2020, adapun kebutuhan pendanaan periode pertama adalah :

**Tabel 4. 2.** Kerangka Pendanaan Rencana Strategis FK UPNVJ Tahun 2020

No	Program	Kebutuhan Pendanaan (Rp Ribu)
1	Dukungan Operasional PTN (BOPTN)	11.061.666
2	Layanan Pendidikan (PNBP)	52.091.230
3	Penelitian (PNBP)	3.836.823
4	Pengabdian Masyarakat (PNBP)	1.816.436
5	Sarana/Prasarana Pendukung Pembelajaran (PNBP)	5.088.831
6	Sarana/Prasarana Pendukung Perkantoran (PNBP)	12.067.434
7	Dukungan Layanan Pembelajaran	51.910.246
8	Dukungan Penanganan COVID-19 (BOPTN)	500.000
9	Layanan Perkantoran	34.467.989
<b>Jumlah</b>		<b>172.840.655</b>

- B. periode tahun 2021-2024, adapun kebutuhan pendanaan pada tahun 2021-2024, mengikuti restrukturisasi program yang dilaksanakan, sebagai berikut:

**Tabel 4. 3.** Kerangka Pendanaan Rencana Strategis UPNVJ Tahun 2021-2024

No	Program	Indikasi Kebutuhan Pendanaan (Rp Ribu)			
		2021	2022	2023	2024
1	Penelitian (PNBP)		59,700,000	59,700,000	59,998,500
2	Pengabdian Masyarakat (PNBP)	1,285,000	36,250,000	38,062,500	38,823,750
3	Layanan Pendidikan (PNBP)	378,411,912	652,058,000	652,058,000	653,362,116
4	Dukungan Layanan Pembelajaran (PNBP)	13,027,800	171,342,667	172,199,380	172,199,380
5	Layanan Pengembangan Sistem Tata Kelola, Kelembagaan, dan SDM (PNBP)	26,925,486			
<b>Jumlah</b>		<b>419,650,198</b>	<b>919,350,667</b>	<b>922,019,880</b>	<b>924,383,746</b>

Dalam rangka pendanaan operasional pelayanan fungsi Pendidikan di UPNVJ, maka sumber pendanaan berasal dari APBN, PNBP, Bantuan, dan atau hibah dari pihak lain. Termasuk untuk pendanaan investasi dapat dilakukan melalui skema Surat Berharga Syariah Negara



(SBSN). Investasi yang masih dibutuhkan oleh UPNVJ antara lain adalah dalam pembuatan Rumah Sakit Pendidikan, Auditorium, Gedung Perkuliahan, Sarana Pembelajaran, dan Sarana Parkir.

## **BAB V**

### **PENUTUP**

Rencana Strategis PSFPS FK UPNVJ Tahun 2020-2024 ini disusun sebagai acuan seluruh unit kerja di PSFPS FK UPNVJ dalam rangka penyusunan program kegiatan dan anggaran tahunan, sehingga lebih terarah dan terencana dalam mencapai target yang telah ditetapkan serta lebih efisien dalam pelaksanaannya. Dengan rencana strategis ini, diharapkan PSFPS FK UPNVJ akan memperoleh beberapa keunggulan antara lain dapat memotivasi sivitas akademika untuk berpikir dan bertindak strategis dalam membawa universitas menuju masa depan, menghasilkan *total business plan* yang komprehensif, dan koheren, dengan sasaran strategis yang terukur. Perlu disadari bahwa pelaksanaan program dan kegiatan yang telah ditetapkan PSFPS FK UPNVJ, keberhasilannya tidak lepas dari peran serta, kerja cerdas dan integritas seluruh pimpinan dan sivitas akademika dan dukungan *stakeholders* dalam rangka mewujudkan visi dan misi program dan kegiatan yang tertuang dalam Rencana Strategis.

## REFERENSI

- Undang-undang Republik Indonesia No. 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional
- Undang-undang Republik Indonesia No. 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi
- Peraturan Presiden No. 120 Tahun 2014 tentang Pendirian Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta
- Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Nomor 41 Tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta
- Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Nomor 87 Tahun 2017 tentang Statuta Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta
- Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi
- Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 22 Tahun 2020 tentang Rencana Strategis Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Tahun 2020-2024
- Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 754/P Tahun 2020 tentang Indikator Kinerja Utama Perguruan Tinggi Negeri dan Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi di Lingkungan Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Tahun 2020.
- Keputusan Rektor UPN “Veteran” Jakarta Nomor : KEP/624.1/UN61.0/2016 tentang Rencana Strategis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta tahun 2016-2020.
- Keputusan Rektor UPN Veteran Jakarta Nomor : KEP/797/UN61.0/HK.02/2030 tentang Rencana Strategis Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta Tahun 2020-2024.